

DAFTAR PUSTAKA

- Agustriyana, D. (2015). Analisis Fator-Faktor Penempatan Karyawan. *Ekonomi, Bisnis Dan Entrepreneurship*.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*.
- Badaruddin, B. (2017). Pengaruh Kelelahan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Keinginan Karyawan Untuk Berpindah pada PT OTO Finance Cabang Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 3.
- Badriyah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Candra, A., Wekadigunawan, C., & Hilmy, R. (2022). Motivasi dan Beban Kerja Sebagai Penentu Kinerja Karyawan di RSIA Selaras Cikupa. *JURNAL ADMINISTRASI RUMAH SAKIT INDONESIA*.
- Chandra, R. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 6.
- Darma, Y., & Trianasari. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Hotel Brits Resort Lovina. *JMPP*, 4(2), 116.
- Darmawan, D. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT Remaja Rosdakarya.
- Dewantoro. (2023). *HUBUNGAN BEBAN KERJA DAN STRES KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA WARUNG MAKAN BURJO DI AREA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA*.
- Dewi, N. (2020). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kepuasan Kerja dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening pada BTN Syariah Malang. *Jurnal Manajemen*.
- Dissanayaka, & Hussain. (2011). Impact Of *Work Life Balance* On Employees Performance : An Empirical Study On Seven Apparel Organizations In Sri Lanka. *Proceedings of the Third International Symposium*.
- Fathonah. (2021). *Pengaruh perputaran modal kerja, ukuran perusahaan, likuiditas, dan struktur modal terhadap profitabilitas pada perusahaan otomotif di bursa efek indonesia tahun 2015 – 2019*.

- Fidyani, L. (2018). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KESUKSESAN KARIER KARYAWAN*. 8.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (23rd ed.). Bumi Aksara.
- Hermawanto, A., & Anggraini, M. (2020). *Globalisasi, Revolusi Digital dan Lokalitas: Dinamika Internasional dan Domestik di Era Borderless World*.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99.
<https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Jasmin, Ridwan, & Asbara. (2023). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT MALATUNRUNG REZKINDO*.
- Jobstreet. (2022, June 30). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka.
- Kasmawati. (2020). *SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI SUMBER KEUNGGULAN KOMPETITIF*.
- Kawatu, Paul A, Sondakh, & Ricky. (2018). *Hubungan Antara Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Bitung*.
- Kawiana, I. G. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press Publishing, 3.
- Kulla. (2020). *KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN PEMBANGUNAN DESA TINGGILBET DISTRIK BEOGA KABUPATEN PUNCAK PROVINSI PAPUA*.
- Lumunon, Sendow, R., & Uhing, Y. (2019). Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Administrasi (EMBA)*.
- Marayasa. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.
- Mardiono, D. S. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3.

- McDonald, & Bradley. (2005). The case for work/life balanced: closing the gap between policy and practice. *Hudson Highland Group, Inc*, 131.
- Moedy, & Rulita, M. (2013). Analisis Work-Life Balance, Keinginan Untuk Meninggalkan Organisasi, Kepenatan (Burnout) Dan Kepuasan Kerja Pada Dosen Universitas Atma Jaya Yogyakarta. *E-Journal Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Moekijat. (2005). *Pengantar Sistem Informasi Manajemen* (Vol. 9). CV. Mandar Maju.
- Muliawati. (2020). *PERAN WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL: STUDI LITERATUR*.
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). PERAN WORK-LIFE BALANCE DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MILENIAL: STUDI LITERATUR. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Munandar, A. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*.
- Nasir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 29.
- Noviherni. (2021). *Sumber Daya Manusia*.
- Pangemanan, F. L. (2017). Pengaruh Work-Life Balance dan burnout terhadap Kepuasan kerja di PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. *Administrasi Bisnis*, 16.
- Priansa. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. 292.
- Purba, R. (2020). DETERMINASI KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI: ANALISIS MUTASI PEGAWAI DAN PENEMPATAN PEGAWAI (LITERATURE REVIEW MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 23.
- Puspitasari. (2021). *Pengaruh Komunikasi, Konflik dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Nusa Koffie Batam*.
- Rachmawati, N. A., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja PNS di Badan Kepegawaian Daerah. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 10).
- Ridi, M., & Agus Masrul, A. (2023). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja*.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Robbins, S. (2017). *Perilaku Organisasi*. Alfabeta.

- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota* (Vol. 6, Issue 4).
- Safitri, L., & Astutik, M. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Dengan Mediasi Stress Kerja* (Vol. 2, Issue 1).
- Sekaran, Uma, & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (Edisi Satu). Salemba Empat.
- Siregar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Sobirin, A. (2015). *Manajemen Kinerja*.
- Sudarsan. (2014). *Work Life Balance: A Conceptual Review*. Poernomo.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kombinasi*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Penelitian Sumber Daya Manusia* (Vol. 5). Buku Seru.
- Susan Eri. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tarwaka. (2015). *Ergonomi Industri (dasar-dasar pengetahuan ergonomic dan aplikasi ditempat kerja)*. Harapan Press.
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. PT Remaja Rosdakarya.
- Wahyu, Oktora, & Nurbaya. (2021). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA DOSEN WANITA POLITEKNIK NEGERI MALANG*. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Wibowo. (2013). *Perilaku dalam Organisasi*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Kelima). PT Raja Grafindo.
- Wijaya, D. (2017). *Manajemen Keuangan Konsep dan Penerapannya*. PT Grasindo.
- Winarda. (2014). *Perencanaan dan Pengawasan dalam Bidang Manajemen*. Mandar Maju.

- Wulandari, S. (2017). ANALISIS BEBAN KERJA MENTAL, FISIK SERTA STRES KERJA PADA PERAWAT SECARA ERGONOMI DI RSUD Dr. ACHMAD MOCHTAR BUKITTINGGI. In *JOM Fekon* (Vol. 4, Issue 1).
- Yani, M. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Mitra Wacana Media. *Jakarta*, 1.
- Yusriadi. (2019). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KOEBOERAYA BANGUN PERKASA KOTA PEKANBARU*. 97.
- Yusuf, M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian*. Prenamedia Group.
- Zona, M., & Handayani, C. (2021). *BURNOUT, EMOTIONAL INTELLIGENCE, DAN WORK - LIFE BALANCE PADA KARYAWAN PERUSAHAAN TEKSTIL DI SUMATERA BARAT*. 87.