

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN RANCAEKEK

Stevany Putri Heryanto

9882405120211075

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja fisik dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Rancaekek. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner yang dibagikan kepada 30 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja fisik tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial, dengan nilai t-hitung sebesar -1,031 yang lebih kecil dari t-tabel sebesar 1,984, serta kontribusi sebesar 22,8% terhadap kinerja pegawai. Karakteristik individu memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara parsial, dengan nilai t-hitung sebesar 4,018 yang lebih besar dari t-tabel sebesar 1,984, dan kontribusi sebesar 49,8% terhadap kinerja pegawai. Secara simultan, variabel lingkungan kerja fisik dan karakteristik individu berkontribusi sebesar 48,1% terhadap peningkatan kinerja pegawai, sedangkan sisanya sebesar 51,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Penelitian ini menekankan pentingnya fokus pada pengelolaan karakteristik individu untuk meningkatkan kinerja pegawai, dengan tetap mempertimbangkan perbaikan lingkungan kerja fisik agar hasilnya lebih optimal.

Kata kunci: Lingkungan kerja fisik, karakteristik individu, kinerja karyawan.

THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND INDIVIDUAL CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT RANCAEKEK DISTRICT OFFICE

ABSTRACT

Stevany Putri Heryanto

9882405120211075

This research aims to analyze the influence of the physical work environment and individual characteristics on employee performance at the Rancaekek District Office. This research uses a quantitative approach with a survey method through questionnaires distributed to 30 respondents. The research results show that the physical work environment does not have a significant influence on employee performance partially, with a calculated t-value of -1.031 which is smaller than the t-table of 1.984, and a contribution of 22.8% to employee performance. Individual characteristics have a significant influence on employee performance partially, with a calculated t-value of 4.018 which is greater than the t-table of 1.984, and a contribution of 49.8% to employee performance. Simultaneously, physical work environment variables and individual characteristics contributed 48.1% to increasing employee performance, while the remaining 51.9% was influenced by other variables not studied. This research emphasizes the importance of focusing on managing individual characteristics to improve employee performance, while still considering improving the physical work environment so that results are more optimal.

Keywords: *Physical work environment, individual characteristics, employee performance.*