

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik, dan Penelitian*. Ljokseumawe: Univrsitas Malikussaleh.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ambarita, D. (2021). Motivasi Internal, Motivasi Eksternal, dan Kompetensi Terhadap Semangat Kerja Guru di SMA Free Methodist Medan. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 141. Retrieved from <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JPPSH/article/view/35129/18661>
- Anifah, & FoEh, J. E. (2021). Faktor Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 254. Retrieved from <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=3125917&val=19838&title=Faktor%20Pengaruh%20Kepuasan%20Kerja%20Dan%20Loyalitas%20Kerja>
- Aprianyah, A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Sres Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Santika Pendopo Energy Palembang. *Communiy Development Journal*, 3982.
- Araniri, N. (2018). Kompetensi Profesional Guru Agaka Dalam Menumbuhkan Minat Belajar Siswa. *Jurnal Pendidikan dan Studi Islam*, 77.
- Armansyah. (2020). *Pengantar Manajemen*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Astuti, et al., (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja : Lingkungan Kerja, Stress Kerja, dan Insentif (Literaure Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 200. Retrieved from <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/1221/761>
- Athallah, G. F. (2024, April 18). *Pengertian, Fungsi dan Metode Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Retrieved from Mekari: <https://mekari.com/blog/pengembangan-sdm/>

- Azis, Y. A. (2023, Maret 21). *Penelitian Terdahulu : apa, Cara Membuat dan Contoh*. Retrieved from deepublish store: <https://deepublishstore.com/blog/penelitian-terdahulu/>
- Bahri, S. (2022). Meningkatkan Kualitas Manajemen Lembaga Pendidikan Islam Melalui Sumber Daya Manusia di Era Pandemi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 44. Retrieved from <http://pasca.jurnalikhac.ac.id/index.php/munaddhomah/article/view/158/106>
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cv. Pena Persada (Issue August).
- Bukit, B. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Churniawati, N. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Masa Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Dengan Religius Sebagai Variabel Moderasi (Study Kasus Pada Karyawan Miswak Utama). *LPPM STIE Yadika Bangil*, 18.
- Dewi, N. R. (2024). Pengaruh Kedisiplinan Kerja Guru Terhadap Loyalitas Kepada Lembaga Paud Di Kecamatan Tahunan. *Jurnal Warna : Jurnal Pendidikan dan Pembelajaran Anak Usia Dini*, 28. Retrieved from <https://jurnal.fkip-uwgm.ac.id/index.php/warna/article/view/1447/858>
- Dewi, R. K. (2017). Pengaruh Net Interest Margin (NIM) Terhadap Return On Assets (ROA) Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk Periode 2013-2017. *Jurnal E-Bis*, 80.
- Evriliani, M. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital*, 345. Retrieved from <https://jurnal.ittc.web.id/index.php/jebd/article/view/509/471>
- Fahmi, S. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Omega Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*.
- Firmansyah, M. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Grup Penerbitan CV Budi Utama.

- Fitriyani, D., Sundari, O., & Dongoran, J. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja Pegawai Kecamatan Sidorejo Salatiga. *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 28.
- Guntoro. (2020). Supervisi Pengawas dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Sebagai Stimulus Dalam Meningkatkan Kinerja Guru. *Jurnal Ilmiah Iqra'*. Retrieved from <http://journal.iain-manado.ac.id/index.php/JII/article/view/1100/783>
- Harras, H. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayah, H. N., & Santoso, B. (2020). Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Determinan Etos Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 202. doi:10.17509/jpm.v4i2.18008
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Ikwan, Muthalib, A. A., & Nur, M. (2023). Pengaruh Kebijakan Pimpinan, Tunjangan Perbaikan Penghasilan dan Etos Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Dinas Tanaman Pangan dan Peternakan Kabupaten Kanowe Utara. *POMA JURNAL : PUBLISH OF MANAGEMENT*, 152. Retrieved from <https://journal.unifa.ac.id/index.php/POMAJURNAL/index>
- Janna, N. M. (2021). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS. *PREPRINTS*. doi:<https://doi.org/10.31219/osf.io/v9j52>
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Prakis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Krisnandi, H. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta Selatan: LPU-UNAS.
- Lestari. (2017). Pengaruh Kepemilikan Insitusional Dan SStruktur Modal Terhadap Nilai Perusahaan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*.
- Lestari, F. (2023). Kompensasi Terhadap Kinerja Guru SMK. *Jurnal Kajian Islam Modern*, 8. Retrieved from <http://jurnal-inais.id/index.php/JKIM/article/view/339/405>

