

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pertumbuhan ekonomi yang begitu pesat di era modern khususnya di bidang teknologi banyaknya perusahaan dituntut untuk meningkatkan hasil Efektivitas Kerja yang lebih baik, hal ini memicu perubahan lingkungan bisnis yang berubah cepat melalui pengelolaan sumber daya manusia sebagai modal utama perusahaan karyawan perlu dikelola agar tetap terjaga efektivitas kerja karyawannya dalam perusahaan dan dapat dipengaruhi oleh tingkat beban kerja berat dan disiplin kerja. Hal itu akan menuntun setiap perusahaan agar berkembang, sehingga mereka dapat bertahan dalam kondisi persaingan tersebut.

Karyawan sebagai salah satu faktor penting dalam suatu organisasi sehingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai. Mereka dituntut untuk dapat bekerja secara cepat, lancar dan sesuai dengan tujuan perusahaan. Menurut Sondang, (2021:3) Efektivitas adalah keseluruhan proses dalam organisasi dengan memperhatikan pelaksanaan, pembagian kerja, pelimpahan wewenang sehingga tujuan pokok dari organisasi dapat tercapai. Efektivitas juga berkaitan erat bukan hanya dengan penggunaan sumber daya, dana dan prasarana kerja secara tepat, akan tetapi dengan tercapainya tujuan dan sasaran yang telah ditentukan sebelumnya dalam batas waktu yang telah ditetapkan Untuk pencapaian.

PT. Hexa Prima Perkasa perusahaan yang bergerak dalam bidang konstruksi Perusahaan yang menjalankan usaha di bidang konstruksi barang diperlukan beban kerja yang sesuai sangatlah diharapkan oleh perusahaan tersebut. Semakin banyak karyawan yang mempunyai beban kerja yang sesuai. maka efektivitas kerja karyawan secara keseluruhan akan meningkat sehingga perusahaan akan dapat bertahan dalam persaingan. Karyawan dituntut untuk mampu menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif dan efisien.

Pencapaian perusahaan harus melakukan beberapa tahap dengan mengembangkan karyawan untuk mencapai tujuan yang dituju. Menurut Priansa, (2013: 11) menyatakan bahwa efektivitas adalah pencapaian usaha yang sesuai

dengan rencananya (*doing the right things*) atau rencana hasil dibandingkan dengan realisasi hasil.

PT Hexa Prima Perkasa memiliki kontrak pengerjaan bendungan Kamijoro yang tertera dalam kontrak pengerjaan dimulai **dari 4 Mei S/d 4 Oktober** tahun 2021 belum tercapai dalam waktu yang di tetapkan. Realisasinya lebih lambat 2 bulan dari tanggal kontrak. Berikut lampiran data relasasi pengerjaan Bendungan Kamijoro PT. Hexa Prima Perkasa 2021 :

Tabel 1.1
Data Pengerjaan Bendungan Kamijoro PT. Hexa Prima Perkasa 2021

Bulan	Realisasi (%)
Mei	1%
Juni	21%
Juli	34%
Agustus	60%
September	75%
Oktober	79%
November	95%
Desember	100%

Sumber : PT Hexa Prima Perkasa, olah data penulis (2022)

Dari tabel 1.1 terlihat PT. Hexa prima perkasa mengerjakan proyek Bendungan Kamijoro. Perusahaan PT. Hexa prima dalam melakukan proyek pengerjaan bendungan kamijoro memiliki target dalam 6 bulan namun terdapat keterlambatan yang seharusnya diperkirakan selesai pada bulan Desember 2021 progress yang belum sesuai target waktu pekerjaan yang di tetapkan sehingga kurangnya efektivitas kerja yang dihasilkan oleh pekerja.

Disiplin kerja sangat diharapkan dalam suatu pekerjaan untuk keberlangsungan dalam bekerja untuk mendorong agar para pekerja untuk menaati aturan telah dibuat perusahaan. Disiplin adalah hal yang paling utama dalam menjalankan suatu kewajiban dalam menjalankan peraturan perusahaan agar pencapaian perusahaan berjalan dengan baik, apabila disiplin dilanggar oleh para karyawan sehingga dapat mengakibatkan menurun dalam kinerja.

Menurut Ismail, (2016:13). Tingginya tingkat absensi juga memicu menurunnya Efektivitas Kerja. Banyak karyawan yang datang terlambat dan juga pada saat jam istirahat. ini menyebabkan menurunnya Efektivitas Kerja dan akan

berdampak pada menurunnya produktivita perusahaan. Berikut rekap absensi PT. Hexa Prima Perkasa 2021:

Tabel 1.2
Data Absensi PT. Hexa Prima Perkasa 2021

Bulan	Jumlah hari kerja	Jumlah karyawan	Jumlah absensi	Persentase
Januari	25	67	80	4.7 %
Februari	23	67	71	4.6%
Maret	26	67	75	4.3%
April	25	67	117	6.9%
Mei	18	67	104	8.6%
Juni	25	67	110	6.5%
Juli	26	67	80	4.5%
Agustus	24	67	120	7.4%
September	26	67	87	4.9%
Oktober	25	67	127	7.5%
November	26	67	101	6.7%
Desember	25	67	79	4.7%

