

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, M. A., & Badrianto, Y. 2023. *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Intention. Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(2), 12975-12788.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafana Publishin
- Anggraito, S. C., & Amboningtyas, D. 2020. *Pengaruh insentif financial, insentif non financial dan human resources tools terhadap kepuasan kerja pegawai dengan implikasinya terhadap Turnover Intention kerja pada pt. inhutan kabupaten demak*. *Journal of Management*, 3(3).
- Amalia, A. 2020. *Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial pada Perusahaan The Rich Jogja Hotel*. *Acta Psychologia*, 2(1), 63-71.
- Arikunto, S. 2020. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arnetta, S. Y., widian Sari, M., & Anggraini, D. 2024. *Pengaruh Stres Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan dengan Kepuasan Kerja (Studi Kasus PT. Radja Pultry Shop VIII Koto Dangung-Dangung)*. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 8(1), 11114-11129.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Choi, J. S., & Kim, K. M. 2020. *Effects of nursing organizational culture and job stress on Korean infection control nurses' Turnover Intention*. *American Journal of Infection Control*, 48(11), 1404-1406.
- Diah, Y. M., Siregar, L. D., & Saputri, N. D. M. 2021. *Strategi Mengelola Sumber Daya Manusia (SDM) Unggul dalam Tata Normal Baru bagi Pelaku UMKM di Kota Palembang*. *Sricommerce: Journal of Sriwijaya Community Services*, 2(1), 67–76.

- Djapar, D. 2020. *Pengaruh Stres Kerja Dan Worklife Balance Karyawan Terhadap Turnover Intention Pt. Edly Kreasi Di Bogor/Daniel Putra Djapar/22150394/Pembimbing: Hendratmoko.*
- Edison, E. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta CV
- Elfenso, R., & Andani, K. W. (2022). Pengaruh *Job Stress* dan *Job Satisfaction* pada *Turnover Intention* Karyawan Perbankan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 464-471.
- Ferdiansyah, I. W., & Sary, D. F. P. 2021. *Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (studi Pada Pt. Golden Mitra Anugerah Batam).**eProceedingofManagement*,8(2),12.<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/viewFile/14874/1465>
- Ghozali, I. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar N. and Porter, Dawn C. 2016 “*Basic Econometrics*” 5th edition. McGraw.Hill New Y
- Handoyo, M. 2017 *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta.: Penerbit Gadjah Mada University Press.
- Hasibuan, M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hawari, Y. 2023. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Pt Goodyear Indonesia*. *Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 77-94.
- Imron, I. 2019. *Analisis Pengaruh kualitas produk terhadap kepuasan konsumen menggunakan metode kuantitatif pada CV. Meubele Berkah Tangerang*. 5 (1), 19-28.
- Johartono dan Widuri, R. 2020. *Analisa Pengaruh Stres kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention karyawan Kantor Konsultan pajak di Surabaya*. *Journal of Tax and Accounting Review*, 3(2): 223-241.

- Kasmir. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi ke-3, PT . Raja Grafindo Persada, Depok.
- Khaidir, M., Bachri, A. A., & Sugiati, T. 2021. *Pengaruh stres kerja, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap Turnover Intention studi pada karyawan kontrak pt. Gagah satria manunggal Banjarmasin*. JWM (Jurnal Wawasan Manajemen), 4(3), 175-186.
- Lestari, A. F., Fauzi, Y. M., Wazdi, A. I., & Sarusu, A. M. 2021. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan di PT BPRS HIK Parahyangan Bandung*. Jurnal Dimamu, 1(1), 23-36.
- Manurung, M. T., Ratnawati, I. 2018. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang)*. Diponegoro Journal Of Management, 1(4). 145–157
- Marcella, J., & Ie, M. 2022. *Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap Turnover Intention karyawan*. Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis, 6(1), 213-223.
- Mirayanti, D . 2022. *Jumlah tenaga kerja perbankan semakin menyusut dari tahun ke tahun*. Kontan.co.id. <https://amp.kontan.co.id/news/jumlah-tenaga-kerja-perbankan-semakin-menyusut-dari-tahun-ke-tahun>. Diakses pada 20 November 2022.
- Mudiarta, U. 2016. *Buku Ajar Sumber Daya Manusia*. UPT Universitas Uda
- Mulyadi, D. 2018. *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan (Kedua)*.
- Prawitasari, A. 2020. *Faktor-faktor yang mempengaruhi Turnover Intention karyawan Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu*. EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis, 4(2).
- Priansa, D. J. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABET
- Priansa, D. J. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABET
- Pricelda, A., & Pramono, R. 2021. *Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan Turnover Intention sebagai*

