

“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA PADA GURU SDN BOJONG RAWALUMBU V”

ABSTRAK

Dandy Nurizki Fadilla

9882405120211050

Terdapat beberapa kasus yang menggambarkan guru tidak taat terhadap aturan sekolah, lingkungan kerja masih di nilai belum mendukung aktivitas guru mengajar, rendahnya promosi jabatan menjadi pemicu rendahnya kepuasan guru di SDN Bojong Rawalumbu V. Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai Lingkungan kerja, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja serta mencari besaran pengaruh Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja terhadap Loyalitas Kerja pada Guru SDN Bojong Rawalumbu V baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah Guru SDN Bojong Rawalumbu V sebanyak 30 orang responden dengan menggunakan teknik *non probability sampling* yaitu teknik pengambilan *sampling* jenuh. Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa gambaran mengenai Lingkungan Kerja termasuk dalam kategori buruk, Kepuasan Kerja dan Loyalitas kerja termasuk dalam kategori cukup rendah. Lingkungan Kerja berpengaruh sebesar 66,9% terhadap Loyalitas Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh sebesar 79% terhadap Loyalitas Kerja. Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh sebesar 78% terhadap Loyalitas Kerja. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Loyalitas Kerja pada SDN Bojong Rawalumbu V

***“THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND JOB
SATISFACTION ON JOB LOYALTY IN TEACHERS OF SDN
BOJONG RAWALUMBU V”***

ABSTRACT

Dandy Nurizki Fadilla

9882405120211050

This research aims to determine the description of the work environment, job satisfaction and job loyalty and to find the magnitude of the influence of the work environment and job satisfaction on job loyalty among teachers at SDN Bojong Rawalumbu V, both partially and simultaneously. The method used in this research is descriptive and verification with a quantitative approach. The population used in this research was 30 teachers at SDN Bojong Rawalumbu V, using non-probability sampling techniques, namely saturated sampling techniques. Based on the results obtained, the respondents' description of the Work Environment is in the low category, Job Satisfaction and Job Loyalty are in the quite low category. Based on the results of the determination test, it was found that the Work Environment had a 66.9% effect on Job Loyalty, Job Satisfaction had a 79% effect on Work Loyalty, Work Environment and Job Satisfaction had a 78% effect on Work Loyalty. Based on the results of partial hypothesis testing, it shows that the Work Environment has no effect on Job Loyalty, Job Satisfaction has an effect on Work Loyalty. Based on the results of simultaneous hypothesis testing, Work Environment and Job Satisfaction influence Job Loyalty.

Keywords: *Work Environment, Job Satisfaction, Job Loyalty at SDN Bojong Rawalumbu V*