

DAFTAR PUSTAKA

- Adipura, Puspitasari, & Ari, K. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Disiplin kerja Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Gejayan Innova). *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(3), 1–25.
- Agrasadya, A., Daeli, M. K. J., & Sunarto, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Turnover Karyawan Pada Pt. Tirta Bangunan Siliwangi Depok Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 2(3), 267. <https://doi.org/10.32493/jism.v2i3.24801>
- Agus Dwiwijaya, S. B., Suprpto, A. T., Safari, B., Dewi, R., Pancanto Kuat Prabowo, D. L., Sugihartanto, M. F., Waty, E., Yoseb Boari, S. K., Budiyono, E. F. C. S., Maryoga, D., & Praswati, A. N. (2024). *BUKU AJAR PENGANTAR MANAJEMEN*.
- Alkalah, C. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi* (Vol. 19, Issue 5).
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnamawati, N. L. P. (2022). Pengaruh Self Efficacy, Disiplin kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd’S Inn Bali Di Seminyak. *Economic Education Analysis Journal*, 3(1), 151–159. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/3996>
- Aulia, Nurmutia, S., Wahyuningtyas, & Ratri. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap *Turnover Intention* Di CV. Daeng Kuliner Makassar (DKM) The Influence Of Work Discipline On *Turnover Intention* In CV. Daeng Kuliner Makassar (DKM). *E-Proceeding of Management*, 10(2), 822.
- Azhari, T. (2023). *METOTE PENELITIAN KUANTITATIF*.

- Darwis, A. M., Ghassani, N., & Awaluddin. (2024). *KORSA : Jurnal Kajian Ilmu Keolahragaan dan Kesehatan FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MUSCULOSKELETAL DISORDERS PADA*. 69–77.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Effendi. (2021). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Citra Lembaga di Lembaga Pendidikan Islam. *Southeast Asian Journal of Islamic Education Management*, 2(1), 39–51. <https://doi.org/10.21154/sajiem.v2i1.40>
- Egarini, Nyoman, N., Prastiwi, & Yudi, N. L. P. E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Spbu 54.811.05 Desa Lokapaksa Kecamatan Seririt. *KONTAN: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 115–129. <https://jurnal.penerbitwidina.com/index.php/KONTAN/index>
- Faizah, S. N., & Sutomo, M. (2021). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Pemanfaatan Koleksi Buku Terhadap Minat Berkunjung Kembali Pada Perpustakaan Sma Negeri 6 Sigi. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 7(3), 237–247. <https://doi.org/10.22487/jimut.v7i3.241>
- Gusti, I., Putri, A., Dewi, A. M., Mustika, N., Rini, S., Fakultas, W., Dan, E., Universitas, B., & Denpasar, M. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja Dan Job Insecurity Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada Pt Monitor Sari Teknik Denpasar. *Jurnal Emas*, 4(64), 2397–2415.
- Hasan, M., Enas, U., Angga Ranggana Putra, Raden Isma Anggraini, A. M., Ismainar, H., Pusporini, Fachrul Husain Habibie, Safari Hasan, L. C., Bagenda, C., R, A. M., & Pramanik, P. D. (2022). *PERILAKU ORGANISASI (ORGANIZASIONAL BEHAVIOUR)*.

- Hikmah, J. (2020). PROSES PENELITIAN, MASALAH, VARIABEL DAN PARADIGMA PENELITIAN. *Computer Graphics Forum*, 39(1), 672–673. <https://doi.org/10.1111/cgf.13898>
- Kurniawati, putri. (2017). Operasionalisasi Variabel , Skala Pengukuran & Instrumen Penelitian Kuantitatif. *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01, 1–7.
- Pratama, S. (2019). Analisa pengaruh sumberdaya manusia, prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja studi pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 235–249. <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/516>
- Putra, D., Rusdiana Br Simamora, A. K., Arnida, Nurmayanti, S., Edi Muhammad Abduh Alhamidi, Nadiah Abidin, B. G. S., I Made Darsana, A. M., Salijah, E., Mayliza, R., & Sinaga, T. M. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Ramdhan, M. (2021). *METODE PENELITIAN*.
- Rizky, P., Wahjusaputri, Sintha, Wibowo, & Ari, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Wilayah Jakarta Timur. *Jurnal Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha Program Magister Manajemen*, 7(2), 105–112. <https://doi.org/10.32477/jrm.v7i2.195>
- Romi, A. (2020). *PENGANTAR MANAJEMEN*.
- Rosalina, Maudy, Wati, & Nurlaela, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>

- Setyo, D. H. I. P., SP, M., Winarko, Ruddy, D., MM, Dr. Chamariyah, S., MM, & Dr. Rusdiyanto, SE., M.Ak., CH, Ch. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Siswanto, B. (2021). *PENGANTAR MANAJEMEN*.
- Sugiyono, D. (2020). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D. In *Penerbit Alfabeta*.
- Suryani, D. N. K., S.E., S.I.Kom., M. M., Laksemini, D. K. D. I. S., S.E., M. M., Dr. Mateus Ximenes, S.E., M. M., & Organisasi, buku perilaku. (2019). *PERILAKU ORGANISASI*.
- Suryawan, Nurpatricia, I., Salsabilla, & Andia. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Disiplin kerja Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Talo, Ludji, S., Timuneno, Tarsisius, Nursiani, & Putu, N. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Pos Indonesia (Persero) Cabang Kupang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(3), 73–91.
- Triyono, D. A., Saputra, H. R. M. I., Hairudin, A., Afriaris, S., & Tri Rahayu. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Yulia, A., Bernhard, T., & N, T. R. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>