

DAFTAR PUSTAKA

- Ang dan edalmen, y. (n.d.). Pengaruh gaya kepemimpinan *transformatif* dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan.
- Anjarrini, d., & ratna purnamarini, t. (n.d.). Pengaruh motivasi intrinsik, disiplin kerja, dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada jogja tourism training center. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v5i4>
- Ashara, e., hasanah, k., & sari, o. (n.d.). Simba seminar inovasi manajemen bisnis dan akuntansi 4 seminar inovasi manajemen bisnis dan akuntansi (simba) 4 fakultas ekonomi dan bisnis universitas PGRI Madiun.
- Astuti, p. B., & prayoga, s. S. (2021). Pengaruh iklim organisasi, kepemimpinan, dan kompensasi terhadap loyalitas pegawai. *Jurnal fokus manajemen bisnis*, 11(2), 200. <https://doi.org/10.12928/fokus.v11i2.4482>
- Avni, n., hamida, r., utami, n., & ruhana, i. (2015). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada karyawan PT. Pattindo Malang). In *jurnal administrasi bisnis (jab)* |vol (vol. 26, issue 2).
- Caesariano, k., bisnis, f., & teknologi dan bisnis kalbis jalan pulomas selatan kav, i. (2022). Pengaruh motivasi dan kompensasi finansial terhadap loyalitas karyawan PT Rheino Putra Gemilang (vol. 8, issue 4).
- Carolina yasmine, p., & wijaya, f. (n.d.). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Dunia Sandang.
- Ekonomi, f., unisma, b., kompensasi, p., kerja, m., lingkungan, d., terhadap, k., kerja, l., dinas, k., hidup, l., malang, k., adinda, o. :, fani, b. P., & sunaryo, h. (n.d.). E-jurnal riset manajemen prodi manajemen. www.fe.unisma.ac.id
- Julianti, v., sunarta, k., & rully, t. (2024). Namara: jurnal manajemen pratama pengaruh kompensasi terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT Akur Pratama (Toserba Yogya) Palabuhanratu Kabupaten Sukabumi (vol. 1, issue 2). <https://namara-feb.unpak.ac.id/index.php/namara/index>
- Mahri, s. F. (n.d.-a). Pengaruh kompensasi, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan Noor Ayla Restaurant Rismawati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Mahri, s. F. (n.d.-b). Pengaruh kompensasi, komunikasi, dan disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan Noor Ayla Restaurant Rismawati Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
- Ma'ruf, a. S., & firdaus, m. A. (2021). Pengaruh insentif dan disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan. In *Rachmatullailiy Jurnal Manager* (vol. 4, issue 1). <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/manager>

- Molo, y., & juhaeti, d. (2023). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan di koperasi simpan pinjam credit union bina seroja jakarta timur. In jimen jurnal inovatif mahasiswa manajemen (vol. 4, issue 1).
- Prof. Dr. Sugiyono. (2022). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d (sugiyono, ed.; 26th ed., vol. 26). Alfabeta, cv.
- Rabbani, M. Z., Syarweny, N., & Hadikusuma, R. (n.d.). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada Pengajar PT. Nurul Fikri Bina Prestasi Kantor Pusat) Empirical Paper.
- Rahmadhani, A. (n.d.). Pengaruh beban kerja, kompensasi pegawai dan work life balance terhadap loyalitas pegawai kso terminal petikemas koja. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i3>
- Septiandaru, F. (2020). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pt hikmah sejahtera divisi hikmah food surabaya. *Journal Fakultas Ekonomi Universitas Dr ...*, 26, 1–17.
- Choi, J., Kim, Y., & Kim, K. (2020). *The effects of organizational culture on job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention in the context of a public sector organization. *Journal of Public Administration Research and Theory**.
- Chung, H., & Lee, J. (2020). *Organizational culture, leadership, and commitment in the public sector: A study of employees' satisfaction. *Public Performance & Management Review**.
- Abdul Rashid, M., Norhayati, M. A., & Alam, A. (2020). *Employee retention strategies in public service organizations: A systematic review. *Public Organization Review**.
- Singh, P., & Dubey, A. (2020). *Employee recognition and its impact on employee loyalty in public service sectors. *Journal of Human Resource Management**.
- Ariani, D. W. (2021). *The role of employee engagement on organizational loyalty: A public sector perspective. *Journal of Public Sector Management**.
- Sahertian, P., & Adhikusumah, A. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja ASN di pemerintahan daerah. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia**.
- Wibowo, A. (2021). *The role of time management and discipline in improving employee performance in public sector organizations. *International Journal of Public Administration**.
- Setyaningsih, D., & Kurniawan, H. (2020). *Disiplin kerja sebagai faktor penting dalam meningkatkan kinerja ASN. *Jurnal Administrasi Publik**.
- Mubarok, A., Ismail, S., & Hakim, A. (2020). *Kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, dan kinerja pegawai negeri sipil. *Jurnal Pemerintahan Daerah**.

- Nurcahyani, I., & Sukaatmadja, I. (2020). Pengaruh etika kerja terhadap kinerja ASN dalam pelayanan publik. **Jurnal Ilmu Administrasi Negara**.
- Hapsari, T., Rahmawati, S., & Prasetya, H. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan kepatuhan terhadap kinerja ASN di lingkungan pemerintahan daerah. **Jurnal Ilmu Administrasi Negara**.
- Purwanto, E., Suryadi, I., & Amalia, F. (2021). Pengaruh efisiensi penggunaan waktu kerja terhadap disiplin dan kinerja ASN. **Jurnal Manajemen Publik**.
- Yuliana, S., & Sari, N. (2021). Peran target dan standar kerja dalam meningkatkan disiplin dan kinerja ASN. **Jurnal Administrasi dan Kebijakan Publik**.