

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Sumber Daya Manusia*. CV Budi Utama.
- Amaliah, R. N. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Barru. *DECISION: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 24–31.
- Aniversari, P., & Sanjaya, V. F. (2022). PENGARUH STRESS KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan PT Aneka Gas Industri Lampung). *REVENUE: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3(1), 1–24. <https://doi.org/10.24042/revenue.v3i1.10450>
- Azyumardi Azra. (2020). *Esai-Esai Intelektual Muslim dan Pendidikan Islam*.
- Dr. Ir. Hj. R. Sabrina, M. S. (n.d.). *Manajemen sumber daya manusia*. umsu press.
- Halawa, W. (2019). Pengaruh keterampilan dan efektivitas kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Jefrindo Consultant Medan. *Manajemen Ekonomi Dan Bisnis*, 111.
- Hasibuan, M. S. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Juliandi, A., & Manurung, S. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. UMSU Press.
- Makkira, M.Syakir, Sandi Kurniawan, Amar Sani, A. M. N. (2022). Amkop Management Accounting Review (AMAR). *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 2(1), 20–27. <https://doi.org/10.37531/amar.v2i1.141>
- Mangkunegara, A. . A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT REMaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusa Instansi* (Edisi XIV). PT REMaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). PT. Bumi Perkasa.
- Maryadi, Y., & Misrania, Y. (2020). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 3(1), 58–67. <https://doi.org/10.33557/jibm.v3i1.829>
- Moeheriono. (2019). *Pengukuran Kinerja Berbasis kompetensi*. raja grapindo persada.

- Novriyanti, D. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Muamalat Harkat. *D.Noviyanti*, 1–103.
- Priansa D.J. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Putu Yama Asmara, S. E. S. (2020). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi VI Yogyakarta. *Cakrawangsa Bisnis*, 1(1), 17–28.
- Safitri, L. (2022). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi kasus PT Ancol Terang Metal Printing Industri). *Braz Dent J.*, 33(1), 1–12.
- Samsuni. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Al-Fallah Jurnal Ilmiah dan Kemasyarakatan* (17th ed.). PT. Bumi Perkasa.
- Simamora, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sinambela, E. A. (2020). Pengaruh Pendidikan, Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(2), 277–285. <https://doi.org/10.52310/jbhorizon.v3i2.48>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran*. Alfabeta.
- Suryani, Ni Kadek, D. (2021). *Pengantar Manajemen Dan Bisnis*. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Suryani, T., & Basyir, M. (2020). Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor sekretariat daerah kabupaten gayo lues 1*. *Universitas Syiah Kuala*, 1(1), 35–45.
- Wahyuni Izzahtun. (2020). *PENGARUH PENGETAHUAN, PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BPRS MUAMALAT HARKAT SUKARAJA SKRIPSI*.
- Wulansari, F., & Fauzi, A. (2023). *Pengaruh Coaching dan Mentoring Terhadap Kinerja Pegawai*. 3(1), 121–126.