

DAFTAR PUSTAKA

- A Sholihin, D Amboningtyas, LB Hasiholan. (2017). Pengaruh kompensasi dan team work terhadap produktivitas kerja karyawan melalui loyalitas karyawan pada CV Mawar Semarang. *Jurnal Manajemen*,14.
- . A Ardiansyah, S Andri. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas kerja karyawan (Studi kasus pada PT. Bank Negara Indonesia Kcu Pekanbaru. *Jurnal Manajemen*,12.
- AD Muttiah. (2018). Pengaruh rekrutmen, budaya organisasi islami dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan muslim pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Jurnal Manajemen*,16.
- D Octavia. (2018). Analisis pengaruh kualitas kehidupan kerja dan iklim kerja terhadap loyalitas kerja. *Jurnal Manajemen*,15.
- Edy Sutrisno, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana.
- Evi Damayanti, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Economic Education Analysis Journal*, 17.
- Freza Mahaztra Sandi. (2014). Analisis pengaruh kompensasi dan job insecurity terhadap turnover intention. *Jurnal Manajemen*,15.
- Harti Handayani, M. Th. Retnaningdyastuti, Fenny Roshayanti. (2019). Pengaruh peran kepala sekolah dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja guru SDN di kecamatan Tenganan. *Jurnal Manajemen*,14.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

NP Kurniati, HW Oetomo. (2018). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan dengan stress kerja sebagai variable intervening. *Jurnal Manajemen*,12.

PD Saptarini, NM Yudhaningsih. (2020). Peranan kepuasan kerja dalam memediasi pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada PT Parama Asia Sejahtera. *Jurnal manajemen*,17.

Purnamasari, DK Sintaasih. (2019). Pengaruh Pengembangan karier, kompensasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Manajemen*,10.

Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Bandung: PT Refiksa Aditama

Septo Ekiyoso. (2017). Pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja guru dan karyawan pada SDIT Iqra' 2 kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen*,16.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, cet.14, Bandung: Alfabeta

Suwatno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta

Wijayanto, Dian. 2012. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Gramedia

WEBSITE

SD Al-Irhaam Global Islamic School. 2021. Profil. alirhaam.sch.id/akademik/profil. Diakses pada 2 Februari 2021

<https://ilmumanajemenindustri.com/pengertian-perilaku-organisasiorganizational-behaviour-ruang-lingkup-perilaku-organisasi/> (diakses tgl 5 November 2020)

<https://accurate.id/marketing-manajemen/manajemen-sumber-daya-manusia-pengertian-fungsi-dan-tujuannya/> (diakses tgl 9 November 2020)

LAMPIRAN