

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Ihdina (ed.)). UISU Press.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan* (pertama). CV. Pena Persada.
- Bogar, R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT. Batavia Prosperindo Finance Tbk-Manado. *Productivity*, 2(4), 2021.
- Budiasa, Ik. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* (cetakan pe). CV. Pena Persada.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Mnaagement* (15th ed.). Pearson Education.
- fatima, iram. (2020). Work Engagement and Intention to Stay in Academic Sector: The Role of Job Demands, Resources and Affective Commitment. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 35.
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(1), 23–38. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i1.100>
- Ginting, M. C., & Silitonga, ivo maelina. (2019). Pengaruh Pendanaan Dari Luar Perusahaan dan Modal Sendiri Terhadap Tingkat Profitabilitas pada Perusahaan Property And Real Estate Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 195–204. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/69>
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- Ihsan, ahmad, Ariffin Zakhyadi, D. maya. (2018). PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION. *Ilmu Manajemen Indonesia*, Vol 1 No., 152–166. <http://ppjp.ulm.ac.id/journals/index.php/jimi>
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Iskandar, Y. C., & Rahadi, D. R. (2021). Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. *Solusi*, 19(1), 102–116. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i1.3003>
- Kemie, S. S., & Purba, S. D. (2019). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Keterikatan Kerja Dan Manajemen Karir terhadap Keinginan Untuk Tetap Tinggal Di Dalam Organisasi (Studi Terhadap Para Pengajar di Akademi ATCKR). *Equilibrium: Jurnal Ekonomi-Manajemen-Akuntansi*, 15(1), 177–194.
- Kriswanta, K., Mulyono, A., Iskandar, H., Haris Pratama, F., Wiji Astuti, D., & Aulia, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Niat untuk Tinggal dengan Keterikatan Kerja sebagai Intervening. *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, 1(1), 37–46. <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.135>
- Machendrawaty, H. N., & Ag, M. (2019). *Pengantar Ilmu Manajemen - Nanih machendrawaty*.
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU “ABC” Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(2), 159–176. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i2.611>
- Miysell, K., & Wasisto, J. (2020). A 10 Information Professionals. *Grundlagen Der Informationswissenschaft*, 9(2), 42–50.

<https://doi.org/10.1515/9783110769043-010>

- Monica, D. S., & Prasetyo, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Intention to Stay dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 9(2), 101–110. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v9i2.553>
- Nafisah, Churiyah, Sunaryo, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada karyawan CV. Mitra Jaya Company Malang. *Manajemen*, 33–48.
- Praborini, Y., Asaroni, T., Naim, M., & Febriano, Y. (2021). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Niat untuk Tinggal dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediasi. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 99–112. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v2i02.185>
- Purwati, A. A., & Maricy, S. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Bumi Raya Mestika Pekanbaru. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 2(1), 77–91. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Qomariah, N. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)* (1st ed.). CV. Pustaka Abadi.
- Rahmat. (2022). *Pengaruh leadership style terhadap intention to stay pegawai melalui workplace wellbeing dan employee recognition sebagai variable moderasi*. 1–84.
- Robbins, S., Judge, T., & Beward, K. (2018). *Essentials of Organizational Behaviour* (Canadian e). Pearson Canada.
- Santoso, A. B., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.

- Saraswati, R., Hidayat, N., & Wolor, C. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi intention to stay pada perusahaan swasta di Jakarta. *Bisnis, Manajemen Dan Keuangan*, 4 No. 1, 214–236.
- Shalihah, M., & Azzuhri, M. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Intention to Stay Relawan di Organisasi Non-Profit (Studi pada TurunTangan Malang). *Jurnal Ilmian Ekonomi Bisnis*, 6(2), 1–15.
- Sudibjo, N., Birgita, M., Suwarli, N., & Pelita, U. (2020). *Embeddedness and Job Satisfaction as a Mediator between Work-Life Balance and Intention to Stay*. 11(8).
- Syah, L. yan. (2019). *Perilaku Organisasi Konsep dan Implementasi* (P. Supriadi, Ono & Cakranegara (ed.); pertama). IN MEDIA.
- Tisnawati, Ernie & Saefullah, kurniawan. (2019). *Pengantar Manajemen*. June, 132. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17567.48800>
- Triasiwi D. (2019). *PENGARUH METODE RESITASI TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA KELAS X PADA MATA PELAJARAN SKI MAN REJOSARI MADIUN Diajukan Kepada Institut Agama Islam Negeri Ponorogo SKRIPSI*. 2.
- Trimurni, A., Ie, M., & Henny, H. (2021). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Minat Bertahan Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 5(2), 447. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v5i2.13318>
- Wahdiniawati, S. annisa, Fazillah, N., Maharani, A., & Ismiasih. (2021). *Perilaku Organisasional* (L. izzul Azkia (ed.); 1st ed.). Percetakan AJ Studiografis.
- Wen, F., & Yuanyuan, Z. (2020). *Nurses ' intention to stay: The impact of perceived organizational support , job control and job satisfaction*. May. <https://doi.org/10.1111/jan.14305>

- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi* (N. S. Chaniago (ed.); 1st ed.). Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Davis, Keith & John W. Newstrom. (2016). *Human Behavior at Work: Organizational Behavior*, McGraw – Hill Education, New York.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, dkk. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Wahdiniawati, S. annisa, Fazillah, N., Maharani, A., & Ismiasih. (2021). *Perilaku Organisasional* (L. izzul Azkia (ed.); 1st ed.). Percetakan AJ Studiografis.
- IDN Research Institute. 2019. *Indonesia Millenial Report*. Jakarta: IDN Times. Diakses pada 24 April 2023, dari <https://cdn.idntimes.com/>
- KSPPS Baytul Ikhtiar. (2023). *Data Turnover Intention Karyawan Periode 3 Tahun Terakhir*. Bogor