

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, R., Putra, A., & Hidayat, F. (2024). Holistic human resource management: Integrating employee well-being and productivity. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(1), 45–60.
- Adams, J. (2019). *Employee well-being and workplace productivity: A holistic approach to organizational health*. New York: Routledge.
- Aditama, R. A. (2020). Pengantar Manajemen. Prenada Media.
- Administrasi Dan Manajemen, J., & Amelia, R. (n.d.). Pengaruh Komunikasi *Interpersonal* dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak Daerah Kab.OKI. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>
- Alfain, M. (2025). *Exploring employee well-being and its impact on job performance in Indonesian firms*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(2), 50–63.
- Aldilla, R. (2019). *Interpersonal communication in organizational contexts*. *Jurnal Komunikasi dan Bisnis*, 7(1), 22–34.
- Anggraini, C., Denny,), ; Ritonga, H., Kristina, L., Syam, M., & Kustiawan, W. (2022). Komunikasi *Interpersonal*. *Jurnal Multidisiplin Dehasen*, 1(3), 337–342.
- ANTARA. (2024, 27 Maret). Sandi: Kontribusi fesyen capai 17,6 persen dari total nilai ekraf. ANTARA News. <https://www.antaraneews.com/berita/4030776/sandi-kontribusi-fesyen-capai-176-persen-dari-total-nilai-ekraf>
- Ardiansyah, T. (2025). *Employee well-being as a predictor of job performance in modern workplaces*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 17(2), 75–89.
- Burhanudin, A. (2019). Prinsip-prinsip manajemen dan implementasinya dalam organisasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Bina, U., Gorontalo, T., Rauuf, M. A., Adiyani, R., & Widodo, Z. D. (n.d.). pengaruh upah dan insentif terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.

Delta Merlin Sandang TEXTILE I SRAGEN.

- Bisnis, M., Akuntansi, D., Krismanto, A. T., Sari, O., Ekonomi, F., & Bisnis, D. (2021). simba seminar inovasi manajemen bisnis dan akuntansi 3 pengaruh ketidakamanan kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja melalui kompensasi sebagai variable interveing pada karyawan PT. PINUS MERAH ABADI DEPO MAWI (Magetan-Ngawi).
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Busro, A. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja di organisasi modern. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(2), 77–95.
- Cho, E., Jung, H., & Joo, B. K. (2017). “Employee Well-Being and Organizational Performance: A Review of the Literature.” *Journal of Human Resource Management Review*, 27(2), 123–137.
- Choi, S. L., Goh, C. F., Adam, M. B., & Tan, O. K. (2017). The impact of human resource management practices on firm performance in a highly regulated emerging market. *International Journal of Human Resource Management*, 28(9), 1235–1253.
- De Vito, J. A. (2022). *Human Communication: The Basic Course*. New York: Pearson
- De Vries, R. E., Bakker-Pieper, A., Alting Siberg, R., van Gameren, K., & Vlug, M. (2009). The content and dimensionality of communication styles. *Communication Research*, 36(2), 178-206. <https://doi.org/10.1177/0093650208330250>
- Djaya, H., Santoso, P., & Lestari, M. (2025). *The influence of employee well-being on organizational productivity*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 20(1), 40–52.
- Dwi S.N, J., Ria Irawan, P., Imanuddin, K., & Raihan, M. (2023). Pengaruh Komunikasi *Interpersonal* Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada PLN UP 3 Bandengan Unit Manbill Jakarta. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 2362–2368. <https://doi.org/10.33395/jmp.v12i2.13268>
- Elbandiansyah, A. (2019). Produktivitas kerja: Konsep dan aplikasi dalam

