

DAFTAR PUSTAKA

- Agha, K., Azmi, FT, & Irfan, A. (2017). Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja: Sebuah Studi Empiris Yang Berfokus Pada Guru Pendidikan Tinggi Di Oman. *Jurnal Internasional Ilmu Sosial dan Kemanusiaan* , 7 (3), 164.
- Agustina, R., & Sudibya, I. G. A. (2018). Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Stres Kerja Dan Kinerja Wanita Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Praya Lombok. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(3), 775-808.
- Anoraga, Pandji. (2006). Psikologi Kerja. Jakarta: PT: Rineka Cipta.
- Atheya, R., & Arora, R. (2014). *Stress and its brunout on employee's work-lifebalance (wlb): A conceptual study. IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*. 19(03), 57-62.
- Azwar, S. (2019). Penyusunan Skala Psikologi (Edisi 2). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chaplin, James P. (Ed.). (2009). *Kamus Lengkap Psikologi* (1-13 ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Cohen, S., Kamarck, T., & Mermelstein, R. (1983). A global measure of perceived. *Journal of Health and Social Behavior*, 24(4), 385-396.
- Cohen, S. and Williamson, G. (1988) Perceived Stress in a Probability Sample of the United States. Spacpan, S. and Oskamp, S. (Eds.) *The Social Psychology of Health*. Newbury Park, CA: Sage.
- Fauzi, Resti. (2018) Hubungan antara *Work-life Balance* dengan Stres Kerja pada Perawat Wanita. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.
- Febriani, Sri. (2017). Gambaran Stres Kerja pada Perawat di Ruang Inap Bagian Perawatan Jiwa Rumah Sakit Khusus Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. Makassar: Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441-456.

- Gaol, Chr. Jimmy L. (2014). *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis*. Jakarta: PT. Grasindo Anggota Ikapi.
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan kerja keluarga pada perempuan bekerja: Tinjauan teori border. *Buletin Psikologi*, 21(2), 90. Indonesia Realty Tbk. FISIPUI. Jakarta.
- Handayani, A., & Maulia, D. (2018). Pengaruh otonomi kerja terhadap keseimbangan kerja-keluarga dengan komitmen peran sebagai variabel pemediasi. *Seurune: Jurnal Psikologi Unsyiah*, 1 (1), 53-73.
- KBBI Daring. (2021). Dikutip 6 Oktober 2021, dari <https://kbbi.kemdikbud.go.id/entri/kerja>.
- Khairani, N. (2018). Hubungan antara Keseimbangan Kehidupan Kerja dengan Kelelahan Kerja pada Perawat Wanita yang Telah Menikah.
- Mayangsari, M. D., & Amalia, D. (2018). Keseimbangan Kerja-Kehidupan Pada Wanita Karir. *Jurnal ecopsy*, 5(1), 43-50.
- Media, K. (2021). BPS: Februari 2021, Serapan Tenaga Kerja Perempuan Lebih Cepat Dibanding Laki-laki Halaman all - Kompas.com. Dikutip 6 Oktober 2021, dari <https://money.kompas.com/read/2021/05/05/134842326/bps-februari-2021-serapan-tenaga-kerja-perempuan-lebih-cepat-dibanding-laki?page=all>.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).
- Nadira, B. (2019). *Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Perawat Dan Bidan RS Permata Bunda Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Nayaputera, Y. (2011). Tesis. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Intensi *Turnover Costumer Service Employee* di PT Plaza Indonesia Realty Tbk. FISIPUI. Jakarta.
- Novella, P. 2013. Hubungan Antara *Work-Life Balance* dan Komitmen Berorganisasi pada Pegawai Perempuan. Skripsi: Universitas Indonesia.
- Nurendra, Annisaa Miranti. Mega Putri S. (2017). "Model Peranan *Work-Life Balance*, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja pada Karyawan" dalam

Humanitas Vol. 13 No. 2 (hlm 84-94).
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jkp/article/view/17874> of Health.
Newbury Park, CA: Sage.

Open Data Jabar. (2021). Dikutip 6 Oktiber 2021, dari
<https://opendata.jabarprov.go.id/id/dataset/jumlah-tenaga-keperawatan-berdasarkan-kabupatenkota-di-jawa-barat>.

Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5(003). perceived. *Journal of Health and Social Behavior*, 24(4), 385-396.

Pratiwi, I. W. (2021). Work Life Balanced Pada Wanita Karir Yang Telah Berkeluarga. *JURNAL PSIKOLOGI PENDIDIKAN DAN PENGEMBANGAN SDM*, 10(1), 72-89.

Saina, IV, Pio, RJ, & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *JURNAL ADMINISTRASI BISNIS (JAB)* , 4 (3).

Saleh, Nurchalis Saimar. (2011). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai PT. (Persero) BTDC (Bali Tourism Development Corporation. Bandung: Universitas Pasundan.

Satriansyah, H. (2019). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan Bank Indonesia Kantor Perwakilan Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 7(2). Social Science (IOSR-JHSS). 19(03), 57-62.

Sugiyono, P. D. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Ula, II, Susilawati, IR, & Widayarsi, SD (2015). Hubungan antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik. *Psikoislamika: Jurnal Psikologi dan Psikologi Islam* , 12 (1), 13-22.

Wollah, MO, Rompas, S., & Kallo, V. (2017). Antara Stres Kerja Perawat dengan Kinerja Perawat Hubungan di Instalasi Gawat Darurat dan Intensive Care Unit RSUD Pancaran Kasih GMIM Manado. *Jurnal Keperawatan*