

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tugas akhir dengan judul: **"PENGARUH ETOS KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS SOSIAL KOTA BANDUNG"** yang dibuat untuk memenuhi persyaratan menempuh Ujian Akhir Strata Satu pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Informatika dan Bisnis Indonesia, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari Skripsi yang sudah dipublikasikan di lingkungan Universitas Informatika dan Bisnis Indonesia maupun di Perguruan Tinggi atau Instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Bandung, 29 September 2024



Nada Nabillah

9882405120211056

# **PENGARUH ETOS KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS SOSIAL KOTA BANDUNG**

**Nada Nabillah**

**9882405120211056**

## **ABSTRAK**

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai etos kerja, kompetensi, dan kinerja pegawai serta mencari besaran pengaruh etos kerja dan kompetensi terhadap kinerja pegawai di Dinas Sosial Kota Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Sosial Kota Bandung berjumlah 46 orang responden dengan menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampling jenuh. Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa gambaran responden mengenai etos kerja, kompetensi dan kinerja pegawai termasuk dalam kategori tinggi. Berdasarkan hasil pengujian determinasi diperoleh diperoleh bahwa etos kerja berpengaruh sebesar 37,8% terhadap kinerja pegawai, kompetensi berpengaruh sebesar 34,8% terhadap kinerja pegawai, etos kerja dan kompetensi berpengaruh sebesar 50,2% terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan etos kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan etos kerja dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Etos Kerja, Kompetensi, Kinerja**