

ABSTRAK

Setiap karyawan diharapkan untuk mempunyai komitmen organisasi yang baik, komitmen organisasi sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi, apabila komitmen organisasi baik maka kinerja perusahaan akan meningkat. Sebaliknya apabila komitmen organisasi buruk maka dapat menyebabkan menurunnya kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pada karyawan di PT. Astra Internasional – UD Trucks SO Bandung. Responden dalam penelitian ini berjumlah 40 karyawan. Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif dengan pendekatan regresi. Penelitian ini menggunakan studi populasi, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan secara langsung pada karyawan di PT. Astra Internasional – UD Trucks SO Bandung dengan menggunakan dua alat ukur yaitu alat ukur komitmen organisasi dan kinerja karyawan. Alat ukur komitmen organisasi dalam penelitian ini menggunakan alat ukur dari Agustina (2017), dengan reliabilitas sebesar 0,921, dengan pengukuran komitmen organisasi dari Allen & Mayyer (1990). Sedangkan alat ukur kinerja pada penelitian ini menggunakan alat ukur dari Ramada (2019) dengan reliabilitas sebesar 0,959, dengan pengukuran kinerja dari Bernardin & Russel (dalam Setiawan, 2015). Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana. Berdasarkan hasil analisis data bahwa nilai R square sebesar 0.603. Hal ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja pada karyawan di PT. Astra Internasional – UD Trucks SO Bandung, sehingga dapat diartikan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi maka akan semakin tinggi juga kinerja karyawan.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Every employee is expected to have good organisational commitment, organisational commitment greatly affects the success of an organisation, if organisational commitment is good then company performance will increase. Conversely, if organisational commitment is poor, it can cause a decrease in company performance. This study aims to determine the effect of organisational commitment on performance in employees at PT Astra International - UD Trucks SO Bandung. Respondents in this study totalled 40 employees. The research method used is quantitative research with a regression approach. This study uses a population study, the data collection method uses a questionnaire given directly to employees at PT Astra International - UD Trucks SO Bandung using two measuring instruments, namely measuring instruments for organisational commitment and employee performance. The organisational commitment measuring instrument in this study uses measuring instruments from Agustina (2017), with a reliability of 0.921, with measurements of organisational commitment from Allen & Mayyer (1990). While the performance measuring instrument in this study uses measuring instruments from Ramada (2019) with a reliability of 0.959, with performance measurements from Bernardin & Russel (in Setiawan, 2015). The data analysis technique in this study used simple regression analysis. Based on the results of data analysis that the R square value is 0.603. This shows that organisational commitment has a significant influence on employee performance at PT Astra International - UD Trucks SO Bandung, so it can be interpreted that the higher the organisational commitment, the higher the employee performance.

Keywords: Organizational Commitment, Employee Performance