

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosada.
- Arianto, D. A. (2015). Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Vol. 11 No. 2*, 177-185.
- Aritonang, R. T. (2017). PENGARUH STRES KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN DI PT PERTAMINA RETAIL. 01-64.
- Asri Hidayat, A. P. (2019). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap semangat kerja karyawan pabrik. *Volume 14, Nomor 2* , 21-29 .
- Donni Juni Priansa 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Edy Sutrisno 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Fahmi, S. (2017). PENGARUH STRESS KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. OMEGA MAS PASURUAN . *Jurnal Ekonomi Modernisasi* , 107-116 .
- Fajarrini P. Danti, d. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan CV. Sejahtera, Pakisaji, Malang). *Vol.9 No.2*, 01-48.
- Fatimah, S. (2015). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Semangat Kerja Karyawan PT BPR Indomitra Mega Kapital Pekanbaru. *Vol. 2 No. 5*, 01-13.
- Ghozali 2018. *Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan IBM SPSS 24*. Bandung : Badan Penerbit.
- Hasibuan. Malayu S.P 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

MAFRA, N. U. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DISTRIK NAVIGASI KELAS 1 PALEMBANG.

Manihuruk, C. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai . *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* , 296-307.

Muhammad Busro 2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.

Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2017. *Organizational Behavior*, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta, Salemba Empat

Rohmah, S. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Unilever CV Anugerah Madura Retailindo. 01-70.

S. M. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Menjadi Variabel Intervening Pada Pt. Ekosjaya Abadi Lestari . *Volume: 03 Issue: 04* , 363-376.

Sugiyono 2019. *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.

Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damayanti (eds.); 1st ed.). Jakarta: PT Bumi Aksara.