

sumber daya dan peralatan yang disediakan agar sesuai dengan estimasi waktu yang direncanakan.

2. Berdasarkan hasil penelitian mengenai besarnya kontribusi Disiplin Kerja dalam meningkatkan Efektivitas Kerja, maka sebaiknya PT. Hexa Prima Perkasa menegaskan akan pentingnya disiplin dalam bekerja dengan menerapkan aturan yang jelas dan tegas yang dalam penerapannya harus adil dilakukan tanpa terkecuali serta ketegasan dalam pemberian sanksi bagi pelanggar, serta perusahaan pun perlu memberikan apresiasi bagi setiap pekerja yang selalu disiplin menaati peraturan yang berlaku, baik itu penghargaan berupa bonus ataupun pujian agar menjadi motivasi untuk selalu mempertahankan kebiasaan baik dalam bekerja serta mendorong para karyawan agar secara sadar menaati berbagai standar dan aturan, sehingga dapat mencegah berbagai penyelewengan dan pelanggaran pada setiap karyawan tanpa kecuai.
3. Berdasarkan hasil penelitian mengenai adanya pengaruh Beban Kerja dalam Efektivitas Kerja, maka sebaiknya PT. Hexa Prima Perkasa memperhatikan dan meminimalisir akan beban kerja yang dirasakan oleh pekerja terutama pada beban fisik maupun mental, maka perusahaan seharusnya menjamin akan keselamatan pekerja serta memberikan tugas yang sesuai dengan tenaga, waktu dan kemampuan yang dimiliki agar menghindari tekanan serta beban yang dirasakan karyawan dalam bekerja. Serta perusahaan dianjurkan untuk menyediakan peralatan dan perlengkapan yang memadai dalam membantu pekerjaan.
4. Berdasarkan hasil penelitian mengenai kontribusi Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Efektivitas Kerja, maka sebaiknya PT. Hexa Prima Perkasa tidak dianjurkan untuk mengabaikan kedua variabel yaitu Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Efektivitas Kerja karena adanya hubungan satu sama lainnya agar terciptanya Efektivitas Kerja yang sesuai dengan harapan PT. Hexa Prima Perkasa. Perusahaan harus menetapkan tujuan dengan perencanaan yang matang dan target yang jelas terutama karena perusahaan

ini yang bergerak pada bidang konstruksi, perlu adanya kesiapan yang baik bagi ketersediaan bahan baku, sumber daya manusia, serta peralatan yang memadai dalam pengerjaan proyek seperti alat berat yang layak untuk digunakan serta perusahaan juga harus menetapkan SOP yang terarah agar karyawan bekerja pada ketetapan yang sudah direncanakan, lalu perlu adanya pemantauan secara berkala agar jika ada hasil yang keliru bisa segera diperbaiki sehingga dapat menghasilkan kinerja yang efektif dalam menyelesaikan tugas dan efisien dalam penggunaan waktu dan bahan baku.

## DAFTAR PUSTAKA

- Asnora, F. H. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Akademi Mandiri Medan. *Jurnal Ecobisma Vol.7 No.2*, 72-79.
- Abd. Rasyid Syamsuri, 2016. Analisis Disiplin Dan Fasilitas Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai, *Jurnal Manajemen*, Vol.4 No.1.
- Cahyadi, N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pt. Ezra Nusa Indonesia Gresik.
- Firmansyah, M. A., & Ramadhani, N. W. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Kerja Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Aneka Jasuma Plastik Surabaya. *Jurnal Eksekutif Volume 15*, 264-277.
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja (Pada Pt Sembilan Pilar Utama). *Jurnal Ekombis Review, Vol.8 No 2*, 205-214.
- Labudo, Yurista. "Disiplin Kerja Dan Kompoensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Pt. Sinar Glongsong Utama)", *Jurnal Emba Vol. 1 No. 3 – Universitas Sam Ratulangi Manado*, 2013
- Prof. Dr. Sugiyono 2019 Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D Alfabeta.
- Putra, A. S., & Hubeis, M. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap
- Putri, M. A. (2017). Pengaruh Semangat Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Surya Bratasena Plantation Pelalawan. *Jom Fekom, Vol No 1*, 376-386.
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. A., & Chamidah, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Bagian Produksi Pt. Inka Multi Solusi Madiun. *Jurnal Ilmiah Bidang Manajemen Dan Bisnis*, 11-20.
- Riyanti, E., & Yansahrita. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Ogan Komering Ulu Timur. *Jurnal Signaling Stmik Pringsewu Vol 8 No 2* , 48-54.
- Rizky Trisna Firman Haqiqi, Pengaruh Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Kerja Pt Permata Bahari Malindonesia. *Department Of Management Feb Umm .2017*

- Sedarmayanti, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Edisi Kelima, Bandung: Penerbit Pt Refika Aditama.
- Prof. Dr Sugiyono, 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sutriono. 2019. “Konflik Dalam Organisasi Perpustakaan ; Faktor Penyebab Dan Upaya Pemecahannya”. Al Maktabah. 4(1). Hal 6
- T, T. A., Sude, & Asi, L. L. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Team Work Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Perikanan Dan Pertanian Kota Gorontalo. *Jambura Vol.4 No 2*, 170-174.
- Dedi Rianto Rahadi Dan Claudia Ocktaliani, 2016. Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Xyz. *Firm Journal Of Management Studies*, Vol. 4 No. 2
- Rahadian, A.H. & Mila Kencana. 2016. “Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Efektivitas Kerja Penanggulangan Bencana Alam Di Kecamatan Sukamakmur Kabupaten Bogor”. Dalam *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi*. Vol.8, No.2 (September, Xvi) Bogor
- Octavia, Yolanda. 2019. “Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Staff Administrasi Pt Sanbe Farma Bandung”. Bandung: Universitas Komputer Indonesia.
- <https://indokontraktor.com/business/pt-hexa-prima-perkasa> diakses pada 25 September 2022
- <https://adoc.pub/analisis-pengaruh-beban-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-divi.html> diakses pada tanggal 25 Sptember 2022