- manajemen modern. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(3), 55–66.
- Elbandiansyah, A. (2019). *Produktivitas dan manajemen sumber daya di organisasi modern*. Bandung: Alfabeta.
- Employee well-being from the perspective of human resources professionals*. (2022). *Scientific Papers of Silesian University of Technology Organization and Management Series*, 2022(159). <https://doi.org/10.29119/1641-3466.2022.159.2>
- Emron Edison, Yohny Anwar, & Imas Komariyah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Febriansa, D. (2025). Komunikasi *Intrapersonal* dalam menciptakan keluarga sakinah (Vol. 3, Issue 1).
- Firdausi, A., Theresia, M., Hartati, S., Nusantoro, E., Bimbingan, J., & Konseling, D. (2014). *Indonesian Journal of Guidance and Counseling: Theory and Application* Komunikasi *Interpersonal* mahasiswa bimbingan dan konseling universitas Negri Semarang <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jbk>
- Firdaus, I. (2022). Prinsip Maqosid Ash-Shariah dalam konsep kebutuhan Islam. Repository Universitas Darussalam Gontor. <https://repo.unida.gontor.ac.id/3157>
- Ghozali, I. (2017). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, A. (2025). *The role of employee well-being in workplace performance: A non-significant relationship*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 21(1), 33–45.
- Griffin, R. W. (2016). *Management* (12th ed.). Cengage Learning.
- Gunawan, T. (2022). *Interpersonal communication: Purpose and practice in daily interactions*. *Jurnal Komunikasi Organisasi*, 9(1), 15–27.
- Hadiatna, A. (2018). *Workplace design and employee physical well-being: Implications for comfort and productivity*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 13(2), 75–88.
- Harapan, A., Santoso, R., & Lestari, P. (2022). *Interpersonal communication in*

- organizational settings*. *Jurnal Komunikasi dan Manajemen*, 10(2), 45–57.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Himaya, F. (2020). *Metode penelitian verifikatif dalam ilmu sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Irza, F. (2021). *Analisis regresi dan aplikasi statistik dalam penelitian sosial*. Jakarta: Salemba Empat.
- Irza, M. (2021). Pengaruh kualitas produk, harga, dan promosi terhadap keputusan pembelian fiber internet Indihome di kelurahan duren sawit, Jakarta Timur. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Jensen, K. (2022). *Interpersonal communication: Theory and practice (3rd ed.)*. New York: Routledge.
- Jung, C. G. (2002). *Psychological types*. Princeton, NJ: Princeton University Press.
- Kadir, S., Awaluddin, M., & K, A. (2022). Labelizing of Manufacturing Halal Industry Products for Achieving Customer Satisfaction In The Perspective of Masalah Daruriyah. *El-Qish: Journal of Islamic Economics*, 2(1), 23–31. <https://doi.org/10.33830/elqish.v2i1.4150.2022>
- Karmila, L., & Ramadani, J. F. (2025). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada pengurus palang merah indonesia Kabupaten Lebak Banten. *Jurnal KONSISTEN*, 2(1).
- Karim, M., Santoso, A., & Lestari, D. (2024). Pengaruh komunikasi interpersonal dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*, 9(1), 101–115.
- Kepemimpinan, P., Kerja, L., Kompensasi, D., Produktivitas, T., Pegawai, K., Teknik, B., Kelas, P., Wilayah, I. I., Bagian, S., Dengan, S., Kerja, K., Dina, F., Syamriati, E., Madjir, H. S., & Noviantoro, D. (2022). Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)* (Vol. 1, Issue 3).
- Kramer, M. W. (2014). Communication and conflict in organizations: The impact on productivity. *Journal of Business Communication*, 51(3), 294–311.
- Kristiyani, D. (2009). Pengaruh kepribadian ekstrovert dan introvert terhadap

