

## DAFTAR PUSTAKA

- Anchor, S., (2010), *The Happiness Advantage: The Seven Principles of Positive Psychology that Fuel Success and Performance at Work*, 1st edition. Crown Publishing, New York.
- Andrew, S. S. (2011). S.M.I.L.E.S: The differentiating quotient for *Happiness At Work*. Diakses dari <http://www.happiestminds.com/>.
- Azwar, S. (2012). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B. (2011). An evidence-based model of work engagement. *Current Direction in Psychological Science*, 20, (4), 265-269.
- Bestari, D., & Prasetyo, A. R. (2019). Hubungan Antara *Happiness At Work* dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT. Telkom Witel Semarang. *Jurnal Empati*, 33-39.
- Budi Setiawan, 2013. *Menganalisis Statistik Bisnis dan Ekonomi dengan SPSS 21*. Yogyakarta: C.V Andi Offset
- Bukhari, Z. (2009). Key antecedents of OCB in the banking sector of Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 3(12), 106-115.
- Brown, S., Carter, B., Collins, M., Gallerson, C., Giffin, G., Greer, J., et al. (2009). Generation Y in the Workplace. *Master of Public Service and Administration (MPSA) Capstones*, 41-63.
- Clark, V. L. P., Creswell, J. W., Green, D. O. N., & Shope, R. J. (2008). Mixing quantitative and qualitative approaches. *Handbook of emergent methods*, 363.
- Digdo, I. A. (2020, Maret 20). *MerahPutih.Com*. Dipetik Agustus 23, 2022, dari <https://merahputih.com/post/read/kunci-kebahagiaan-di-tempat-kerja-ala-pegawai-junior-dan-senior>
- Fisher, C. D. (2010). *Happiness At Work*. *International Journal of Management Reviews*, 384-412.
- Ghozali, Imam. 2009. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS". Semarang : UNDIP.
- Guilford, J.P. 1956. *Fundamental Statistic in Psychology and Education*. 3rd Ed. New York: McGraw-Hill Book Company, Inc

- Hayuningtyas, D. R. I., & Avin F. H. (2015). Peran kepemimpinan otentik terhadap work engagement dosen dengan efikasi diri sebagai mediator. *Gadjah Mada Journal of Psychology*, 1, (3), 167-179.
- Hui, C., Lam, S., & Law, K. (2000). Instrumental values of *Organizational Citizenship Behavior* for promotion: A field quasi-experiment. *Journal of Applied Psychology*, 822–828. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.85.5.822>.
- Irawan, J. (2021, November 22). Dipetik November 23, 2021, dari MAINMAIN.ID: <https://www.mainmain.id/r/14420/milenial-versus-baby-boomers-mana-yang-paling-bahagia-di-tempat-kerja>
- Jex, S., & Britt, T. (2008). *Organizational Psychology: A Scientist-Practitioner Approach*. New Jersey: John Wiley and Sons Inc.
- Junaidy, D., & Surjaningrum, E. R. (2014). Perbedaan Kualitas Hidup pada Dewasa Awal yang Bekerja dan Yang Tidak Bekerja. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisas*, 102-107.
- Kurniawati, I. D. (2014). Masa Kerja dengan *Job Engagement* Pada Karyawan. *JIPT*, 311-324.
- Luthans, F. (2015). Perilaku organisasi. Edisi 10. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Margono, 2004, Metodologi Penelitian Pendidikan, Jakarta :Rineka Cipta.
- Oktariani, Dwi, Aida Vitalaya Hubeis dan Dadang Sukandar. 2017. *Kepuasan Kerja Generasi X dan Generasi Y terhadap Komitmen Kerja di Bank Mandiri Palembang*. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*. Vol. 3, No.1, Januari.
- Organ, D., Podsakoff, P., & MacKenzie, S. (2006). *Organizational Citizenship Behavior : Its Nature, antecedents, and consequencess*. *Sage Publication*.
- Park, J., & Gursoy, D. (2012). Generation effects on work engagement among US hotel employees. *international journal of Hospitality Management*, 31(4), 1195-1202.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Moorman, R. H., & Fetter, R. (1990). Transformational leader behaviors and their effects on followers' trust in leader, satisfaction, and *Organizational Citizenship Behaviors*. *The leadership quarterly*, 1(2), 107-142.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., Paine, J. B., and Bachrach, D. G. (2000). *Organizational Citizenship Behaviors: a critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research*. *Journal of Management*, 26(3), 513–563.

- Prakoso, G. A., & Listiara, A. (2017). Hubungan Antara *Happiness At Work* dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Karyawan PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta dan PT. PLN (Persero) APJ Magelang. *Jurnal EMPATI*, 173-180.
- Pryce-Jones, J. (2010). *Happiness At Work: Maximizing your psychological capital for success*. John Wiley & Sons.
- Putri, M. A. (2009). *Kebahagiaan dan Kualitas Hidup Penduduk Jabodetabek (Studi pada Dewasa Muda Bekerja dan Tidak Bekerja)*. Skripsi. Depok: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi 1*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi Kesepuluh*. PT. Macanang Jaya Cemerlang: Indonesia
- Robbins, S., & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba
- SALAS-VALLINA, A., & ALEGRE, J. (2018). *Happiness At Work: Developing a shorter measure*. *Journal of Management & Organization*, 1-21.
- Solnet D, Hood A. 2008. Generation Y as hospitality employees: framing a research agenda. *Journal of Hospitality and Tourism Management* 15: 59–68.
- Statistik, B. P. (2021, January 21). *Hasil Sensus Penduduk 2020*. Dipetik November 18, 2021, dari BADAN PUSAT STATISTIK: <https://demakkab.bps.go.id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Statistik, B. P. (2018). *Statistik Gender Tematik: Profil Generasi Milenial Indonesia*. Jakarta: ©Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Strauss, W., & Howe, N. (2000). *Millennials Rising : The Next Great Generation*. New York: Vintage Book.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono & Agus Susanto. 2015. *Cara Mudah Belajar SPSS & Lisrel*. CV. Alfabeta: Bandung
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sudjana dan Ibrahim. (2007). *Penelitian dan Penilaian*. Bandung : Sinar Baru Algensindo

- Twenge, J. M., & Campbell, S. M. (2008). Generational differences in psychological traits and their impact on the workplace. *Journal of managerial psychology*.
- Veenhoven, R. (2006). *How Do We Assess How Happy We Are : Tenets, Implications and Tenability of Three Theories*. Dordrecht: Erasmus University Rotterdam.
- Wulan, M. K., & Ninik, F. R. (2017, Februari 11). *Generasi Y Doyan Pindah-pindah Kerja?* Dipetik November 21, 2021, dari KOMPAS: <https://nasional.kompas.com/read/2017/02/11/17141441/generasi.y.doyan.pindah-pindah.kerja.simak.kompas.minggu.12.2.2017.?page=all>
- Wulandari, S., & Widyastuti, A. (2014). Faktor-faktor kebahagiaan di tempat kerja. *Jurnal psikologi*, 10(1), 41-52.