- Lubis, L. E. (2021). Efek Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Guru Pada Sekolah Widya Batam. *Jurnal As-Said*, 41.
- Maghfira, I. (2022). Pelatihan Musyawarah Guru Mata Pelajaran (MGMP) dan Insentif Terhadap Kinerja Guru. *Ar-Risanalah : Media Keislaman, Pendidikan dan Hukum Islam*, 21.
- Marayasa, I. N. (2023). *Pengembangan Sumber Daya Manusia : Menghadapi Tantangan Perubahan dan Meraih Kesuksesan Bersama*. Bekasi: PT. Dewangga Energi Internasional .
- Mardiatmoko, G. (2020). Pentingnya Uji Asumsi Klasik pada Analisis Regresi Linier Berganda (Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda (Canarium Indicum L.J). *BAREKENG : Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan*, 334. Retrieved from <https://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/barekeng/article/view/1872/2194>
- Maulida, R. (2019, November 15). *Kompensasi : Pengertian & Jenis-Jenisnya dalam Perusahaan* . Retrieved from pajak: <https://www.online-pajak.com/tentang-pph21/pengertian-dan-jenis-kompensasi>
- Maulidiyah, N. N. (2022). *Perilaku Organisasi*. Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Mochklas, M. (2019). *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Serang-Banten: CV. AA. Rizky.
- Muljani, N. (2019). Kompensasi Sebagai Motivator untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan* , 109.
- Munandar, A. S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (U.I.Press).
- Mustakim, A. (2017). Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Guru di SMK PGRI Mjayan Tahun 2017. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi-Universitas PGRI Madiun*, 20. Retrieved from <https://prosiding.unipma.ac.id/index.php/FIPA/article/view/249/230>
- Mutmainah, H. (2024). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi dan Kepuasan Terhadap Loyalitas Karyawan Divisi Project Deployment Center Pada PT. LEN Industri. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi)*, 862.

- Retrieved from
<https://www.journal.lembagakita.org/index.php/jemsi/article/view/2141/1603>
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugraha, A. (2019). Pentingnya Pendidikan Berkelanjutan Di Era Revolusi 4.0. *Majalah Ilmiah Pelita Ilmu*, 28.
- Nurlaela, R., & Lestari, H. (2021). Kontribusi Perilaku Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Kerja Guru SMS Swasta Se-Kecamatan Cibungbulan. *Jurnal Dirosah Islamiyah*, 19.
doi:<http://journal.laaroiba.ac.id/index.php/jdi/article/view/290>
- Nusran. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pemberian Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru Di SMA 27 Bone. *YUME : Journal of Management*, 49. Retrieved from
<https://www.journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/317/159>
- Oktaria, E. T. (2024). Pengaruh Retribusi Terhadap Pendapatan Asli Daerah Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Lampung Tahun 2020-2022. *Journal of Accounting Taxing and Auditing (JATA)*, 2.
- Oktaviani, F. (2023). Empirical Study Dalam Meningkatkan Semangat Kerja Karyawan PT. Eds Manufacturing Indonesia Balaraja-Tangerang. *Jumanis-Baja*, 87. Retrieved from <http://ejournal.lppm-unbaja.ac.id/index.php/jmb/article/view/2491/1279>
- Pardaniningtyas, M. A. (2017). Hubungan Antara Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Loyalitas Karyawan Pada PT.X. *Jurnal Psikologi Pendidikan*, 2. Retrieved from
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/19933/18238>
- Pasaribu, B. (2022). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Tangerang-Banten: MEDIA EDU PUSTAKA.
- Patma, T. S. (2019). *Pengantar Manajemen*. Malang: POLINEMA PRESS, Politeknik Negeri Malang.

