

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA PT HEXA PRIMA PERKASA**

SANI RACHMAN

9882405118211024

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran dan pengaruh disiplin kerja, beban kerja dan efektifitas kerja pada pt hexa prima perkasa secara simultan dan parsial. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif. Alat untuk pengumpulan data menggunakan kusioner yang di sebarakan kepada 67 karyawan di PT. Hexa Prima Perkasa. Pengambilan sampel penelitian menggunakan teknik non probability sampling dengan menggunakan sampling jenuh sebanyak 67 karyawan PT. Hexa Prima Perkasa. Teknik analisis statistik yang digunakan adalah uji asumsi klasik, uji koefisien regresi linier berganda, uji koefisien korelasi berganda, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian pada perusahaan PT. Hexa Prima Perkasa variabel disiplin kerja, beban kerja dan efektifitas kerja tergolong pada kategori interval baik. Berdasarkan uji determinasi dapat diperoleh bahwa besaran pengaruh disiplin kerja sebagai (X1) sebesar 4,1% terhadap efektifitas kerja dan berpengaruh secara signifikan dengan arah terhadap efektifitas kerja serta besaran pengaruh beban kerja sebagai (X2) sebesar 52,6% terhadap efektifitas kerja dan Beban kerja berpengaruh secara signifikan terhadap efektifitas kerja. Besaran pengaruh disiplin kerja dan beban kerja sebesar 54,6% hasil uji simultan disiplin kerja dan Beban kerja dan berpengaruh signifikan terhadap efektifitas kerja.

Kata Kunci : Beban Kerja, Disiplin Kerja, Efektifitas Kerja

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORKLOAD ON WORK EFFECTIVENESS OF PT HEXA PRIMA PERKASA

SANI RACHMAN

9882405118211024

ABSTRACT

This study aims to determine the description and influence of work discipline, workload and work effectiveness at PT Hexa Prima Perkasa simultaneously and partially. The approach used in this study uses a quantitative approach with descriptive and verification methods. The tool for collecting data uses a questionnaire which is distributed to 67 employees at PT. Hexa Prima Mighty. The research sample was taken using a non-probability sampling technique using saturated sampling of 67 employees of PT. Hexa Prima Mighty. The statistical analysis technique used is the classical assumption test, multiple linear regression coefficient test, multiple correlation coefficient test, coefficient determination test, and hypothesis testing. Based on the results of research on the company PT. Hexa Prima Perkasa variables of work discipline, workload and work effectiveness belong to the good interval category. Based on the determination test, it can be obtained that the magnitude of the influence of work discipline as (X1) is 4.1% on work effectiveness and has a significant effect with relationship on work effectiveness and the magnitude of the effect of workload as (X2) is 52.6% on work effectiveness and Workload significantly influences the direction to work effectiveness. The magnitude of the influence of work discipline and workload is 54.6%, the result of the simultaneous test of work discipline and workload and has a significant effect on work effectiveness.

Keyword: workload, work discipline, work effectiveness