

DAFTAR PUSTAKA

- Timoti Hendro (2018) *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap CV. Karya Gemilang*
- Affandi, P. (2016). *Concept & indicator, human resource management for management research. Edisi 1, Cetakan 1. Yogyakarta: Depublish.*
- Bungin, B. (2014). *Metodologi penelitian sosial & ekonomi: Format-format kuantitatif dan kualitatif untuk studi sosiologi, kebijakan publik, komunikasi, manajemen, dan pemasaran. Jakarta: Kencana.*
- Changgriawan, G.S. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di One Way*
- Mahdi, M. R. M., M. Djudi., & M. Iqbal. (2015). *Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan: Studi di PT. PLN (Persero) distribusi Jawa Timur area Malang. Jurnal Administrasi Bisnis, 28(1), 1-5.*
- Abdulllah. (2014: 7). *Sumber Daya Manusia. al, S. e. (2016). Kepuasan Kerja.*
- Arasy, K. d. (2015). *Pengaruh Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.*
- Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Nurtjahjono, G. E. (2015) *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan: Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Persero regional office Malang. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 25(1)*
- Putra, I. B. A. K., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). *Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha, 4, 1-9*
- Sadzwina, R., & Gilang, A. (2015). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada hotel Kartika Chandra Jakarta). e-Proceeding of Management, 2(1)*
- Sugiyono. (2014). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.*

- Surianti. (2014). *Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai: Studi kasus di Dinas Bina Marga Kabupaten Indramayu*. *e-Journal Gema Wiralodra*, 6(9), 3-11
- Sutama, C. D. (2014). *Analisis pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional di Kowloon Palace International Restaurant Surabaya*. *Jurnal Universitas Kristen Petra*
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Luthans, F. (2016). *Perilaku Organisasi*. Dalam D. J. Priansa, *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABET
- Diana, Zumaela Tri (2022) *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan CV. Sinar Jaya Mandiri Jepara*. Undergraduate thesis, IAIN KUDUS.
- Ali, K., & Agustian, D. W. (2018). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Muhammadiyah Metro*. *Jurnal Ilmiah FE-UMM*, 12.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Jakarta: Guepedia.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: CV Alfabeta
- Ghazali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariati Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, C. (2020). *Mahir Menguasai SPSS Praktik Mengolah Data Penelitian*. Yogyakarta: CV Budi Utama
- Husain, B. A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Danamon Tbk Cabang Bintaro*. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajafindo Persada.

Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Cetakan Keduapuluh tiga. BPFE: Yogyakarta

Hasibuan, S.P Melayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Priyono. (2016). *Sumber Daya Manusia*. Sido-arjo. Publisher Zifatama.

Pronas Agiva, T. (2020). *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kedaung Indah Can Tbk, Surabaya* (Doctoral Dissertation, UpnVeteran Jawa Timur). Quezon City.