- Pramudita, N. S. (2024). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT. Suara Merdeka Press Semarang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 962. doi:<https://doi.org/10.37385/msej.v5i1.3945>
- Priharwantiningsih, A. (2019). Analaisis Manajemen Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi dan Etos Kerja Sekolah Menengah. *Media Manajemen Pendidikan*, 85. Retrieved from <https://jurnal.ustjogja.ac.id/index.php/mmp/article/view/4067/2180>
- Rahman, S., & Hermanto. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Guru Honor dengan Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada SMKN se Kota Mataram). *Empiricism Journal*, 20. Retrieved from <https://journal-center.litpam.com/index.php/empiricism>
- Riskita, A. (2024, Januari 19). *Loyalitas Kerja : Ciri-Ciri, Cara Meningkatkan, dan Manfaatnya*. Retrieved from berita usaha: <https://beritausaha.com/bisnis-ecommerce/loyalitas-kerja/>
- Rohman, A. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Malang: Inteligensia Media.
- Rohman, S. N. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karunia Ultima Kemasan Jatikalen Nganjuk. *Populer : Jurnal Penelitian Mahasiswa*, 26. Retrieved from <https://journal.unimar-amni.ac.id/index.php/Populer/article/view/1350/1095>
- Rusby, Z. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Muslim.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Medan: Penerbit KBM Indonesia.
- Sari, A. P. (2022). Dampak Beban Kerja dan Prilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwidaya Wprld Wide Cabang Wilayah DKI Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi : Indonesia Padang*, 4. Retrieved from <https://journal.unespadang.ac.id/jaaip/article/view/154/151>
- Silaen, D. J. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Moivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada Taman Simalem Resort Kabupaten Tanah Karo. *Jurnal Manajemen Bisnis METHOFEMA*, 192. Retrieved from

<https://ejurnal.methodist.ac.id/index.php/methofema/article/view/1859/1355>

- Simatupang, M. (2022). Peran asion For Teaching Sebagai Moderator Terhadap Pemberian Kompensasi dan Loyalitas Kerja Guru Honorer. *Jurnal Psikologi : Media Ilmiah Psikologi*, 19. Retrieved from <https://jpsikologi.esaunggul.ac.id/index.php/JPSI/article/view/169/86>
- Subagya. (2016). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Melalui Variabel Kepuasan Kerja. *Jurnal Mebis (Manajemen dan Bisnis)*, 8-63.
- Subyantoro, A. (2022). *Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. D.I. Yogyakarta: ZAHIR PUBLISHING.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sutama, D. R. (2018). Pengaruh Leverage Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Pada Perusahaan Sektor Manufaktur Food And Beverage Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 29.
- Syahputri, A. Z. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantiaif. *Tarbiyah : Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*, 161-166. Retrieved from <http://jurnal.diklinko.id/index.php/tarbiyah/article/view/25/20>
- Tewal, B. (2017). *Perilaku Organisasi*. Manado: CV. PATRA MEDIA GRAFINDO BANDUNG.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Widayati, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research* 1(3), 251-25.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid 1*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan MAB.
- Wijaya, C. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).

- Wilianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Karyawan PT. Mitra Tritunggal Sakti. *AGORA*. Retrieved from <https://media.neliti.com/media/publications/287028-pemetaan-loyalitas-karyawan-pt-mitra-tri-a54cc83e.pdf>
- Winaryanti, M. P. (2024). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. XYZ. *OPTIMAL : Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. doi:<https://doi.org/10.55606/optimal.v4i1.2>
- Winbaktianur. (2017). Hubungan Kompensasi Dengan Loyalitas Guru SMK Muhammadiyah Padang. *Jurnal Psikologi Islam*, 55. Retrieved from <https://scholar.uinib.ac.id/id/eprint/516/1/4-Hubungan%20kompensasi%20dengan%20loyalitas%20guru%20SMK%20Muhammadiyah%201%20Padang.pdf>
- Yodhia, N. (2018). Pengaruh Pengungkapan Corporate Social Responsibility, Profitabilitas, Inventory Intensity, Capital Intensity, Lverage Terhadap Agresivitas Pajak Pada Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia Pada Tahun 2013-2016.
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Yulianto, K. (2023). Pengaruh Jam Kerja Terhadap Jam Absensi dan Produktivitas Karyawan : Studi Kasus Salah Satu Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 49. Retrieved from <https://ejournals.stiedharmaputra-smg.ac.id/index.php/EMA/article/view/64>