

“PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA DINAS SOSIAL KOTA BANDUNG”

ABSTRAK

MUHAMAD WAHID

9882405120211024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran Kompensasi, Disiplin Kerja, Loyalitas Pegawai serta mencari besaran pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Pegawai baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Sosial Kota Bandung berjumlah 70 orang PNS sebagai responden dengan menggunakan teknik *non probability sampling* dengan pendekatan *sampling* jenuh. Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa gambaran responden mengenai Kompensasi termasuk dalam kategori Cukup, Disiplin Kerja termasuk dalam kategori cukup dan Loyalitas Pegawai termasuk kategori cukup. Berdasarkan hasil pengujian determinasi diperoleh bahwa Kompensasi berpengaruh sebesar 2,6% terhadap Loyalitas Pegawai, Disiplin Kerja berpengaruh sebesar 12,3% terhadap Loyalitas Pegawai, Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh sebesar 13,4% terhadap Loyalitas Pegawai. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Loyalitas Pegawai

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Loyalitas Pegawai, Dinas Sosial Kota Bandung.

**“THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE LOYALTY IN THE BANDUNG CITY SOCIAL SERVICE”**

ABSTRACT

Muhamad Wahid

9882405120211024

This research aims to determine the description of Compensation, Work Discipline, Employee Loyalty and to find the magnitude of the influence of Compensation and Work Discipline on Employee Loyalty, both partially and simultaneously. The method used in this research is descriptive and verification with a quantitative approach. The population used in this research was all employees of the Bandung City Social Service, totaling 70 civil servants as respondents using non-probability sampling techniques with a saturated sampling approach. Based on the results obtained, the respondents' description of compensation is in the sufficient category, work discipline is in the sufficient category and employee loyalty is in the sufficient category. Based on the results of the determination test, it was found that Compensation had a 2.6% effect on Employee Loyalty, Work Discipline had a 12.3% effect on Employee Loyalty, Compensation and Work Discipline had a 13.4% effect on Employee Loyalty. Based on the results of simultaneous hypothesis testing, Compensation and Work Discipline on Employee Loyalty

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Loyalty, Bandung City Social Service.