

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Turnover Intention yang dipengaruhi oleh Job Insecurity dan Job Motivation
 Nama Pengusul : Indarta Priyana, S.T., M.M.
 Jumlah Penulis : 3 Penulis
 Status Pengusul (Penulis ke-) : Penulis Pertama dari 3 Penulis
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : EQIEN - JURNAL EKONOMI DAN BISNIS
 b. Nomor ISSN : 26545837
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 9 No.1 Januari 2022
 d. Penerbit : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Dr Kh Ez Mutaqien
 e. Jumlah Halaman : 527 Halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	TIDAK ADA INDIKASI PLAGIASI
2	Linieritas	JURNAL MASIH SESUAI DENGAN BIDANG ILMU PENULIS

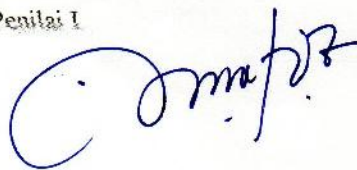
II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			1.5			1.5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4.5			4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4.5			4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)			4.5			4
Total = (100%)			15			13.5
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis Pertama = 18 X 60% = (nilai akhir yang diperoleh pengusul)						8.1
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	UNSUR JURNAL SUDAH LENGKAP DAN SESUAI DENGAN SEMUA UNSUR					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>HASIL PEMBAHASAN PERLU LEBIH MENDALAM DAN MENDETAIL LAGI</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>METODOLOGI PENELITIAN PERLU DITINGKATKAN LAGI AGAR BISA KE SINTA YANG LEBIH TINGGI</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>JURNAL SUDAH DITERBITKAN DI PENERBIT YANG BERKUALITAS DAN TERAKREDITASI SINTA</p>

Tanggal Review, 25 MEI 2022

Penilai I



NIDN : 0429096503
 Unit kerja : PRODI MANAJEMEN
 Bidang Ilmu : MANAJEMEN SDM
 Jabatan Akademik (KUM) : Lektor Kepala
 Pendidikan Terakhir : S3 UNPAD

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL IMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Turnover Intention yang dipengaruhi oleh Job Insecurity dan Job Motivation
 Nama Pengusul : Indarta Priyana, S.T., M.M.
 Jumlah Penulis : 3 Penulis
 Status Pengusul (Penulis ke-) : Penulis Pertama dari 3 Penulis
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : EQIEN - JURNAL EKONOMI DAN BISNIS
 b. Nomor ISSN : 26545837
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 9 No.1 Januari 2022
 d. Penerbit : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Dr Kh Ez Mutaqien
 e. Jumlah Halaman : 527 Halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :

Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
 Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

I. Hasil Penilaian Validasi :

No	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1	Indikasi Plagiasi	Tidak terindikasi plagiasi
2	Linieritas	Sesuai dng Keilmuan Dosen.

II. Hasil Penilaian Peer Review:

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isi kolom yang sesuai)					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Berputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindex DOAJ dll.	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			1.5			1,5
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4.5			4
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4.5			4
Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit (30%)			4.5			4
Total = (100%)			15			13,5
Kontribusi pengusul: (contoh: nilai akhir peer X Penulis Pertama = 18 X 60% = (nilai akhir yang diperoleh pengusul)						8,1
Komentar/ Ulasan Peer Review :						
Kelengkapan kesesuaian unsur	Secara umum sudah lengkap.					

<p>Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan</p>	<p>u/ Penelitian selanjutnya variabel bisa ditambah atau dikembangkan.</p>
<p>Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi</p>	<p>Sudah cukup mutakhir dan lengkap.</p>
<p>Kelengkapan unsur dan kualitas Penerbit</p>	<p>Pada umumnya sudah baik.</p>

Tanggal Review, 30 Mei 2022.

Penilai II



NIDN : 0425126402
 Unit kerja : FFD
 Bidang Ilmu : Manajemen.
 Jabatan Akademik (KUM) : Lektor
 Pendidikan Terakhir : S2.

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Turnover Intention yang dipengaruhi oleh Job Insecurity dan Job Motivation
 Nama Pengusul : Indarta Priyana, S.T., M.M.
 Jumlah Penulis : 3 Penulis
 Status Pengusul (Penulis ke-) : Penulis Pertama dari 3 Penulis
 Identitas Jurnal Ilmiah :
 a. Nama Jurnal : EQIEN - JURNAL EKONOMI DAN BISNIS
 b. Nomor ISSN : 26545837
 c. Vol. No. Bln. Thn : Vol. 9 No.1 Januari 2022
 d. Penerbit : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Dr Kh Ez Mutaqien
 e. Jumlah Halaman : 527 Halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional Berputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Terindex di DOAJ/lainnya

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Nilai Jurnal Ilmiah		
Peer Review 1	Peer Review 2	Nilai Rata-Rata
8.1	8.1	8.1
<p><u>KESIMPULAN :</u> Nilai Karya Ilmiah Yang Diusulkan Ke LLDikti Wilayah IV Adalah : 8.1</p>		