

DAFTAR PUSTAKA

- Andriana, I., & Hadjri, M. I. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Indograha Outsourcing Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 458-466.
- Arianto, N., & Septiani, R. (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. AJS. *Jurnal Arastima*, 302.
- Badar, I. R., & Rahardja, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Penghargaan (Reward), dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv Cahaya Bunga Kreasi Bekasi Jawa Barat). *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT*, 1-9.
- Basid, R. A., & Heriza, K. G. (2022). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Non-Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank KB Bukopin Tbk. Kantor Pusat Selama Masa Pandemi Covid-19. *Ekonomi, Keuangan, Investasi dan Syariah (EKUITAS)*, 420–428.
- Boby. (2019). *Bukan Cuma Indonesia, Negara Ini Juga Berlakukan Pekerjaan Outsourcing*. Retrieved from Online: <https://www.moneysmart.id/pekerjaan-outsourcing-juga-berlaku-di-negara-negara-ini-lho/>
- Christine, Hendry, & Ernanda, Y. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Abdya Centra Perabot. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14-28.
- Darmawan, S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Madrasah Aliyah Negeri 3 Palembang. *Jurnal Manajemen*, 10 (2).
- Dewi, I. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Perilaku Kewargaan Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Indonesian Knitting Factory Semarang). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 21-24.

- Dharmawan, M. D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Mas Land. Tbk Tangerang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5 (3).
- Dunggio, M., & Rosario, R. (2020). Pengaruh Sistem Outsourcing dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Astra Internasional Tbk Auto 2000. *Mediastima*, 26 (2) 165-181.
- Edison, E. Y., Anwar, & Komariyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Kesatu ed.). Bandung: Alfabeta.
- Fitri, R. C., Nazmi, H., & Ventriani Zebua, E. U. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tanimas Soap Industries (Perusahaan Manufaktur dan Eksportir Sabun). *Jurnal Riset Manajemen & Bisnis (JRMB)* , 36-45.
- Fitriani, Dewi, Nurlaela, & Dirarini. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Karyawan Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 119-113.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 224-234.
- Hasibuan S, P. M. (2016). *Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi Cetakan Kesebelas ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan S, P. M. (2018). *Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi Cetakan Kesebelas ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan S, P. M. (2021). *Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi Cetakan Kesebelas ed.). Jakarta: Bumi Aksara.

- Irawan, I. P. (2020). Pengaruh Employee Engagement dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pertamina Retail Cabang Laswi Bandung. *UNIBI tidak diterbitkan*, 1-16.
- Iroth , A., Lengkong, V. K., & Dutolong, L. H. (2018). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Beberapa Karyawan Restoran Di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 6(4).
- Jayusman, H., Setyorini, W., & Prakasa, A. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN TERAS KOPI SUKAMARA. 75-82.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (Edisi Pertama ed.). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV BUDI UTAMA.
- Marlius , D., & Sholihat, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2) 703-713.
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kedua ed.). Bandung: Alfabeta.
- Maulita , S., Rialmi, Z., & Suciati R. (2022). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sub Bagian Umum dan Pengadaan Kementerian Pertanian Ri. *Ikraith Ekonomika*, 5(2) 106-115.
- Nainggolan, & Putri. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Upt. Laboratorium Bahan Kontruksi Dinas Bina Marga Dan Bina Kontruksi Provinsi Sumatera Utara Medan. *Jurnal Manajemen*, 25-30.

- Napitupulu, D. S. (2017). *Kompetensi kepribadian guru: upaya meningkatkan afektif siswa*. Jawa Tengah: Fire Publisher.
- Nathalia, D. P., Kawiana, I. G., & Trarintya, M. A. (2021). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi Profesional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru Widya Amrita. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 570-580.
- Ningsih, L. O., Zaki, H., & Hardilawati, L. W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Akuntansi dan Bisnis*, 52-63.
- Pangestuti, N. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Serta Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Suka Rasa Bakery. *Jurnal Manajemen*, 79 - 85.
- Pih.kemlu.go.id. (2019). *UU Tentang Ketenagakerjaan*. Retrieved from Online: http://pih.kemlu.go.id/files/UU_%20tentang%20ketenagakerjaan%20no%2013%20th%202003.pdf
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sdm*. Bandung: ALFABETA.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan Pelatihan Sdm Perusahaan*. Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 534-543.
- Putra, K. N., & Wijaksana, T. I. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Telkom Witel Purwokerto. *e-Proceeding of Management*, 2253.
- Putra, R. A., & Khasanah, N. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi

- Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada IT Department PT. Gunung Raja Paksi Tbk.). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 202-222.
- Qomariah N, Qomariah, N., & Hafidzi , A. H. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial KABUPATEN Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 47-62.
- Rahayu, E. S. (2021). Analisis Perbandingan Tingkat Motivasi Kerja, Model Kebutuhan Maslow, Dan Teori Erg Karyawan Kontrak Dengan Karyawan Tetap Di PT Leoco Indonesia. *Jurnal Manajemen*, 10-14.
- Ristanty, E. R. (2019). Pengaruh Komitmen, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Kpr Bca Soekarno Hatta. *Jurnal Indonesia Membangun*, 72-85.
- Rivalita, C., & Ferdian, A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Outsource Cleaning Service Di Universitas Telkom. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 509-522.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12 Jilid 1 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Rosanti, I. A., & Marlius, D. (2023). Pengaruh Sistem Kerja, Kompensasi dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Tenaga Outsourcing di Bank BNI Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2) 152-168.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simanjuntak , P. J. (2015). *Manajemen Evaluasi Kinerja* (Edisi Ketiga Cetakan Keempat ed.). Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

- Simbolon, & Sahat. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Growth Asia Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 83-94.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 15-22.
- Smartlegal.id. (2019). *Prosedur Pendirian Perusahaan Outsourcing*. Retrieved from Online: <https://smartlegal.id/smarticle/2019/06/19/prosedur-pendirian-perusahaan-outsourcing/>
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Strategis*. Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Stanley, & Remiasa, M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kreativitas Karyawan Sebagai Variabel Mediasi Pada Toko Emas di Pasar Atom Surabaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1-8.
- Sugara, F., Adji, S., & Chamidah S. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Semangat Kerja Karyawan Ud. Sukri Dana Abadi Ponorogo. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 4(1) 47-57.
- Sugiono, E., & Pratista, R. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Rifa Topaz Utama Di Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 43-58.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sunyoto, D. (2021). *Manajemen dan Pengembangan Sumber daya Manusia Dilengkapi Dengan Budaya Organisasi Pengembangan Organisasi dan Outsourcing* (Cetakan Pertama ed.). Yogyakarta: CAPS.

- Wijaya, A., Semmaila, B., & Serang, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center Of Economic Student Journal*, 151-157.
- Yohanson, A. (2021). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Penascop Maritim Indonesia Cabang Lampung. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Bisnis*, 2(1) 11-23.
- Yustina, A. M., Suryani, N., & Mustika, I. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lpd Desa Adat Kerobokan. *Jurnal EMAS*, 177-186.