

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Nonfinansial Dan Kepuasan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Lembaga Bimbingan Belajar Smart Educafe Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 2(2), 33–45. https://doi.org/10.26460/ed_en.v2i2.1229
- Adamy, M. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Nomor 12).
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Surabaya Karimunjawa. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2001), 843–852. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/18565>
- Assyofa, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Burnout terhadap Kepuasan Kerja pada Driver Transportasi Online Platform Gojek Wilayah Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(2), 981–988. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.3351>
- Budisetyani. (2016). *KEPUASAN KERJA DAN PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASIONAL PADA KARYAWAN*. 1–21.
- Christanti, S. (2023). Menjadi Sumber Daya Manusia (Sdm) Unggul Dan Berprestasi Di Era 4.0. *J-ABDI: Jurnal Pengabdian kepada Masyarakat*, 3(3), 539–542. <https://doi.org/10.53625/jabdi.v3i3.6271>
- Endarwita, Yuliza, R. (2019). PENGARUH BEBAN KERJA DAN KONFLIK PERAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRIMATAMA MULIA JAYA (PMJ) KECAMATAN KINALI KABUPATEN PASAMAN BARAT. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 1.
- Endarwita, Yuliza, R. (2022). *PENGARUH BEBAN KERJA DAN KONFLIK PERAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PRIMATAMA MULIA JAYA (PMJ) KECAMATAN KINALI KABUPATEN PASAMAN BARAT*. 06(01), 1–12.

- ERLANGGA, D., SUBAGIANA, I. G. M., & SUTA ARTATANAYA, I. G. L. (2023). Analisis Pengaruh Work-Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Rama Manggala Gas Blitar. *Ganec Swara*, 17(1), 1. <https://doi.org/10.35327/gara.v17i1.363>
- Ernie Tisnawati, S. K. (2015). *Pengantar Manajemen*.
- Ghazali, R. (2017). *Analisis multivariat dan ekonometrika teori konsep dan aplikasi*.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 429–446.
- Mahawati. (2021). Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. In *Andrew's Disease of the Skin Clinical Dermatology*.
- Mardhatillah, A. (2016). Work Life Balance Index Among Technician. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*, 5(3), 327–333.
- Megawati, P. E., & Supriatin. (2019). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 8(8), 1–21.
- Mufidah. (2022). Manajemen Rekrutmen Dan Seleksi Guru Bahasa Arab Di Pondok Tahfizh Putri Darul Mubarak Curup (Dmc). *Manajemen Dewantara*, 7(1), 51–59. <https://doi.org/10.26460/md.v7i1.13742>
- Nabila, P., & Irfani, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja di PT Sanbe Farma Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 2(2), 1044–1047. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.3455>
- Pertiwi, S. R., Winarsunu, T., & Syakarofath, N. A. (2023). Beban Kerja dan

- Work-Life Balance pada Karyawan Jurnal Intensi : Integrasi Riset Psikologi. *Jurnal intensi: integrasi riset psikologi*, 1(2), 75–85.
- Priyono, & Tampubolon. (2023). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada Karyawan Milenial dan Gen Z di Bank BJB Cabang Daan Mogot). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Madani*, 5(2), 15–33. <https://doi.org/10.51353/jmbm.v5i2.768>
- Putranti, D. (2022). *TURNOVER INTENTION*. 1–88.
- Ramadhan, R. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Keseimbangan Kehidupan-Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Februari*, 2(2), 277–289.
- Retnowati, Hadiani, & Damayanty. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Pt Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Purbaleunyi. *In Search*, 17(2), 33–41. <https://doi.org/10.37278/insearch.v17i2.107>
- Retnowati, R., Arfiana, R., & Hadiani, A. N. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Pada Institusi Pemerintahan di Kabupaten Sumedang. *Economics Professional in Action (E-PROFIT)*, 4(1), 15–23. <https://doi.org/10.37278/eprofit.v4i1.455>
- Rinaldy, R. (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *COMSERVA : Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 810–817. <https://doi.org/10.59141/comserva.v3i03.882>
- Rivaldi Erwilfan, Aminuddin Irfani, & Aditya Wirayudha. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Work-life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Megacipta Nusantara Engineering. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 4(1), 479–484. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v4i1.11163>
- Santoso, & Komari. (2019). Analisis Kinerja Distribusi Logistik Pada Pasokan Barang Dari Pt. Surya Pamenang Ke Konsumen. *JURMATIS : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Teknik Industri*, 1(2), 81. <https://doi.org/10.30737/jurmatis.v1i2.440>

- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sugiyono, P. D. (2016). METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D. In *ALFABETA, CV.* (Vol. 1, Nomor April).
- Syach, A. R., & Purnama, Y. H. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(05), 76–81. <https://doi.org/10.56127/jukim.v2i05.938>
- Syahputra Darmawan, D., & Dwirianto, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Sabda Maju Bersama Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis Syariah dan Teknologi*, 2(2), 160–174. <https://doi.org/10.62833/embistek.v2i2.37>
- Syifa Fadilla. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>
- Tulhusnah, L. (2019). Pengaruh Jam Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kapongan Kabupaten Situbondo. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 299–312. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.67>
- Wulandari, M. (2017). Manajemen Pembelajaran Pada Lembaga Bimbingan Belajar dalam Meningkatkan Kompetensi Peserta Didik (Studi Pada Lbb Klinik Belajar Edu Privat Di Kota Baru Driyorejo Gresik). *E-Jurnal UNESA*, 0–216.
- Yantje. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi the Influence of Work Life Balance, Occupational Health and Workload on Employee Job Satisfaction Pt. Tirta Investama. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4671–4680.
- Yulia, B. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja

Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>