

**“PENGARUH BEBAN KERJA DAN ETOS KERJA
TERHADAP LOYALITAS KERJA PADA GURU SEKOLAH
MENENGAH KEJURUAN (SMK) PROFITA BANDUNG”**

ABSTRAK

Susana

9882405120211041

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran Beban Kerja, Etos Kerja, Loyalitas Kerja serta mencari besaran pengaruh Beban Kerja dan Etos Kerja terhadap Loyalitas Kerja pada guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Profita Bandung baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Profita Bandung berjumlah 39 orang guru sebagai responden dengan menggunakan teknik *non probability sampling* dengan pendekatan *sampling* jenuh. Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa gambaran responden mengenai Beban Kerja termasuk dalam kategori tinggi, Etos Kerja termasuk dalam kategori cukup buruk dan Loyalitas Kerja termasuk kategori cukup rendah. Berdasarkan hasil pengujian determinasi diperoleh bahwa Beban Kerja berpengaruh negatif sebesar 9,4% terhadap Loyalitas Kerja, Etos Kerja berpengaruh positif sebesar 3,2% terhadap Loyalitas Kerja, Beban Kerja dan Etos Kerja berpengaruh sebesar 15,4% terhadap Loyalitas Kerja. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan Beban Kerja dan Etos Kerja berpengaruh terhadap Loyalitas Kerja.

Kata Kunci: Beban Kerja, Etos Kerja, Loyalitas Kerja, Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Profita Bandung

**“THE EFFECT OF WORKLOAD AND WORK ETHIC ON
LOYALTY IN PROFITA BANDUNG VOCATIONAL HIGH
SCHOOL (SMK) TEACHERS”**

ABSTRACT

Susana

9882405120211041

This research aims to determine the description of Work Load, Work Ethic, Work Loyalty and to find the magnitude of the influence of Work Load and Work Ethic on Work Loyalty in Profita Bandung Vocational High School (SMK) teachers, both partially and simultaneously. The method used in this research is descriptive and verification with a quantitative approach. The population used in this research were all Profita Bandung Vocational High School (SMK) teachers totaling 39 teachers as respondents using non-probability sampling techniques with a saturated sampling approach. Based on the results obtained, the respondents' description of Work Load is in the high category, Work Ethic is in the quite poor category and Work Loyalty is in the quite low category. Based on the results of the determination test, it was found that Work Load had a negative effect of 9.4% on Work Loyalty, Work Ethic had a positive effect of 3.2% on Work Loyalty, Work Load and Work Ethic had a 15.4% effect on Work Loyalty. Based on the results of simultaneous hypothesis testing, Work Load and Work Ethic influence Work Loyalty.

Keywords: Workload, Work Ethic, Work Loyalty, Profita Vocational High School (SMK) Bandung