- efektivitas komunikasi interpersonal pada distributor MLM. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 4(1), 33–42.
- Komang, I., Putra Sanjaya, A., Pranadwipa Koeswiyono, D., & Susanti, L. E. (n.d.). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Effect of Interpersonal Communication and Work Discipline on Employee Performance. *Jurnal Pariwisata Dan Bisnis*, 02(5), 1142–1152. <https://doi.org/10.22334/paris.v2i5>
- Kowalski, T., Smith, J., & Lee, R. (2017). *Employee well-being and organizational productivity: Understanding the link. International Journal of Workplace Health Management*, 10(3), 150–162.
- Kusrianto, D. (2017). Produktivitas kerja: Konsep dan aplikasinya dalam organisasi. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kurnia, R. (2022). Metodologi penelitian: Konsep dan aplikasi. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Lee, S., Kim, J., & Park, H. (2019). *Employee well-being policies and organizational communication: Challenges in implementation. International Journal of Human Resource Management*, 30(5), 765–780.
- Ilies, R., Wilson, K. S., & Wagner, D. T. (2007). The role of individual and situational factors in employee well-being: Work-related and non-work-related dimensions. *Journal of Applied Psychology*, 92(3), 631–643.
- Lingkungan Kerja, P., Kerja, M., Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada BLP Property, dan, Oky Rahmansyah, G., Cahyadi, N., Studi atau Jurusan Manajemen, P., & Ekonomi dan Bisnis, F. (n.d.). The Influence of Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Productivity at Blp Property. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (JIMBI)*, 4(2), 221–229. <https://doi.org/10.31289/jimbi.v4i2.2803>
- Mahayani, L. (2007). Pengaruh konsep diri terhadap efektivitas komunikasi interpersonal. *Jurnal Psikologi dan Komunikasi*, 3(1), 12–22.
- Mangkunegara, A. P. (2022). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mee, J. F. (2019). *Management definition* (dikutip dalam berbagai literatur

manajemen di Indonesia).

- Memenuhi, U., Persyaratan, S., Gelar, G. M., Ekonomi, S., Manajemen, P., Syariah, B., Ekonomi, F., & Islam, D. B. (2020). pengaruh *psychological well-being* dan kepemimpinan *Transformasional* melalui *employee engagement* sebagai variabel mediasi terhadap kinerja pegawai perumda air minum tirta ampera Boyolali SKRIPSI Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Meisler, G. (2020). *Employee well-being, emotions, and workplace behavior: The psychological dynamics of organizational life. Journal of Organizational Psychology*, 20(2), 45–58.
- Ngalimun, A. (2022). *Komunikasi interpersonal: Teori dan praktik dalam organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Oktarina, E., Makhdalena,), & Caska,). (2020). *Jurnal Manajemen Pendidikan* (Vol. 8, Issue 1). <https://jmp.ejournal.unri.ac.id/index.php/JMP/index>
- Page, K. M., Vella-Brodrick, D. A., & O'Connor, P. (2009). Employee well-being: Measurement of subjective well-being, psychological well-being, work-related influences, and job satisfaction. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(2), 182–192.
- Patria Sabil, A. (n.d.). pengaruh *employee well-being* dan job satifaction terhadap *employee performance* In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 9).
- Prawira, H. (2014). Kepribadian ekstrovert dan kemampuan komunikasi sosial. *Jurnal Psikologi Sosial*, 8(2), 55–64.
- Purba, D. (2019). *Employee well-being: Concepts and organizational implications. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 14(1), 23–34.
- Purba, R. (2019). Kesejahteraan karyawan: Konsep, hak, dan implementasi dalam organisasi modern. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(1), 22–35.
- Rahmat, A. (2004). *Komunikasi interpersonal dan pengaruh konsep diri*. Jakarta: Prenada Media.
- Rahmawati, N. (2015). Pengaruh keterbukaan diri terhadap efektivitas komunikasi interpersonal. *Jurnal Psikologi Sosial*, 6(2), 45–54.
- Ramdhan, R., & Abubakar, T. (2018). Pengaruh kompetensi pegawai terhadap

