

DAFTAR PUSTAKA

- Ardianti (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia)* , 13-31.
- Arif Yusuf Hamali, S. M. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* . Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Barahama, K. F., Katuuk, M., & Oroh, W. M. (2019). HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RUANGAN PERAWATAN DEWASA RSU GMIM PANCARAN KASIH MANADO. *e-journal Keperawatan*, 1-8.
- Cahyani, A. S., Suwarsi, S., & Roosallyn, A. (2020). Prosiding Manajemen Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Mitra Lestari Sejati Bandung. Prosiding Manajemen.
- Dalena, M. N. R., Ali, S., & Ediwarman, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 1(2), 115–136.
- Fahira, Beban, P., Dan, K., Kerja, L., Kepuasan, T., Karyawan, K., Hotel, D., Basa, R., Padang, K., Fahira, J. N., Abrian, Y., & Wulansari, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Rangkayo Basa Kota Padang. *Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*
- Hasibuan. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Beban Kerja. *jurnal ilmu multidisiplin*, 53-62.
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *JURNAL MANAJEMEN*, 12(2), 253–258.
- Koesomowidjojo. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses .
- Kusumastuti, R. (2020). *KINERJA KERJA AUDITOR: TINJAUAN MELALUI KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN PROFESIONAL*. Indramayu: CV. Adanu Abimata.
- Marwansyah. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* . Bandung.

- Mahawati, E., & dkk. (2021). *analisis beban kerja dan produktivitas kerja* . Yayasan Kita Menulis.
- Mila Badriyah, S. M. (2019). *Manajemen SWumber Daya Manusia*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Makkira (2022) Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep.
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN KOPERASI NUSANTARA CABANG BENGKULU DAN CURUP). *JURNAL MANAJEMEN MODAL INSANI DAN BISNIS (JMMIB)*, 164-173.
- Nurharyoko, G. O. (2020). *Inovasi Birokrasi*. Kepustakaan Populer Gramedia.
- Nofitasari, T., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada UPTD Unit Puskesmas Gombang I). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen*, 3(4). <http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/indeks>
- Novita, R., & Kusuma, M. (2020). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KARYAWAN KOPERASI NUSANTARA CABANG BENGKULU DAN CURUP).
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*.
- Pratama, B. A., & Kusumayadi, F. (2023). PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR NIAGA SEJAHTERA KABUPATEN BIMA.
- Priansa. (2020). *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Bandung: ALFABETA, CV.
- Rahmawati, i., sa'adah, l., & chabibi, m. n. (2020). *karakteristik individu dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan*. jombang: lppm.
- Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik* . Jakarta : Raja Grafindo Persada.

- Simarmata (2022). *KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA*. Yayasan Kita Menulis.
- Sumardin, S. M. (2019). *perilaku organisasi*. Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY): Trussmedia Grafika
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* . Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono, P. D. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sari, A. A. (2021). *ANTENSEDEN KINERJA PEGAWAI* . SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.
- Stefhani Novianty Wijaya, & sutrisna. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan di PT. Mayora Indah Tbk (Div. HRD).
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). *PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN KONFLIK PEKERJAAN KELUARGA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SWISS BELINN HOTEL*.
- Talumingan (2021). *PENGARUH STRES KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KEPULAUAN SANGIHE SELAMA PANDEMI COVID-19*. ISSN , 222-231.
- Puti, wijasih, wahyuningsih, tri, & astrini, dian. (2020). pengaruh stres kerja, lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai dinas tenaga kerja kabupaten sleman. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2).
- Winata, E. (2022). *Manajemen sumberdaya manusia lingkungan kerja*. Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia
- Widyanti, R., Heru, & Khuzaini. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA, TAMBAHAN PENGHASILAN (INSENTIF) DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA* (Studi pada Pegawai di Instalasi Radiologi RSUD Ulin Banjarmasin).
- Zulher (2020). *ANALISIS ETOS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI* (Survey Pada Pegawai UPTD Puskesmas Bangkinang Kota). *Menara Ekonomi*, VI(2).