

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, C. F., & Jannah, M. (2021). Perbedaan Psychological Capital ditinjau dari Jenis Kelamin pada Siswa Madrasah Aliyah Negeri X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*.
- Albrecht, S. L. (2011). Key Questions Regarding Work Engagement. *European Journal of Work and Organizational Psychology*.
- Amalia, R. S., & Hadi, C. (2019). Pengaruh Work Design Characteristics, Career Growth, dan Psychological Capital terhadap Work Engagement karyawan Generasi Milenial di PT. XYZ. *Jurnal Psikologi*.
- Anatama, R. R. (2018). Psychological Capital dan Job Resources sebagai Prediktor terhadap Work Engagement. *Psychologi Science*.
- Astuti, S. W., & Wahyudi, H. (2021). Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Indihome PT. Telekomunikasi Indonesia. *Prosiding Psikologi*.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azzahra, S., & Budiman, A. (2022). Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Crew Outlet. *Psychology Science*.
- Bakker, A. B. (2008). Toward a model of work engagement. *Career Development International*.
- Budiati, I. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
- Bandura, A. (1982). Self-efficacy Mechanisme in Human Agency. *American Psychologist*
- Camilla, Y. P., & Rositawati, R. (2022). Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Barista di Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*.
- Carlson, E. (2008). *Lucky Few: Between the Greatest Generation and the Baby Boom*. United States: USA: Springer.
- Cetin , F., & Basim, H. N. (2012). Organizational Psychological Capital: A Scale Adaptation Study. *Research Gate*.
- Crabtree, S. (2013, Oktober 8). *World*. From Gallup: <https://news.gallup.com>

- Carnegie, D. (2017, Desember 13). *Berita*. From Dale Carnegie: <https://www.dalecarnegie.id>
- Fahmeyzan, D. S. (2018). Uji Normalitas Data Omzet Bulanan Pelaku Ekonomi Mikro Desa Senggigi dengan Menggunakan Skewnes dan Kurtosis. *Jurnal Varian*.
- Hariyadi, M. H. (2019). Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Karyawan. *Cognicia*.
- Health. (2020, Maret 11). *Keuntungan bekerja sesuai passion*. Diambil kembali dari Enervon: <https://www.enervon.co.id>
- Hewitt. (2008). Leadership Opportunities: Increased Bottom Line Results Through Improve Staff Engagement. *Modul*.
- Iqbal, T. K. (2012). Job Stress & employee engagement . *European Journal of Social Sciences*.
- Karnadi, A. (2022, Maret 3). *Tenaga Kerja*. From <https://dataindonesia.id:https://dataindonesia.id/sektor-riil/detail/pekerja-indonesia-didominasi-dari-usia-3539-tahun>
- Khan, W. A. (1990). psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal*.
- Kusnandar, V. B. (2022, September 30). *Demografi*. From Databooks: <https://databooks.katadata.co.id>
- Leuwol, N. V. (2021). Pembentukan Karakter Milenial Melek Teknologi dan Cerdas Bernarasi dalam Media Sosial. *Jurnal Pengabdian Masyarakat*.
- Luthans, F. Y. (2007). Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge. *New York: Oxford University Press*.
- Merissa, B. (2018). Pengaruh Work Engagement terhadap Turnover Intention melalui Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi pada PT. Lotte Shopping Indonesia Sidoarjo . *AGORA*.
- Nugroho, D. S., Mujiasih, E., & Prihatsanti, U. (2013). Hubungan antara Psychological Capital dengan Work Engagement pada Karyawan PT. Bank Mega Regional Area Semarang. *Jurnal Psikologi Undip*.
- Pamungkas, A. P., & Hatta, M. I. (2022). Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Karyawan Milenial. *Bandung Conference Series: Psychology Science*.

- Putra, Y. S. (2016). *Theoretical Review: Teori Perbedaan Generasi. Among Makarti*
- R, A. T., & Novitria, F. (2020). Studi Literatur Mengenai Karakteristik Kepemimpinan dalam Lingkup Industri dan Organisasi di Era Generasi Milenial.
- Rakhim, A. F. (2020). Factors That Cause Work Engagement in the Millennial Performance in BUMN. *Proceedings of the ICECRS*.
- Rosa, N. A. (2021). Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada Karyawan Perusahaan Tambang. *Psychology Science*.
- Sari, I. M. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Mutu Pelayanan Akademik Tenaga Kependidikan di SMK Telkom Pekanbaru. *UIN Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Sari, I. M. (n.d.). Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Mutu Pelayanan Akademik Tenaga Kependidikan di SMK Telkom Pekanbaru.
- Schaufeli, W., & Bakker, A. (2004). Work Engagement Scale. *UWES Manual*.
- Setyo, D. A., Mujiasih, E., & Prihatsanti, U. (2013). Hubungan Antara Psychological Capital dengan Work Engagement pada Karyawan PT. Bank Mega Regional Area Semarang. *Jurnal Psikologi Undip*.
- Shaleh, A. R. (2019). Analisis Faktor Konfirmatorik Skala Modal Psikologis (Psychological Capital). *Research Gate*.
- Statistik, B. P. (2018). *Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Sugiyono. (2018). *Statistik Non Parametris untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sujana, A. (2017). Kemampuan berpikir kreatif dan pemecahan masalah. *JPPM*.
- Sukoco, I., Fuadah, D. N., & Muttaqin, Z. (2020). Work Engagement of Millennial Generation Employees at PT. X Bandung. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Widarnandana, I. G. (2019). Penyusunan Skala Work Engagement pada Pegawai di Indonesia. *Jurnal Psikologi Mandala*.
- Winarsunu, T. (2015). Statistik dalam Penelitian Psikologi & Pendidikan. *Universitas Muhammadiyah Malang*.