

DAFTAR PUSTAKA

- Anggelina, R. T. (2023). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (POS) DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Pada Pegawai Di Kebun Raya Liwa, Lampung Barat)*. Lampung: Universitas Islam Raden Intan Lampung.
- Ariarni, N. (2017). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN EMPLOYEE ENGAGEMENT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan PT. Pos Indonesia Kota Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 50, 169-177.
- Astari, K., et al. (2022). ADAPTASI ALAT UKUR THE EMPLOYEE ENGAGEMENT SCALE (EES). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11.
- Atmaja, J. P. (2019). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP EMPLOYEE PERFORMANCE MELALUI EMPLOYEE ENGAGEMENT CV SUMO SURYA PERKASA DI LOMBOK. *AGORA*, 7, 1-6.
- Azwar, S. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2022). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi 3*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Blau, P.M. (1964) Justice in Social Exchange. *Sociological Inquiry*, 34, 193-206.

- Diana, S. (2021). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 1205-1213.
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived Organizational Support. *Journal of Applied Psychology*, 500-507.
- Field, A. (2009). *Discovering Statistics Using SPSS Third Edition*. California: SAGE Publications Inc.
- Firnanda, D. Y. (2021). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT, SELF EFFICACY, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT KARYAWAN PT. PESONA ARNOS BETON. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9, 1076-1091.
- Firmansyah, D. Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi penelitian: Literature review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*. 1, 85-114
- Hafidz, L. (2023). *4 Data Statistik HR dalam Proses Rekrutmen*. Retrieved from Talentics: <https://talentics.id/resources/blog/4-data-statistik-hr-dalam-proses-rekrutmen/>
- Hafidz, L. (2023). *Pengukuran Kesuksesan Survey Employee Engagement*. Retrieved from Talentics: <https://talentics.id/resources/blog/pengukuran-survey/>

- Mustika, S. I. (2017). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (Studi pada Staf Medis Rumah Sakit Lavalette Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47, 9-15.
- Rahmadhani, N. (2022). *PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI DPRD SUMUT*. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 698–714.
- Saks, A. M. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600-619.
- Shuck, B., Reio, T. G., & Rocco, T. S. (2011). Employee engagement: An examination of antecedent and outcome variables. *Human Resource Development International*, 14(4), 427–445.
- Shuck, M. B., & Wollard, K. (2010). Employee engagement & HRD: A seminal review of the foundations. *Human Resource Development Review*, 9, 89-110.

Syahputra, W., Yundianto, D., & Indrawardhana, E. (2022). Validasi instrumen perceived organizational support (POS) versi bahasa Indonesia: Studi dengan penerapan model rasch. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam*, 423—436.