

ABSTRAK

Hubungan Persepsi Gaya Kepemimpinan Transformasional Dengan Kinerja
Anggota Karang Taruna Di Unit Kelurahan Cibeureum
Oleh
Maulidia Sukmayanti

Penelitian ini dilakukan untuk melihat hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dengan kinerja anggota karang taruna unit di kelurahan Cibeureum. Subjek penelitian ini berjumlah 100 orang, yang merupakan anggota karang taruna yang berusia 17 – 21 tahun. Metode penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif dengan teknik sampling menggunakan *non probability sampling* dengan jenis *Purposive Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dalam bentuk *google form* dengan menggunakan dua alat ukur yaitu Persepsi gaya kepemimpinan transformasional & kinerja. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis korelasi *Pearson Product Moment*. Dilihat dari uji hipotesis menggunakan uji korelasi *Pearson Product Moment* yang menunjukkan nilai (r) sebesar 0,702 dan menunjukkan nilai signifikan 0,000 atau kurang dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian ini diterima yaitu terdapat hubungan yang positif signifikan antara Persepsi gaya kepemimpinan transformasional & kinerja pada anggota karang taruna di unit kelurahan Cibeureum. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin menunjukan Persepsi gaya kepemimpinan transformasional maka akan semakin tinggi kinerjanya dan semakin rendah persepsi gaya kepemimpinan transformasional maka semakin rendah juga kinerja yang di hasilkan pada anggota karang taruna di kelurahan Cibeureum.

Kata kunci : Persepsi Kepemimpinan Transformasional, Kinerja, Organisasi.

ABSTRACT

The Relationship between Perceptions of Transformational Leadership Styles and the Performance of Youth Organization Members in the Cibeureum Kelurahan Unit

By Maulidia Sukmayanti

This research was conducted to see the relationship between perceptions of transformational leadership style and the performance of members of the youth unit unit in the Cibeureum sub-district. The subjects of this study amounted to 100 respondents, who are members of youth organizations aged 17-21 years. The research method used is quantitative research using non-probability sampling with purposive sampling. The data collection method uses a questionnaire in the form of a Google form using two measuring instruments, namely perceptions of transformational leadership styles and performance. The data analysis technique in this study used Pearson Product Moment correlation analysis. Judging from the hypothesis test using the Pearson Product Moment correlation test which shows a value (r) of 0.702 and indicates a significant value of 0.000 or less than 0.05 so it can be concluded that the research hypothesis is accepted, namely there is a significant positive relationship between perceptions of transformational leadership style & performance to members of the youth group in the Cibeureum sub-district unit. This can be interpreted that the more the perception of the transformational leadership style is shown, the higher the performance and the lower the perception of the transformational leadership style, the lower the performance of youth youth members in the Cibeureum village.

Keywords: perceptions of transformational leadership, performance, organization.