- produktivitas kerja pegawai dinas kesehatan kota Bandung *the influence of employee competency to productivity employees of health Bandung office*. In *Jurnal Administrasi Negara* (Vol. 24, Issue 1).
- Rinayanthi, N. M. (2025). Pengaruh komunikasi *interpersonal* terhadap kinerja dalam keterampilan berbicara di scova Indonesia. *Stilistika: Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Seni*, 13(2), 219–231. <https://doi.org/10.59672/stilistika.v13i2.4562>
- Rizky, A., Putri, N., & Santoso, D. (2019). Employee well-being dan pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(3), 45–58.
- Rizky, F., Santoso, H., & Putri, L. (2019). *Work environment and employee well-being: Implications for productivity in organizations*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(3), 101–112.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Harlow: Pearson Education Limited
- Robbins, S. P. (2021). *Organizational behavior* (18th ed.). New York: Pearson.
- Robertson, I. T., Cooper, C. L., Sarkar, M., & Curran, T. (2020). *Resilient employees: The key to workplace well-being and performance*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 25(1), 1–12.
- Sadida, R., Haryanto, B., & Nugroho, A. (2018). *Work-life balance and employee well-being: Implications for productivity*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 12(2), 88–99.
- Sadida, L., Prasetyo, A., & Hidayat, R. (2018). Pengaruh keseimbangan imbalan dan usaha terhadap kesejahteraan karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 7(2), 65–74.
- Safitri Samosir, E. (n.d.). Pengaruh disiplin kerja, rotasi kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT EXCELITAS TECHNOLOGIES BATAM.
- Samsudin, H. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia. ISBN 979-730-800-6.
- Saputri, O. B. (2020). Pemetaan potensi Indonesia sebagai pusat industri halal

- dunia. *Jurnal Masharif Al-Syariah: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 5(2), 135–147. <https://doi.org/10.30651/jms.v5i2.5127>
- Sedarmayanti, E. (2011). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Bandung: Mandar Maju
- Sephianabayhaqi, Maimunah Maimunah, & Mochammad Isa Anshori. (2023). “Employee Well-Being In The Context Of Uncertainty And Change : Implications For HRD” (2017) – *Advances In Developing Human Resources*. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 01–13. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i4.2689>
- Siegrist, J., Wahrendorf, M., von dem Knesebeck, O., & Jürges, H. (2006). *Quality of work, health, and well-being: Concepts and measurement*. *Social Science & Medicine*, 63(6), 1269–1280.
- Sinungan, S. (2018). *Produktivitas kerja: Teori dan praktik dalam manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Sipayung, D., Rahman, A., & Lestari, P. (2023). The impact of employee well-being on job performance and engagement: Evidence from Indonesian organizations. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 14(2), 78–92.
- Sonntag, S. (2018). *The impact of work stress on employee productivity and job satisfaction*. *Journal of Occupational Health Psychology*, 23(1), 1–12.
- Sri, K., Dan, W., & Kartika Herdiyanto, Y. (2013). Perbedaan Intensitas Komunikasi Melalui Jejaring Sosial antara Tipe Kepribadian Ekstrovert dan Introvert pada Remaja. *Jurnal Psikologi Udayana*, 1(1), 106–115.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhanti, I. (n.d.). *Keterampilan Komunikasi Interpersonal Mahasiswa UM*. <https://www.researchgate.net/publication/340885193>
- Suharti, A., Nugraha, R., & Putri, L. (2025). Employee well-being and its impact on work productivity in Indonesian companies. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(1), 55–68.
- Suhartini, T., Gunawan, I., & Falah, M. (2025). Analisis Dampak *Employee Well-Being* Terhadap Produktivitas Kerja: Perspektif Manajemen Sumber Daya

