

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PROSHOP
BANDUNG**

ABSTRAK

Kompensasi dan kepuasan kerja merupakan faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kinerja yang baik akan sangat menguntungkan terhadap perusahaan, sedangkan kinerja yang rendah dapat menimbulkan kerugian bagi perusahaan. PT. Proshop sebagai industri yang bergerak di bidang produksi dan distribusi pakaian di kota Bandung harus memperhatikan faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan nya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran dan seberapa besar pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Proshop. Metode yang di gunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu karyawan di PT. Proshop sebanyak 30 orang karyawan sedangkan teknik pengambilan sample dalam penelitian ini penulisan menggunakan sampling jenuh. Berdasarkan rekap interval pada penilitian ini menunjukan bahwa kompensasi, kepuasan kerja, dan kinerja termasuk pada kategori sedang. Hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini menunjukan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT. Proshop secara parsial. Variabel kepuasan kerja berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan PT. Proshop secara parsial. Variabel kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Proshop secara simultan.

Kata kunci: Kompensasi, kepuasan kerja, kinerja

THE EFFECT OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PROSHOP BANDUNG

ABSTRACT

Compensation and job satisfaction are factors that influence employee performance. Good performance will be very profitable for the company, while low performance can cause losses for the company. PT. Proshop as an industry engaged in the production and distribution of clothing in the city of Bandung must pay attention to factors that can affect the performance of its employees. This study aims to determine the description and how much influence compensation and job satisfaction have on employee performance at PT. Proshop. The method used in this study is a quantitative method. The population in this study were employees at PT. Proshop as many as 30 employees while the sampling technique in this study was written using saturated sampling. Based on the interval recapitulation in this study, it shows that compensation, job satisfaction, and performance are included in the moderate category. The results of hypothesis testing in this study indicate that the compensation variable has a significant effect on the performance of PT Proshop employees partially. The job satisfaction variable has a significant effect on the performance of PT Proshop employees partially. The compensation and job satisfaction variables have a significant effect on the performance of PT Proshop employees simultaneously.

Keywords: *Compensation, job satisfaction, performance*