

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Bangun, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Edison, E., Anwar, Y., & Imas, K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia TRategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS Center For Academic Publishing Service.
- Hasibuan, H. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan ke18)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mathis, R. L. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Selemba Empat.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2019). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Selemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metodelogi Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryani. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. bali : Nilacakra.
- Syahyuti. (2019). *Definisi, Variabel, Indikator Pengukuran Dalam Ilmu Sosial*. Jakarta: Bima Rena Pariwisata.
- Wijaya, c. (2017). *Prilaku Organisasi*. medan: Lembaga Pedulu Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).

Jurnal

- Aprianti, V., Retnowati, A. N., & Nurdiana, E. (2018). Pengaruh Etos Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Pelatihan Pertanian Lembang . *Sistem Informasi Manajemen dan Keuangan dalam Industri 4.0*, 194-205.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi . *Jurnal Ilmu Manajemen* , 81-91.
- Illanisa, N., Zulkarnaen , W., & Suwarna, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Sains EkonoI Manajemen & Akuntansi Riviu*, 16-24.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 32-39.
- Kusumawati, I. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Kerja dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan . *Ekonomi Manajemen Sistem*, 540-552.
- Permatasari, J. A., Musadieg, M. A., & Mayowan, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan . *Jurnal Administrasi Bisnis* , 1-9.
- Rusmawan, I. D., & Sukmana, I. T. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Moderasi di Hard Rock Hotel Bali. *Sintesa Prosiding*, 323-328.
- Salman , F., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal Humaniora*, 15-33.

- Veronika, F. R. (2023). Pengaruh Kualitas dan Kepuasan Terhadap Motivasi Berprestasi. *Jurnal Penelitian Manajemen*, 98-103.
- Widiaastuti, S. A. (2018). Analisis Kinerja Karyawan Daro Perspektif Motivasi (Studi Kasus Balai Kesehatan Masyarakat Magelang). *Upajiwa*, 22-43.