

DAFTAR PUSTAKA

- Arifuddin, A., Ilahi, A. A. A., Muslimin, U., & Alimuddin, F. 2023. Pengantar Manajemen: Konsep dan Aplikasi.
- Arikunto, Suharsimi. 2014. Prosedur Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta
- Avitya, m, & yunianto, a. 2024. Pengaruh modal psikologis, motivasi dan komitmen organisasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* . *Jurnal ilmiah manajemen, ekonomi, & ...*, journal.stiemb.ac.id,
- Ayatullah, K. P., & Nasution, M. I. 2023. Pengaruh *Knowledge Sharing* terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dan Work Engagement yang dimediasi oleh Locus of Control. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 6(1), 543-556.
- Bahri, Syaiful. 2018. Metode Penelitian. Yogyakarta: Penerbit Andi
- Febriyanti, D. 2024. ... *Organizational Culture Dan Knowledge Sharing Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Intrinsic Motivation*, Etd.Umy.Ac.Id
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. Manajemen. Jakarta: Bumi Aksara
- Husniati, R. & Pangestuti, D. C. 2018. *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Pegawai UPN “Veteran” Jakarta*.
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. 2021. Manajemen sumber daya manusia.
- Indayaningsih, D. 2023. *Pengaruh Work Engagement Dan Knowledge Sharing Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Dimediasi*, Repository.Mercubuana.Ac.Id,
- Irham, Fahmi. 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta
- J. Jufrizen., S. Farisi., M.E. Azhar., & R. Daulay. “Model Empiris *Organizational Citizenship Behavior* Dan Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta Di Medan”. *Ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*., Vol 4 No. 2, pp. 145–165. 2020

- Kaswan. 2017. Psikologi Industri & Organisasi. Bandung: Alfabeta
- Khiong, K., Ismoyo, T., Diono, W., Pramono, E., Putra, R. S., & Yonata, H. 2022. The Role of Digital Leadership, *Knowledge Sharing*, Leader Member Exchange (LMX) on Organizational Citizenship Behaviour (OCB) and Vocational school Performance. *RES MILITARIS*, 12(5), 454-470.
- Larasati, G., & Susilowati, I.T. 2021. Pengaruh Transformational Leadership, Job Satisfaction, dan Organizational Commitment Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (Studi pada Karyawan Bank CIMB Niaga Kantor Cabang Kebumen). In Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen (Vol. 3, Issue 1).
- Marbun, R. 2019. *Hubungan Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Sales Operation PT Isuindomas Putra Isuzu Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Marchyta, N. K., & LOMBAN, A. A. 2024. Pengaruh *Leader Member Exchange* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* : Peran Mediasi *Work Engagement* (Doctoral Dissertation, Petra Christian University)
- Mardiah, N. 2021. Modal Psikologis Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 6(1), 77-92.
- Marlibatubara, dkk. 2022. Faktor-faktor yang Mempengaruhi *Organizational Citizenship Behavior* serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar Di Wilayah Perairan Kabupaten Banyuasin. e-ISSN 2745-7281 Vol. 3, No. 4.
- Pratama, Y Yoga Febri. 2021. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Knowledge Sharing terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Empiris pada Karyawan Hotel di-Kota*, eprints.uty.ac.id,
- Priansa, Donni Juni. 2021. Perencanaan SDM. Bandung: Alfabeta

- Probosari, N., & Kuswanti, H. D. 2014. Perilaku *Knowledge Sharing*: anteseden dan pengaruhnya terhadap kemampuan inovasi individual. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(1), 1-19.
- Purwanggono, C. J. 2024. Integritas dalam meningkatkan Komitmen Organisasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 6(1), 651-660.
- Puspita, Mugi. 2024. Knowledge Management. Bandung: Unibi Press
- Putri, HNE. 2023. Pengaruh Modal Psikologi Dan *Knowledge Sharing Terhadap Organizational Citizenship Behavior* Dengan Komitmen Organisasi, Digilib.Uin-Suka.Ac.Id,
- Rizkillah, MCA, Nurmayanti, S, & Hermanto, H. 2022. The Influence of *Psychological Capital* , Organizational Commitment & Transformational Leadership on *Organizational Citizenship Behavior* : The Role of Moderation of *International Journal of ...*, ijmmu.com,
- Rodiyana, N., & Pamungkas, I. B. 2024. Perilaku Organisasi Teori Dan Konsep.
- Safrida, Syah, A. & Asmara, M. E., 2023. Peranan Intervening *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Salman (Sosial dan Manajemen)*, 4(3), pp. 225-239
- Sedarmayanti. 2017. Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. Bandung: PT Refika Aditama
- Silmi, N., Kurniawan, B., & Subhan, M. 2024. Perencanaan Dalam Ilmu Pengantar Manajemen. *Journal of Student Research*, 2(1), 106-120.
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. 2021. Pengaruh *Knowledge Sharing* dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42-54.

- Siswadhi, F., Afrianti, F., & Yelnim, Y. 2024. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Praktek Dalam Organisasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
<https://books.google.com/books?hl=id&lr=&id=5jxteaaqbaj&oi=fnd&pg=pr1&dq=perilaku+organisasi+:+konsep+dasar+dan+praktek+dalam+organisasi&ots=kkk45bfrwh&sig=knwcocdst5ceri4n156akzd4dgu>
- Sitio, V. S. S. 2021. Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior* Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Emerio Indonesia. VOL.11, NO. 1
- Sufya, dh. 2020. Pengaruh modal psikologis, budaya organisasi dan spiritualitas terhadap *Organizational Citizenship Behavior*. *Jebi (jurnal ekonomi dan bisnis islam)*, ejournal.uinib.ac.id, <https://ejournal.uinib.ac.id/febi/index.php/jebi/article/view/591>
- Sugiyono. 2017. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2022. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Wibowo, F. A. 2022. Analisis Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (EKOBIL)*, 1(1).
- Wicaksono, ID, & Suko, B. 2022. Pengaruh Modal Psikologi Dan Knowles Sharing Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dengan Moderasi Komitmen Organisasional (Studi Pada *SEIKO: Journal of Management & ...*, journal.stieamkop.ac.id, <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/2316>
- Windi, P., & Mursid, M. C. 2021. Pentingnya perilaku organisasi dan strategi pemasaran dalam menghadapi persaingan bisnis di era digital. *Jurnal Logistik Bisnis*, 11(2), 71-77.

Yulianto, N. A. budi. 2022. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Islam. JIOSE: Journal of Indonesian Sharia Economics, 1(1), 93–106. <https://doi.org/10.35878/jiose.v1i1.366>

Website

<https://kumparan.com/intan-noor-kois/perilaku-menyimpang-workplace-deviant-behavior-di-perusahaan-21w3szqrGbx/2> (Diakses pada 10 Agustus 2024)

<https://www.cnbcindonesia.com/news/20240618144823-4-547251/6-pabrik-tekstil-ri-tutup-phk-11000-an-pekerja-ini-data-lengkap> (Diakses pada 15 Agustus 2024)

<https://www.pwc.com> (Diakses pada 6 September 2024)