- Mediasi pada Karyawan PT Farmasi XYZ dalam Masa Pandemi COVID-19. Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(3), 712-721.
- Putra, A. 2022. *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT. Pekan Perkasa Berlian Motor Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau)
- Putra, I. P. K. S. D., & Suwandana, I. G. M. 2020. *Effect of organizational commitment, Job Stress and work-family conflict to Turnover Intention. International Research Journal of Management, IT and Social Sciences*, 7(2), 30-37.
- Rafi, M., Binangkit, I. D., & Zaki, H. 2023. *Pengaruh Stres Kerja Dan Insentif Terhadap Turnover Intention PT. Sumatera Inti Seluler*. In *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi* (Vol. 3, pp. 577-587).
- Ramadhani, N. H., Astaginy, N., & Hendrik, H. 2023. *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Turnover Intention*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(3), 65-74.
- Rizki, A. W. F., & Juhaeti, J. 2023. *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Maintenance Pt. Sidomulyo Selaras Tbk Jakarta*. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 76- 88. *ESIA TBK BOGOR. Jurnal Manajemen Diversitas*, 3(1), 77-94
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat
- Sari, D., & Susanto, S. 2019. *Mengungkap Tingginya Turnover Intention Pt. Wbs Semarang*. *Solusi*, 17(2).
- Serhan, C., Nehmeh, N., & Sioufi, I. 2022. *Assessing the effect of organisational commitment on Turnover Intentions amongst Islamic bank employees. ISRA International Journal of Islamic Finance*, 14(2), 141-156.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinambela, Lijan Poltak. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara

- Siyoto, S., & Sodik, M. A. 2018. *Dasar metodologi penelitian*. Literasi media publishing.
- Sobirin. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Kesembilan. Penerbit YKPN. Yogyakarta
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sukma, B. A., Supiyanto, S., & Retnaningsih, D. Y. 2020. *Hubungan Turnover Intention Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Mitra Kasih Cimahi*. Jurnal Kesehatan Budi Luhur: Jurnal Ilmu-Ilmu Kesehatan Masyarakat, Keperawatan, dan Kebidanan, 13(2), 330-336.
- Sulistyaningsih, S. 2020. *Strategi Peningkatan Produktivitas Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja PT. Mas Sumbiri Semarang*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis STIE Anindyaguna, 2(2), 145–157. <https://jurnal.stieanindyaguna.ac.id/index.php>
- Supomo dan Etik Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi ke-9. Jakarta: Kencana.
- Qalbi, Z. 2020. *Pemahaman Guru Paud Tentang Alat Permainan Edukatif (Ape)*. Kota Bengkulu. Pdfs.Semanticscholar.Org, 9(2), 8388. <https://pdfs.semanticscholar.org/4a6f/6c113bdf39a4c5d5abb33a4ab287459220e.pdf>
- Umam, Khaerul. 2016. *Perilaku Organisasi*. Bandung. Pusaka Setia.
- Vanchapo, A. R. 2020. *Beban kerja dan stres kerja*. CV. Penerbit Qiara Media
- Wibowo. 2019. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Penerbit PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wijaya, C. 2019. *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI)
- Yusuf, Ria Mardiana dan Syarif Darman 2018 *Komitmen Organisasi: Definisi, Pengaruh, Mempengaruhi*. Makasar: Nas Media Pustaka

Zahara Tussoleha Rony. 2016. *Siapa Harus Pergi Siapa Harus Tinggal : Strategi Mencegah Turnover Intention Gen-Y*. Edisi Pertama. Jakarta : Pusat Studi Manajemen Sumber Daya Manusia