

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Mutiara Super Kitchen Cabang Ujung Berung. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja pada Mutiara Super Kitchen Cabang Ujung Berung, untuk mengetahui beban kerja terhadap produktivitas kerja pada Mutiara Super Kitchen Cabang Ujung Berung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 46 responden. Pengambilan data diambil dengan cara melakukan penyebaran kuesioner, wawancara serta observasi.

Berdasarkan hasil penelitian, diperoleh bahwa gambaran kompensasi termasuk ke dalam kategori cukup baik, gambaran beban kerja termasuk ke dalam kategori cukup baik dan gambaran produktivitas kerja termasuk ke dalam kategori baik. Berdasarkan hasil uji t, diperoleh bahwa kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karena  $t_{hitung} 4,222 > t_{tabel} 1,681$ , beban kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karena  $t_{hitung} -0,579 < t_{tabel} 1,681$  dan berdasarkan hasil uji f diperoleh bahwa  $f_{hitung} 31,326 > f_{tabel} 3,21$ .

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Produktivitas Kerja

## ABSTRACT

*This study titled *The Effect of Compensation and Workload on Work Productivity at Mutiara Super Kitchen Ujung Berung Branch*. This study aims to determine the effect of compensation on work productivity at Mutiara Super Kitchen Ujung Berung Branch, to determine workload on work productivity at Mutiara Super Kitchen Ujung Berung Branch. This study uses a descriptive method with a quantitative approach. The sample used in this study contained 46 respondents. Data collection was taken by distributing questionnaires, interviews and observations.*

*Based on the results of the study, it was found that the description of compensation is included in the fairly good category, the description of the workload is included in the fairly good category and the description of work productivity is included in the good category. Based on the results of the t test, it is found that compensation has an effect on work productivity because  $t_{count} 4,222 > t_{table} 1,681$ , workload has no effect on work productivity because  $t_{count} -0,579 < t_{table} 1,681$  and based on the results of the f test, it is obtained that  $f_{count} 31.326 > f_{table} 3, 21$ .*

*Keywords: Compensation, Workload, Work Productivity*