

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Y., Irwan, A., & Irfan, A. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Abstrak*. YUME : Journal of Management, 5(2), 128–139.
- Amruddin. (2020). *Pengantar Manajemen*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Anggi. (2016). *Perilaku Organisasi Adalah: Pengertian, Manfaat, dan Ruang Lingkup Perilaku Organisasi*. Accurate.Id.
- Azzizah, H., & Izzati, U. A. (2018). *Hubungan Antara Komitmen Organisasi Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Retail Di PT. X*. Jurnal Psikologi, 5(2), 1–5.
- Bibowo, A., & Masdupi, E. (2015). *Pengaruh kepuasan kerja, kompensasi dan pengembangan karir terhadap Turnover Intention Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang*. Riset Manajemen Bisnis Dan Publik, 3(3), 1–16.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & J.Wesson, M. (2019). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill Education.
- Darmawan, F., & Vita, E. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Sefas Pelindotama Jakarta*. Journal Kwik Kian Gie School of Business, 1(1), 1–9.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14* (Y. Setyaningsih & A. Sustiwi (eds.)). Salemba Empat.
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru*. E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 14(2), 58–63.

- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV IRDH.
- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Andry, P. (2021). *Perilaku Organisasi Pdf*. Mirqat.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia* (B. Seda (ed.)). CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Karyawan dan Strategi Retensi Sebagai Pencegahan Turnover Karyawan : Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13–23.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Hasyim, W., & Jayantika, L. A. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Kawasan Industri MM2100. *Universitas Pelita Bangsa*, 5(3), 27–34.
- Kasmawati. (2019). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Pendidikan Islam*. *Jurnal UIN Alaudin*, VIII(2), 392–402.
- Kaswan. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA STRATEGIS: Konsep, Sejarah, Model, Strategi, dan Kontribusi SDM*. Cv. Andi Offset.
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduang Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Maharani, N. (2023). *Strategi Mempertahankan Karyawan Berkualitas Dan Dampaknya Bagi Organisasi*. *Buletin.Nscpolteksby.Ac.Id*.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- McShane, S.L., & Glinow, M. A. Von. (2018). *Organizational Behavior: Emerging Knowledge, Global Reality* (eighth). McGraw-Hill Education.
- Mobley, W. H. (2016). *Human Resource Management (edisi 10)*. Salemba Empat.
- Mufidah, N. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian* (D.Syukriani (ed.)). Politeknik Pertanian Negeri Payakumbuh.
- Muryani, E., Sulistiarini, E. B., Prihatiningsih, T. S., Karwanto, Ramadhana, M. R.

- M. H., Maghfur, I., Hastuti, P., Sofwan, Ahdiyat, M., Desembrianita, E., & Purnomo, A. (2022). *Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Hayat (ed.)). Unisma Press.
- Nikmah, R. M. Rifatun, Wulan, H. S., & Seputro, A. (2018). *Analysis Of The Influence Of The Work Environment, Work Stress, Job Satisfaction, And Career Development On Intention Turnover Study On PT. Pearland Boyolali*. *Journal of Management*, 4(4).
- Pramudika, C. A. R., Yulianeu, Fathoni, A., & Rakanita, A. M. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Empiris Pada Karyawan Belle View Hotel Semarang)*. *Journal of Management*, 3(3), 1–6.
- Priansa, D. J. (2021). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta, CV.
- Purwanto, N. (2019). *Variabel Dalam Penelitian Pendidikan*. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215.
- Putra, K. A. R., & Suana, I. W. (2016). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Arma Museum & Resort Ubud*. 5(12), 7697–7723.
- Qanitah, Muhadi, & Indahyati, E. (2022). *Faktor Determinan Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya*. *Jurnal Ilmiah Keperawatan*, 17(2), 150–155.
- Riantini, N. L. E., I Wayan Suartina, & I Gede Aryana Mahayasa. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention*. *Journal of Applied Management Studies*, 2(2), 79–90.
- Riduwan. (2020). *Dasar - dasar Statistika* (16th ed.). Alfabeta, CV.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Penerbit Salemba Empat.
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM INDONESIA.
- Sari, H. N., Rahmania, N., & Anshori, M. I. (2023). *Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas*. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4), 25–46.
- Sari, S. Y., Aima, H., & Zefriyenni. (2024). *MENGURAI TURNOVER INTENTION: Mempertahankan Karyawan* (H. Aima (ed.)). CV. Gita Lentera.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan & Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Universitas Dr. Soetomo Surabaya.
- Setiana, L. W., & Kurnia, M. (2018). *The Influence Of Organizational Commitment, Job Stress And Job Satisfaction Against Turnover Intention (Empirical Study On Yamaha Mataram Sakti Magelang)*. Universitas Muhammadiyah Magelang, 339–347.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai* (N. Batjo (ed.)). Aksara Timur.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Sugiarti, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi untuk Keunggulan Kompetitif*. PT Dewangga Energi Internasional.
- Sugiono, Noerdjanah, & Wahyu, A. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5(1), 55–61.
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta, CV.
- Surantoro, L., & Solichin, M. R. (2020). Pengaruh Workplace Spirituality dan Person Job Fit Terhadap Intention to Stay Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai LAZIS Al Ihsan Jawa Tengah). *JIMMBA*, 2(2).
- Thoha, M. (2014). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*. PT RajaGrafindo Persada.
- Uktutias, S. A. M., Masyfufah, L., & Iswati, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kesehatan*, 9(3), 140–149.
- Waskito, M., & Putri, A. R. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Office Pt Cipta Nugraha Contrindo. *Kinerja*, 4(1), 111–122.
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT RajaGrafindo Persada.
- Wiratanoeningrat, A. J. I., & Nugroho, Y. A. B. (2021). *Pengaruh Career*

Development Terhadap Intention To Stay Yang Dimediasi Oleh Continuance Commitment Pada Karyawan Group Strategic Information Technology PT. Bank Central Asia Tbk. Prosiding Working Papers Series In Management, 13(2), 92–104.

Yogeswara, W., & Putra, M. S. (2014). *Pengaruh Keadilan Organisasi Pada Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan BPR Di Kabupaten Tabanan*. Doctoral Dissertation Udayana University, 1, 2597–2614.

Yusuf, Haryoto, C., Husainah, D. N., & Nuraeni. (2023). *Teori Manajemen*. Yayasan Pendidikan Cendekia Muslim.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. In Makassar: Nas Media Pustaka.

Zainal, V. R., IRamly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik* (8th ed.). PT RajaGrafindo Persada.