

DAFTAR PUSTAKA

- Adhitya Indra Utama dan Choiroel Woestho. (2023). Analisis Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Datascrip Pulo Gadung. Alumni Fakultas Ekonomi Dan Bisnis.
- Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Deepublish Publisher
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *PILAR*, 14(1), 15-31.
- Apriliyani, R. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Surya Kencana Food. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 4(2), 319-330.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480-493.
- Arraniri, I., Firmansyah, H., Wiliana, E., Setyaningsih, D., Susiati, A., Megaster, T., ... & Arif, M. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Insania.
- Askar, A., & Sani, A. (2022). Hubungan Implementasi Program K3 Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pekerja Di PT. Industri Kapal Indonesia. *Window of Public Health Journal*, 3(4), 680-689.
- Bagas Prakoso, Liska Liska, dan Siti Zaitun Zunita3. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Samwon Copper Tube Indonesia.
- Barokah, G. A., & Sukarno, G. (2022). Budaya Kerja dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 4(2), 890-903.

- Brilian Swastika, Pipid Ari Wibowo, dan Zaenal Abidin. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*.
- Cahyani, F. N., & Rokhman, N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Absensi Fingerprint terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Komitrando Gunungkidul Dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderating. *Cakrawangs Bisnis: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 2(2), 233.
- Endang Kustini dan Novita Sari. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bumen Redja Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, Volume 3, Nomor 3, Mei 2020.
- Fitri Imania dan Rully. (2020). Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Pratama Abadi Industri Sukabumi
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS
- Indrati, B., Abdullah, T., & Retnowati, R. (2022). Meningkatkan Produktivitas Kerja Melalui Penguatan Kepemimpinan Visioner, Iklim Organisasi dan Kreatifitas. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 5(2), 101.
- Juanda, Muhamad. (2023). Peran Perkembangan Teknologi Pada Teknik Industri Dalam Menghadapi Society 5.0. 472-475.
- Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1-12.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1119-1130.
- Nababan, E. (2023). Studi Identifikasi Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Mandailing Natal.
- Pahira, S. H., & Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA: Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(02), 810-817.

- Rosento, R. S. T., Yulistria, R., Handayani, E. P., & Nursanty, S. (2021). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Swabumi*, 9(2), 155-166.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23-29.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Penerbit KBM Indonesia.
- Sugiyono, Prof. Dr. (2022b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D* (29th Ed.). Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. 2017
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42
- Sukardi. (2021). *Metodologi Peneletian Pendidikan (Kompetesi dan Praktiknya, Edisi Revisi)*. Jakarta.
- Sumargo, B. (2020). *Teknik sampling*. Unj press.
- Suprihanto, J. (2018). *Manajemen*. UGM press.
- Susanto, P. C., Arini, D. U., Yuntina, L., Soehaditama, J. P., & Nuraeni, N. (2024).
- Swastika dan Putu Agus Dodik. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. Universitas Pendidikan Ganesha.
- Swastika, B., Wibowo, P. A., & Abidin, Z. (2022). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 11(02), 197-204.
- Vinando, R. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Winsen Kencana Perkasa* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Wardani, D. K. (2020). *Pengujian Hipotesis (deskriptif, komparatif dan asosiatif)*. Lppm Universitas Kh. A. Wahab Hasbullah.
- Sobirin (2015). Pengaruh Pendayagunaan Sumber Daya Manusia (Tenaga Kerja) Terhadap Hasil Pekerjaan." *Jurnal Sipil Statik* 4(1):13-20