

ABSTRAK

Perubahan teknologi yang cepat memaksa perusahaan menghadapi tantangan VUCA, termasuk dampaknya pada sumber daya manusia. Manajemen perlu mengusulkan paradigma baru yang menjamin kesejahteraan karyawan dan kepentingan organisasi, dengan memahami dampak inovasi pada kinerja dan kesejahteraan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *workplace spirituality* dengan *organizational commitment* pada karyawan PT Hariff daya tunggal engineering. Responden dalam penelitian ini berjumlah 304 karyawan dengan menggunakan sampel studi populasi. Alat ukur yang digunakan pada penelitian ini adalah *workplace spirituality Scale* (61 item valid; $\alpha = 0,0965$) dan *organizational commitment Scale* (22 item valid; $\alpha = 0,0951$). Hasil penelitian ini menggunakan analisis *rank Spearman* dan menunjukkan terdapat hubungan positif yang signifikan pada *workplace spirituality* dengan *organizational commitment* dengan $r_s = 0,777$; signifikansi 0,000). Maka dari hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa semakin rendah *workplaces spirituality* maka akan semakin rendah *Commitment organizational* pada karyawan PT. Hariff Daya Tunggal Engineering.

Kata kunci : *Workplace Spirituality, Organizational Commitment, Studi Populasi, Rank Spearman.*

ABSTRACT

The rapid pace of technological change is forcing companies to confront the challenges of VUCA, including its impact on human resources. Management needs to propose a new paradigm that ensures employee well-being and organizational interests, by understanding the effects of innovation on performance and employee welfare. This study aims to examine the relationship between workplace spirituality and organizational commitment among employees at PT Hariff Daya Tunggal Engineering. The study involved 304 employees using a population study sample. The measurement tools used were the Workplace Spirituality Scale (61 valid items; $\alpha = 0.965$) and the Organizational Commitment Scale (22 valid items; $\alpha = 0.951$). The results, analyzed using Spearman's rank correlation, showed a significant positive relationship between workplace spirituality and organizational commitment ($r_s = 0.777$; significance = 0.000). The hypothesis test results indicate that lower workplace spirituality corresponds to lower organizational commitment among employees at PT Hariff Daya Tunggal Engineering.

Keywords: *Workplace Spirituality, Organizational Commitment, Population Study, Spearman's Rank.*