Sumber : PT Hexa Prima Perkasa, diolah data penulis (2022)

Dapat dilihat berdasarkan tabel 1.2 menunjukkan jumlah hari kerja per bulan, jumlah karyawan, Jumlah absen, dan tingkat absen karyawan pada tahun 2021. Bahwa karawan dari PT Hexa Prima Perkasa sebagian karawan absen lebih dari satu setiap bulanya. Jumlah absensi adalah ketidak hadirian karyawan per periode mengalami kasus peningkat absensi yang melebihi batas wajar yang diterapkan perusahaan yaitu pada bulan April, Mei, Juni, Agustus, Oktober dan November absensi yang mengalami peningkatan secara signifikan yaitu pada bulan April hingga Mei Data tersebut menunjukkan bahwa bahwa sebagian besar karyawan masih belum disiplin dalam mentaati aturan dalam bekerja sehingga dapat

menurun kerja dan akan berdampak pada keterlambatan pengerjaan proyek yang belum sesuai target waktu pekerjaan yang di tetapkan.

Batasan yang seharusnya dalam absensi dalam perusahaan adalah 6% dan apabila absensi dari suatu perusahaan telah mencapai diatas 6% maka tingkatan absensi di melebihi batas wajar.

Untuk menambah kelengkapan data pada penelitian ini, Penulis melakukan pra survey meminta tanggapan atas pernyataan yang diberikan. Berikut adalah data hasil pra survey yang dilakukan pada pegawai pada PT. Hexa Prima Perkasa.

Tabel 1.3
Pra-survey Disiplin kerja PT. Hexa Prima Perkasa

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN	
		S	TS
1	saya merasa perusahaan membuat peraturan sudah sesuai dengan tujuan perusahaan.	23,1 %	76,9 %
2	Saya merasa Perusahaan selalu memberikan sanksi yang sesuai kepada yang karyawan ketika ada yang melanggar peraturan perusahaan.	46,3%	53,7%
3	Saya merasa atasan sangat tegas dalam mengambil keputusan.	42,5 %	57,5 %
4	Saya siap menerima sanksi dari atasan apabila melanggar peraturan	55,7 %	44,3 %
5	Saya merasa pimpinan sudah tegas dalam memberikan sanksi	47,5 %	52,6 %
6	Saya merasa atasan sudah adil terhadap karyawan	74,7 %	25,3 %
7	Saya merasa pimpinan sudah menjadi contoh yang baik dalam menerapkan aturan perusahaan	55,7 %	44,3 %

Sumber : hasil olah data penulis (2022)

Pada tabel 1.5 dapat dilihat hasil pra survey Disiplin Kerja PT. Hexa Prima Perkasa menunjukkan bahwa karyawan merasa peraturan di dalam perusahaan belum sesuai dengan dengan tujuan Perusahaan. Karyawan juga merasa pemimpin

kurang tegas saat mengambil keputusan dan juga saat memberikan sanksi terhadap karyawan yang melanggar aturan namun karyawan merasa siap menerima sanksi dari atasan apabila melanggar peraturan dan karyawan merasa bahwa pemimpin sudah tegas dalam mengambil keputusan, namun sebagian besar merasa bahwa pimpinan sudah memberikan contoh yang baik dalam menerapkan aturan.

Perusahaan dalam mencapai yang baik harus memperhatikan karyawan dari berbagai aspek yaitu memperhatikan beban kerja yang tidak berlebihan serta aman dan nyaman dalam bekerja Menurut Meshkati (2014:122) Beban kerja dapat didefinisikan sebagai suatu perbedaan antara kapasitas atau kemampuan pekerja dengan tuntutan pekerjaan yang harus dihadapi. Pada dasarnya kerja manusia bersifat mental dan fisik, maka masing masing mempunyai tingkat. Berikut data pembagian tugas di PT Hexa Prima Perkasa Tahun 2021:

Tabel 1.4
Data Pembagian Tugas PT. Hexa Prima Perkasa Tahun 2021

Kegiatan Tugas	Standar Pengerjaan	Karyawan Yang Mengerjakan
Menyusun rencana Pengerjaan konstruksi	5 orang	3 Orang
Pengerjaan Konstruksi	10 Orang	8 Orang
Pembubutan	3 orang	2 Orang
Pengelasan	3 orang	2 Orang
Cleaning mesin	2 Orang	1 Orang
Instalasi Konstruksi Lapangan	Tinggi Bendungan 5-10 m (16 orang)	10 Orang
Menyusun Laporan Pengerjaan Instalasi	3 Orang	2 Orang
Laporan Presensi Harian	Seluruh Divisi (2 orang)	1 Orang

Sumber : PT. Hexa Prima Perkasa (2021)

Dapat dilihat dari tabel 1.4 bahwa pembagian tugas karyawan di PT Hexa Prima Perkasa pada tahun 2021 masih belum mencukupi jumlah standar pekerja dari ketentuan yang sudah ditetapkan untuk melakukan proses pengerjaan.

