

DAFTAR PUSTAKA

- Altaf, S., Chohan, I. M., Ashraf, F., & Sohail Butt, R. (2020). Analyzing The Role Of Quality Of Work Life And Happiness At Work On Employees Analyzing The Role Of Quality Of Work Life And Happiness At Work On Employees Job Satisfaction With The Moderation Of Job Stress, Empirical Research Of Jiangsu University. *International Journal Of Scientific & Technology Research*, 8(10). Wwww.Ijstr.Org
- Ananda Putri Harahap, N., Al Qadri, F., Indah Yani Harahap, D., Situmorang, M., & Wulandari, S. (2023). *Analisis Perkembangan Industri Manufaktur Indonesia*. 4(6), 1444.
- Anggraini, R. (N.D.-A). Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Pada Karyawan Pt Pos Indonesia Pekanbaru. 2018.
- Anggraini, R. (N.D.-B). Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Pada Karyawan Pt Pos Indonesia Pekanbaru. 2018.
- Anggun Resdasari P. (2017). *Bahagia Di Tempat Kerja Dalam Bekerja*.
- Ayu, D., Sari, A., & Prasadjaningsih, O. (2023). Millenial Employees Perception Related To Workload, Work Life Balance, Challenge Leadership On Happiness At Work Case Study Kuningan Area South Jakarta. *Millenial Employees Perception Related To Workload, Work Life Balance, Challenge Leadership On Happiness At Work Case Study Kuningan Area South Jakarta*. <https://doi.org/10.38035/Jafm.V4i1>
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). The Job Demands-Resources Model: State Of The Art. In *Journal Of Managerial Psychology* (Vol. 22, Issue 3, Pp. 309–328). <https://doi.org/10.1108/02683940710733115>
- Bestari, D., & Prasetyo, A. R. (2019). Hubungan Antara Happiness At Work Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt.Telkom Witel Semarang. In *Jurnal Empati* (Vol. 8, Issue 1).

- Candra Wijaya, M. P. (2017). *Prilaku Organisasi*. 1.
- Dan, J., & Penelitian, L. (N.D.). *Skripsi*.
- Dr.Beni Agus Setiono, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Dr.Helmi Buyung. (2023). *Kepuasan Kerja* (S. M. ,M. Sm. Dr.Hindah Mustika, Ed.; 2023rd Ed.). Eureka Media Aksara.
- Elysa, M., Program, A., Masyarakat, S. K., & Kesehatan, I. (2022). Hubungan Faktor Demografi Dan Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Staf Rumah Sakit Di Provinsi Lampung (Analisis Data Risnakes Tahun 2017). In *Jurnal Untuk Masyarakat Sehat (Jukmas) E-Issn* (Vol. 6, Issue 1). <Http://Ejournal.Urindo.Ac.Id/Index.Php/Jukmas>
- Fisher, C. D. (2010). Happiness At Work. *International Journal Of Management Reviews*, 12(4), 384–412. <Https://Doi.Org/10.1111/J.1468-2370.2009.00270.X>
- Jahidah Islamy, F. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun (Studi Kasus Pada Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Membangun Tahun 2019)*. 18(2). <Https://Jurnal.Inaba.Ac.Id/>
- Maulani Putri, A., Simanjorang Program Studi Kesehatan Masyarakat Program Sarjana, C., Ilmu Kesehatan, F., Kunci, K., Kerja Mental, B., Di Tempat Kerja, K., Kerja, K., & Jasa Periklanan, P. (2023). Hubungan Beban Kerja Mental Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Pada Karyawan Pt X Mental Workload And Workplace Happiness In Pt X Employees. In *Jurnal Ilmiah Kesehatan Masyarakat* (Vol. 15, Issue 2).
- Muhammad Syafri. (2018). *Ffect Of Discipline, Organizational Cultureandmotivation On Employee Performancein The Islamic Modern Schoolof Darul Ihsanhamparan Perak*.

