

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN PADA PUSDIKMIN LEMDIKLAT POLRI BANDUNG

Nuryani Lidya Sidauruk
9882405119211103

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keadaan beban kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja serta mencari besaran pengaruh beban kerja, dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja pada Pusdikmin Lemdiklat Polri Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Pusdikmin Lemdiklat Polri menggunakan teknik penarikan sampel *purposive sampling* dengan kriteria pegawai subbag renmin yang berkeja sudah lebih dari 2 tahun berjumlah 30 orang. Setelah dilakukan penelitian di peroleh Beban Kerja berada di kategori cukup rendah , Lingkungan Kerja Fisik berada di kategori cukup baik , dan Kepuasan Kerja berada di Kategori cukup baik. Berdasarkan nilai koefisien determinasi diperoleh bahwa beban kerja berpengaruh sebesar 41% terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja fisik berpengaruh sebesar 13,6% terhadap kepuasan kerja, serta beban kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh sebesar 61,9% terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial menunjukkan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Secara simultan beban kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Pusdikmin Lemdiklat Polri. Hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan beban kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai sig. sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 6,219 > t_{tabel} 2,051$. Lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai sig. sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 4,223 > t_{tabel} 2,051$. Berdasarkan pengujian hipotesis secara simultan menunjukkan Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja dengan nilai sig. sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 24,519 > F_{tabel} 3,35$.

Kata kunci: beban kerja, lingkungan kerja fisik, kepuasan kerja

THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND PHYSICAL WORKING ENVIRONMENT ON SATISFACTION IN PUSDIKMIN LEMDIKLAT POLRI BANDUNG

Nuryani Lidya Sidauruk
9882405119211103

ABSTRACT

This research aims to determine the state of workload and physical work environment on job satisfaction and to find the magnitude of the influence of workload and physical work environment on job satisfaction at the Bandung National Police Education and Training Center, both partially and simultaneously. The method used in this research is descriptive and verification with a quantitative approach. The population in this study were employees of the National Police Education and Training Center (Pusdikmin) using a purposive sampling technique with the criteria of 30 Renmin sub-division employees who had worked for more than 2 years. After conducting research, it was found that the Workload was in the quite low category, the Physical Work Environment was in the quite good category, and Job Satisfaction was in the quite good category. Based on the coefficient of determination value, it was found that workload had a 41% effect on job satisfaction, the physical work environment had a 13.6% effect on job satisfaction, and workload and work environment simultaneously had a 61.9% effect on job satisfaction. The results of the research partially show that workload has a positive and significant effect on job satisfaction, the physical work environment has a positive and significant effect on job satisfaction. Simultaneously, the workload and physical work environment have a positive and significant effect on job satisfaction at the National Police Education and Training Center's Education and Training Center. The results of partial hypothesis testing show that workload has an effect on job satisfaction with a value of sig. of $0.000 < 0.05$ and the t-count value is $6.219 > t\text{-table } 2.051$. The physical work environment influences job satisfaction with a sig value. of $0.000 < 0.05$ and the t-count value is $4.223 > t\text{-table } 2.051$. Based on simultaneous hypothesis testing, it shows that Workload and Physical Work Environment affect Job Satisfaction with a sig. equal to $0.000 < 0.05$ and F-count value $24.519 > F\text{-table } 3.35$.

Key words: workload, work environment, job satisfaction