

PENGARUH INSENTIF DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT INOVINDO DIGITAL MEDIA BANDUNG

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keadaan insentif, jaminan sosial dan prestasi kerja karyawan serta mencari besar pengaruh insentif dan jaminan sosial terhadap prestasi kerja PT Inovindo Digital Media Bandung baik secara parsial maupun secara simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verivikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Inovindo Digital Media Bandung yang berjumlah 72 orang responden dengan menggunakan teknik *probability sampling*, sampel jenuh. Berdasarkan hasil penelitian bahwa keadaan insentif berada pada kategori cukup baik sedangkan keadaan jaminan sosial berada pada kategori baik dan keadaan prestasi kerja berada pada kategori kurang baik. Berdasarkan nilai koefisien determinasi variabel insentif terhadap prestasi kerja sebesar 76,00%. Variabel jaminan sosial terhadap prestasi kerja sebesar 72,90%. Variabel insentif dan jaminan Sosial terhadap prestasi kerja berpengaruh sebesar 77,02%. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan insentif berpengaruh terhadap prestasi kerja dengan nilai $t_{hitung} 3,603 > t_{tabel} 3,472$, sedangkan jaminan sosial tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja dikarenakan $t_{hitung} 1,870 < t_{tabel} 3,472$. Secara simultan insentif dan jaminan sosial berpengaruh positif terhadap prestasi kerja dengan $F_{hitung} 116,655 > F_{tabel} 3,132$.

Kata kunci: Insentif, Jaminan Sosial dan Prestasi

INFLUENCE OF INCENTIVES AND SOCIAL SECURITY ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT AT PT INOVINDO DIGITAL MEDIA BANDUNG

ABSTRACT

This study aims to determine the state of incentives, social security and employee performance and find out the influence of incentives and social security on the work performance of PT Inovindo Digital Media Bandung, either partially or simultaneously. The method used in this research is descriptive and verification with a quantitative approach. The population used in this study were all employees of PT Inovindo Digital Media Bandung, totaling 72 respondents using probability sampling technique, saturated sample. Based on the results of the research that the state of the incentives is in the fairly good category, while the state of social security is in the good category and the state of work performance is in the poor category. Based on the coefficient of determination of the incentive variable on work performance of 76.00%. The social security variable on work performance is 72.90%. Incentives and Social Security variables on work performance have an effect of 77.02%. The results of the study partially show that incentives have an effect on work performance with a t_{count} of 3.603 > t_{table} 3.472, while social security has no effect on work performance because t_{count} 1.870 < t_{table} 3.472. Simultaneously incentives and social security have a positive effect on work performance with F_{count} 116.655 > F_{table} 3.132.

Keywords: Incentives, Social Security and Achievement