Untuk menambah kelengkapan dan memperkuat data pada penelitian ini, maka Penulis melakukan pra survey PT. Hexa Prima Perkasa untuk meminta

tanggapan atas pernyataan yang berkaitan dengan beban kerja. Berikut adalah data hasil pra survey yang dilakukan pada pegawai pada PT. Hexa Prima Perkasa.

Tabel 1.5
Pra-survey Beban kerja PT. Hexa Prima Perkasa

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN	
		S	TS
1	Saya tidak bisa menyelesaikan tugas dengan tepat waktu apabila beban kerja terlalu berat	61,1%	38,9%
2	Saya merasa terbebani apabila mengerjakan dua pekerjaan dalam waktu bersamaan	76,1%	23,9%
3	Saya merasa beban kerja yang diberikan terlalu berlebihan	56,2 %	43,8 %
4	Saya merasa waktu istirahat tidak sesuai dengan seharusnya	16,4 %	83,6 %
5	Saya merasa konsentrasi terganggu saat bekerja	42,7 %	57,3 %
6	Saya merasa kurang teliti apabila beban kerja yang diberikan terlalu berlebihan	58,6 %	41,4 %

Sumber : hasil olah data penulis (2022)

Pada tabel 1.5 dapat dilihat hasil pra survey Beban Kerja PT. Hexa Prima Perkasa mayoritas karyawan menunjukkan bahwa belum bisa menyelesaikan tugas tepat waktu, selain itu mayoritas karyawan belum bisa mengerjakan dua tugas dalam waktu yang bersamaan serta beban kerja yang yang diberikan terlalu berlebihan dan kurang teliti dalam mengerjakan tugasnya. Namun mayoritas responden menjawab bahwa waktu istirahat sudah sesuai dengan ketentuan dan merasa dalam bekerja dapat berkonsentrasi tanpa terganggu.

Berdasarkan uraian yang di paparkan penulis mengidentifikasi masalah pada Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Efektivitas Kerja pada PT Hexa Prima Perkasa terlihat pada Efektifitas kerja dari data pengerjaan bendungan kamijoro 2021 belum mencapai target waktu yang di tentukan sebagai mana mestinya. Sedangkan dalam beban kerja data pembagian tugas jumlah masih belum

mencukupi jumlah standar pekerja dari ketentuan yang sudah ditetapkan untuk melakukan proses pengerjaan serta dilihat dari respondent rata-rata pegawai merasa beban kerja yang diberikan berlebihan dalam menyelesaikan tugas dan masalah pada disiplin kerja dilihat dari data absensi bahwa sebagian karyawan belum menaati peraturan perusahaan yang ditetapkan.

Berdasarkan uraian yang penulis simpulkan, penulis tertarik untuk melaksanakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Efektivitas kerja PT Hexa Prima Perkasa”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang sudah dipaparkan oleh penulis, maka terdapat rumusan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana gambaran Beban kerja, Disiplin kerja dan Efektivitas Kerja pada PT. Hexa Prima Perkasa?
2. Seberapa besaran pengaruh Beban Kerja, Efektivitas Kerja pada PT. Hexa Prima Perkasa?
3. Seberapa besaran pengaruh Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja pada PT. Hexa Prima Perkasa?
4. Seberapa besaran pengaruh Disiplin Kerja dan Beban kerja terhadap Efektivitas Kerja pada PT. Hexa Prima Perkasa?

1.3 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah untuk :

1. Mengetahui gambaran disiplin kerja, beban kerja dan efektivitas kerja pada PT. Hexa Prima Perkasa
2. Mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pada PT. Hexa Prima Perkasa
3. Mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pada PT. Hexa Prima Perkasa
4. Mengetahui seberapa besar beban kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja pada PT. Hexa Prima Perkasa

1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan dalam aspek teoritis (keilmuan) yaitu bagi perkembangan ilmu manajemen sumber daya manusia melalui pendekatan serta metode-metode yang digunakan terutama dalam upaya menggali pendekatan-pendekatan baru dalam aspek pengembangan SDM dan kendala SDM yang menyangkut pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap efektivitas kerja.

2. Manfaat praktis

- a. Bagi Perusahaan

Penelitian ini dapat menjadi masukan bagi PT. Hexa Prima Perkasa memecahkan masalah menyelesaikan masalah dalam disiplin kerja, beban kerja dan efektivitas kerja pada perusahaan. Sebagai bahan evaluasi untuk meningkatkan kinerja secara efektif.

- b. Bagi Peneliti

Dengan melakukan penelitian ini maka peneliti akan dapat menambah wawasan, pengetahuan dan akan bermanfaat pada dunia kerja, khususnya mengenai disiplin kerja, beban kerja dan efektivitas karyawan.

- c. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan perbandingan atau masukan bagi peneliti selanjutnya dalam melakukan penelitian di masa yang akan datang.

1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi yang dipilih oleh penulis untuk di PT Hexa Prima Perkasa. Beralamat di Jl Cipamokolan No. 34 Rancacili RT 02 RW 06 Kel. Cipamokolan Kec Rancasari Kota Bandung Jawa Barat.

