

### DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Raziq, R. M. (2015). Impact of Working Environment on Job Satisfaction. *Procedia Economics and Finance*, 718-724.
- Abri Aloisus Maro, D. L. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Pemeliharaan Mesin PT.ABC yang bergerak di Bidang Manufaktur Ban. *Jurnal of Economic, Business and Accounting*, 2069-2076.
- Adhitya Rechandy Christian, S. M. (2020). *Pengantar Manajemen*. Kota Yogyakarta UAD Press.
- Ayu Nike Retnowati, R. H. (2018). Pengaruh Work-Life Balance dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Purbaleunyi. *In Search*, 35.
- Ayu Rismayanti, D. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap kepuasan kerja di BPDB Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi, & Bisnis*, 56-69.
- Bagus Aditya Pratama, F. K. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Kabupaten Bima. *Jurnal Equilibiria*, 10-18.
- Cahyanigrum, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention dengan Stres Kerja dan Kelelahan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. (*Skripsi, Institut Agama Islam Negri Surakarta*), Institut Agama Islam Negri Surakarta Core.
- D.D Putri, N. W. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan kerja karyawan pada CV.Prabu Tirta Gunung Jembrana. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 74.
- Dikdik Purwadisastra, S. S. (2018). Pengaruh Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Inti (Persero). *Sistem Informasi Manajemen dan Keuangan dalam Industri 4.0*, 113.
- Dr. Evi Susanti, S. M. (2024). *Manajemen*. Kota Malang: PT. Literasu Nusantara Abadi Grup.

- Dr. Ikhwan HS, S. (2024). *Perilaku Organisasi : Konsep Pendekatan dan Pemecahan Masalah*. Jakarta: Lembaga Pembangunan Masyarakat Indonesia.
- Dr. Zainuddin Iba, A. W. (2023). *Metode Penelitian*. Jawa Tengah: Eureka Media Aksara.
- Elza Oktariani, F. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Mandiingin Batubara. *Jurnal Bisnis, Manajemen dan Ekonomi*, 204.
- Farrel Andreas, P. S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pd Shang Mas. *Jurnal Maneksi* , 332-338.
- FoEh, D. K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bali: Nilacakra.
- Henri Sulistiyanto, I. R. (2024). Pengaruh Lingkungan, Beban dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Karyawan di RSIA Mutiara Bunda. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 114-123.
- Heri Murtiyoko, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Yogyakarta: PT.Salam Literabaca Nusantara.
- Husin, W. L. (2021). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention pada PT. Telkom Akses Gorontalo. *Gorontalo Management Research*, 34.
- Indarta Priyana, D. N. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Trunover Intention pada PT.Pudak Scientific. *Economics Professional in Action*, 64.
- Indonesia, U.-u. R. (n.d.). *UU No.13 Tahun 2003*. Retrieved from Database Peraturan : <https://peraturan.bpk.go.id/Details/43013>
- Irma Yuliana, S. M. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Judge, S. P. (n.d.). *Organizational Behavior Perilaku Organisasi Edisi 16*. Salemba Empat.
- Made Dwi Suryadinata, A. D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Grand Zuri Kuta. *Values*, 622-637.

- Marsauli Simanullang, O. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Hutahaean Group Pekanbaru. *Jurnal Manajemen*, 581-588.
- May Nena Ray Dalena, S. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wisma Sehati BSD Tangerang Selatan. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO)*, 116-136.
- Maya Rizki, M. L. (2022). *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Memahami Uji Multikolinearitas dala Model Regresi*. (2021, Agustus). Retrieved from Binus University School of Accounting: <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/06/memahami-uji-multikolinearitas-dalam-model-regresi/>
- Memahami Uji Normalitas dalam Model Regresi*. (2021). Retrieved from Binus University School of Accounting: <https://accounting.binus.ac.id/2021/08/06/memahami-uji-normalitas-dalam-model-regresi/>
- Mochamad Saefullah, B. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja dan Kepuasan Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 481-491.
- Muhammad Ali Nurdin, D. E. (2023). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Mitra Ilmu.
- Nur Asni Gani, R. E. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta Timur: Penerbit Mirqat.
- Prof. Hantono, S. &. (2025). *Pengantar Manajemen*. Kabupaten Bandung: Widina Media Utama.
- Purwanza, S. W. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Rizti, F. (n.d.). *Mayoritas Pekerja RI Merasa Puas dengan Pekerjaannya*. Retrieved from Goodstats: <https://data.goodstats.id/statistic/mayoritas-pekerja-ri-merasa-puas-dengan-pekerjaannya-fvs71>

- Roni Widiatoro, P. L. (2024). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan kerja Pegawai Lingkungan Sekretariat Direktorat Jendral Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 63-85.
- Rusda Irawati, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT.Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi dan Bisnis* , 52.
- Sagaf S. Pettalongi, S. O. (2024). *Buku Referensi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: PT.Media Penerbit Indonesia.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Jogjakarta: KBM Indonesia.
- Salsabila, W. A. (2024, April). *Lebih dari Setengah Gen Z puas dengan Pekerjaannya*. Retrieved from Goodstats: <https://goodstats.id/article/lebih-dari-setengah-gen-z-puas-dengan-pekerjaannya-EEEnVE>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)*, 68-77.
- Senny, R. A. (2025). *Buku Ajar Pengantar Manajemen*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Siti Nurmutia Aulia Rizki, R. W. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Trunover Intention Di CV, Daeng Kuliner Makassar. *e-Proceeding of Management*, 82.
- Slamet Widodo, F. L. (2023). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Pakalpinang: CV Science Techno Direct Perum Korpi.
- Sry Rosita, F. T. (2024). *Buku ajar Perilaku Organisasi*. Jambi: Wida Publishing.
- Stephen P. Robbins, T. A. (2024). *Organizational Behavior 19th Edition Global Edition*. United Kingdom: Pearson Education Limited.
- Stephen P. Robbins, T. A. (2024). *Organizational Behavior*. United Kingdom: Pearson Education Limited.
- Sugiyono, P. D. (Bandung). *Metode Penelitian Studi Kasus (Pendekatan : Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi)*. Bandung: Penerbit Alfabeta .
- Sujarweni, V. W. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Barupress.

- Wa Nisa, N. S. (2024). Analisis Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Sekertariat DPRD Kabupaten Muna Barat. *Jurnal Homanis*, 4.
- Wardhana, A. (2023). *Ergonomi dan Lingkungan Kerja*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Yunus, S. (2024, Desember). *Survei pekerja : Kepuasan kerja makin tinggi tapi Kepesertaan Dana Pensiun Rendah di Indonesia*. Retrieved from Indonesiana: <https://www.indonesiana.id/read/177876/survei-pekerja-kepuasan-kerja-makin-tinggi-tapi-kepesertaan-dana-pensiun-rendah-di-indonesia>