- Manusia Holistik. *Jurnal Ekonomi Utama*, 4(1), 1–9.
<https://doi.org/10.55903/juria.v4i1.224>
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Syahrudin, D. (n.d.). PELUANG INDUSTRI FASHION HALAL DI INDONESIA: Model Pengembangan dan Strategi.
<https://www.researchgate.net/publication/373420123>
- Tarmizi, A. (2017). Hubungan employee well-being dengan kesehatan mental karyawan. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 6(2), 112–121.
- Tazaka, R. (2022). Analisis pengaruh komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan PT XYZ. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 15(3), 220–229.
- Terry, G. R., Franklin, S. G., & Schmidt, B. (2020). *Principles of management*. New York: McGraw-Hill Education.
- Tohardi, M., Santoso, A., & Putri, L. (2017). *Work productivity as a mental attitude: Implications for organizational performance*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 9(2), 88–97.
- Ulvania, R. (2022). *Metodologi penelitian deskriptif dan aplikasinya*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Utami, N., & Putra Boediman, E. (n.d.). Komunikasi antar pribadi orang tua dengan anak pada pembelajaran daring selama masa pandemi COVID-19 DI SDN LARANGAN KOTA TANGERANG.
- Vanhala, S., Juslin, M., & Hakanen, J. (2006). Employee well-being: The role of overall well-being, job satisfaction, and emotional exhaustion. *Journal of Occupational Health*, 48(4), 324–332.
- Wahyuni, E. T. (2020). *Flypaper effect* pada pendapatan asli daerah dan dana alokasi umum terhadap pengalokasian anggaran belanja daerah di Indonesia pada tahun 2018 *Flypaper effect on original regional income and general allocation funds towards the allocation of regional expenses*. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Wahdiniawati, R. (2024). *Psychological well-being and employee productivity in*

- modern organizations*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 18(1), 33–48.
- Widjaja, S. (2000). *Keterbukaan diri dan komunikasi interpersonal*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Wijaya, R. (2017). *Perilaku organisasi dan produktivitas kerja karyawan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wijayanto, R. (2025). *Employee well-being and work productivity: An analysis of moderating factors*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 15(1), 60–72.
- Wilkins, D. (2015). *Interpersonal communication: Principles and practices*. New York: McGraw-Hill Education.
- Wolor, C. W., Pramudita, D., & Rahmawati, N. (2024). The effect of interpersonal communication on employee performance in Indonesian companies. *Journal of Management and Business Research*, 12(2), 55–66.
- Yosia Siringo Ringo, R., Buana Perjuangan Karawang, U., Studi Manajemen, P., Ekonomi dan Bisnis, F., & Karawang, U. (2024). Pengurus motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada PT NIPPON INDOSARI CORPINDO, TBK. *Jurnal Sains Student Research*, 2(4), 1070–1079. <https://doi.org/10.61722/jssr.v2i4.2094>
- Yusuf, R. (2015). Pengukuran produktivitas kerja melalui pengetahuan dan keterampilan karyawan. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 8(2), 45–56.
- Zahiroh, S. (2016). Pengaruh kecerdasan emosional terhadap efektivitas komunikasi interpersonal. *Jurnal Psikologi dan Komunikasi*, 5(2), 77–88.
- Zheng, C., Kashi, K., & Zhou, Y. (2015). Job satisfaction as a predictor of performance: The moderating role of employee well-being. *International Journal of Human Resource Management*, 26(12), 1575–1592.
- Zheng, C. (2015). *Employee well-being: The interplay between job satisfaction, psychological experiences, and personal life satisfaction*. *International Journal of Human Resource Studies*, 5(3), 112–127.
- Zheng, X., Zhu, W., Zhao, H., & Zhang, C. (2015). “Employee Well-Being in Organizations: Theoretical Model, Scale Development, and Cross-Cultural Validation.” *Journal of Organizational Behavior*, 36(5), 621–644.
- Zulfan Yusuf, Geta Ambartiasari, M. Bakri, & Kasmaniar, K. (2024). Pengaruh

Komunikasi *Interpersonal* Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(6), 3154–3159.
<https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i6.3287>