

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In Aswaja Pressindo.
- Adi, Y., Irwan, A., & Irfan, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Abstrak. *YUME : Journal of Management*, 5(2), 128–139. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.533>
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen*.
- Amruddin. (2020). Pengantar Manajemen. In Hartini (Ed.), *Экономика Региона*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37. <https://doi.org/10.26623/jreb.v15i1.3507>
- Chaerudin, A., Rani, I., & Alicia, V. (2020). *SUMBER DAYA MANUSIA: Pilar utama kegiatan operasional organisasi*. CV jejak.
- Chairuddin, S. (2024). *PERILAKU ORGANISASI*.
- Gani, N. A., Utama, R. E., Jaharuddin, & Andry, P. (2021). *Perilaku Organisasi Pdf*. Mirqat.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halawa, F. P., Bhastary, M. D., Juliansyah, R., Tampubolon, A., & Sinaga, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT Mahkota Grop TBK Medan. 9(1), 103–108.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Insani, A. N., & Frianto, A. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 2(1), 126–134. <https://doi.org/10.59663/jebidi.v2i1.177>
- Iqlima Nurul Fitrah, W. B. P. (2024). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, MOTIVASI KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMODERASI OLEH KOMPENSASI PADA PT. XYZ KONSTRUKSI. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–18.

- Jessica Alvina, & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan Miski Aghnia Corporation. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 86–96. <https://doi.org/10.55606/jurima.v2i3.741>
- Kembuan, D., Koleangan, R. A. M., & Ogi, I. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulutgo Cabang Utama di Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1257–1266.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduang Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Manafe, Y. A., Gana, F., & Fanggidae, A. H. J. (2022). Pengaruh Program Kesejahteraan dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Sosial Teknologi*, 2(3), 190–205. <https://doi.org/10.59188/jurnalsostech.v2i3.306>
- Mauludi, M. F., & Kustini, K. (2022). Pengaruh *Work Life Balance* dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Loyalitas Karyawan pada Generasi Milenial. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 472. <https://doi.org/10.33087/jmas.v7i2.414>
- Muhajirin, & Panorama, M. (2017). *Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*.
- Murtiani, A. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Pegawai melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Pegawai PNS UPTD Puskesmas Kebumen II Kabupaten Kebumen)* Ambar Murtiani. 1–11.
- Nahartyo, E. (2013). *Desain dan Implementasi Riset Eksperimen (2nd ed.)*.
- Nawano, R., Sarpan, Wahyuni, N., Mofu, C. J., & Fikri, M. N. (2024). *Work-Life*

- Balance Terhadap Kinerja Karyawan. 11(2), 180–186.*
- Nisaa, K., & Syarifuddin. (2019). Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Di PT Nawakara Arta Kencana Bandung Analisis Of Factors That Affect Employee Loyalty At PT Nawakara Arta Kencana Bandung. *E - Proceeding of Management, 6(1), 837–843.*
- Nurrohmah, R. I., Cahyani, R. R., & Mutiasari, A. I. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , Budaya Perusahaan Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Pegawai PT Angkasa Pura 1 Kantor Cabang. 4(2019).*
- Priansa, D. (2021). *PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM. ALFABETA CV.*
- Primasanti, Y., Komalasari, Y., Fathurrohman, & Maghfirah, N. (2020). *PENGANTAR MANAJEMEN KINERJA SDM.*
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik, 6115, 196–215.* <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian.*
- Sugiyono. (2021a). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Sutopo (ed.)). ALFABETA.*
- Sugiyono. (2021b). *Statistika Untuk Penelitian. ALFABETA.*
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D (2nd ed.). Alfabeta, CV.*
- Sukmara, A. (2023). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Karyawan. Cipta Media Nusantara.*
- Sumantri, N. M. D., & Mujiati, N. W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Dan Work - Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 12(4), 390.*
- Sunarso, B. (2021). Perilaku Organisasi. In *Perilaku Organisasi (p. 12).* Uwais Publisher Indonesia.
- Suryani, R., & Rahman, R. (2020). Pengaruh motivasi, kompensasi, serta beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Cosmoproft Indokarya. *Jurnal Medikonis STIE Tamansiswa Banjarnegara, 20 (1), 1–10.*
- Sutrisno, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana.*

- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN PT. BUM DIVISI PMKS. *Jurnal Business Management Journal*, 16(2), 65–80.
- Wibowo. (2019). *perilaku organisasi*.
- Widiastuti, N. P., & Baihaki, H. A. (2023). Pengaruh *Work Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Di Dinas Sosial Kota Denpasar. *Ganec Swara*, 17(2), 478. <https://doi.org/10.35327/gara.v17i2.446>
- Winaryanti, M., Wolor, C., & Marsofiyati. (2023). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. XYZ. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(1), 253–267. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i1.2645>
- Yusuf, Haryoto, C., Husainah, D. N., & Nuraeni. (2023). *Teori Manajemen* (J. Mardian (ed.)). YAYASAN PENDIDIKAN CENDEKIA MUSLIM.