- Nana Darna, E. H. (2018). *Memilih Metode Penelitian Yang Tepat: Bagi Penelitian Bidang Ilmu Manajemen* <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/ekonologi>. 7
- Octobe Purba, Y., Jesica Triani Purba, F., & William Andri Siahaan, K. (2021). *Teknik Uji Instrumen Penelitian Pendidikan*. www.penerbitwidina.com
- Pryce-Jones, J. (2010). Happiness At Work: Maximizing Your Psychological Capital For Success. In *Happiness At Work: Maximizing Your Psychological Capital For Success*. Wiley-Blackwell. <https://doi.org/10.1002/9780470666845>
- Putri, E. Y., Putri, A., Rahma, A., Maolani, F. M., Swadaya, U., & Jati, G. (2022). Penerapan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Hubungannya Dengan Kinerja Karyawan. In *Bisnis & Manajemen* (Vol. 12). <http://ejournal.stiemj.ac.id/index.php/ekobis>
- Rahmad Solling. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Risbian Isnaeni, A., Nurmayanti, S., Suryani, E., Kerja, L., & Kerja, K. (2023). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Pada Karyawan Perum Bulog Area Kanwil Ntb Kata Kunci*. <http://jiip.stkipyapisdampu.ac.id>
- Salas-Vallina, A., Alegre, J., & Fernández Guerrero, R. (2018). Happiness At Work In Knowledge-Intensive Contexts: Opening The Research Agenda. *European Research On Management And Business Economics*, 24(3), 149–159. <https://doi.org/10.1016/j.iemeen.2018.05.003>
- Setiawan, N. S., & Fitrianto, A. R. (2021). Pengaruh Work From Home (Wfh) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(5), 3229–3242. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v3i5.1224>
- Sohail Butt, R., Wen, X., & Yassir Hussain, R. (2020a). Mediated Effect Of Employee Job Satisfaction On Employees' Happiness At Work And Analysis Of Motivational Factors: Evidence From Telecommunication Sector. *Asian*

Business Research Journal, 5, 19–27.
<https://doi.org/10.20448/journal.518.2020.5.19.27>

Sohail Butt, R., Wen, X., & Yassir Hussain, R. (2020b). Mediated Effect Of Employee Job Satisfaction On Employees' Happiness At Work And Analysis Of Motivational Factors: Evidence From Telecommunication Sector. *Asian Business Research Journal*, 5, 19–27.
<https://doi.org/10.20448/journal.518.2020.5.19.27>

Sondakh, R. (2023). Pengaruh Human Relation, Beban Kerja Mental Dan Work Life Balance Terhadap Kebahagiaan Di Tempat Kerja Pada Karyawan Pt Garuda Indonesia (Persero) Tbk Branch Office Manado The Effect Of Human Relation, Mental Workload And Work Life Balance On Happiness At Work In Employees Of Pt Garuda Indonesia (Persero) Tbk Branch Office Manado. In *Jurnal Emba* (Vol. 11, Issue 3).

Sterida Mahani, D., Ma'rufi, I., & Indrayani, R. (2020). *Beban Kerja Mental Mental Workload And Salary With Happiness At Workplace At University Of Jember Lecturers*.

Sterida Mahani, D., Ma'rufi, I., Indrayani, R., Studi, P., Kesehatan, I., Fakultas, M., Masyarakat, K., & Jember, U. (N.D.). *Beban Kerja Mental Mental Workload And Salary With Happiness At Workplace At University Of Jember Lecturers*.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.

Suhardi, S. E. , M. M. (2018). *Pengantar Manajemen Dan Aplikasinya*.

Supriyatin, T., Sunan, U., Djati, G., Dadang, B., Uin, S., Djati, S. G., Feri, B., Irawan, I., Haliilah, B., & Putri, I. (2021). Work-Overload And Happiness In

- Generation Y Employees: Work-Overload Dan Happiness Pada Karyawan Generasi Y. In *Proceding Of Inter-Islamic University Conference On Psychology* (Vol. 1, Issue 1).
- Suryani, N. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. <https://www.researchgate.net/publication/353995816>
- Wibowo, H. (2021). Perbandingan Provinsi Jawa Barat Dan Provinsi Dki Jakarta Dalam Pemanfaatan Sistem Informasi Penanganan Covid-19. *Jurnal Dialektika Informatika (Detika)*, 1(2), 38–43. <https://doi.org/10.24176/detika.v1i2.5853>
- Wibowo, Kom, M., & Si, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia P Y Yayasan Prima Agus Teknik Yayasan Prima Agus Teknik Yayasan Prima Agus Teknik*.
- Yildiz, A., & Uzunbacak, H. H. (2021). The Effect Of Person-Organization Fit On Job Satisfaction: The Role Of Workplace Happiness. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 8(3), 1670–1698. <https://doi.org/10.30798/makuiibf.912718>
- Yusri A Boko, & Raha, K. (2022). Perkembangan Teori Manajemen (Teori Ilmiah Dan Teori Organisasi Klasik). *Perkembangan Teori Manajemen (Teori Ilmiah Dan Teori Organisasi Klasik)*. <https://doi.org/10.5281/zenodo.6972610>