

ABSTRAK

PENGEMBANGAN *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM* UNTUK SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KARYAWAN BERPRESTASI MENGGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING* STUDI KASUS: PT DEKATAMA CENTRA

Oleh

**MUHAMMAD ROFI'UDIN ZAKARIYYA
9882405217121002**

Human Resource Management System adalah kegiatan manajemen SDM yang dituangkan kedalam sebuah sistem informasi agar membantu proses manajemen SDM menjadi lebih terorganisir mulai dari data dan kegiatan lainnya yang bisa dibantu oleh sistem operasi. Dan pada sistem ini akan dilakukan pengembangan untuk penilaian karyawan berprestasi yang diharapkan akan membantu divisi *HRD* dalam melakukan penghitungan nilai karyawan. Metode yang digunakan adalah *Simple Additive Weighting* untuk proses penghitungan nilai karyawan dan *Unified Modeling Language* untuk proses perancangannya dengan menggunakan 4 diagram yaitu *Use Case Diagram*, *Class Diagram*, *Activity Diagram*, *Sequence Diagram*. Data yang digunakan pada proses penghitungan nilai karyawan hanyalah data karyawan yang berstatus karyawan tetap dengan jumlah 213 orang dan juga nilai karyawan yang telah diberikan oleh setiap kepala divisinya masing-masing. Dengan data tersebut akan dilakukan penghitungan nilai menggunakan metode SAW yang telah diterapkan pada bahasa pemrograman PHP sehingga mendapatkan ranking untuk setiap karyawan berdasarkan hasil hitung yang dilakukan oleh sistem. Berdasarkan hasil pengujian dan implementasi sistem pendukung keputusan penilaian karyawan berprestasi pada *HRMS* di PT. Dekatama Centra dapat disimpulkan bahwa sistem ini sangat membantu proses penghitungan nilai terhadap para karyawan dan penghitungannya pun cukup cepat dan tepat sesuai dengan kebutuhan divisi *HRD*.

Kata Kunci : *Human Resource Management System*, *Simple Additive Weighting*, Penilaian Karyawan

ABSTRACT

DEVELOPMENT OF A HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM FOR A DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE ACHIEVEMENT ASSESSMENT USING THE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD CASE STUDY: PT DEKATAMA CENTRA

By

**MUHAMMAD ROFI'UDIN ZAKARIYYA
9882405217121002**

Human Resource Management System is an HR management activity that becomes an information system to help the HR management process become more organized starting from data and other activities that can be assisted by the operating system. And this system will be developed for performance appraisal which is expected to assist the HRD division in calculating employee values. The method used is Simple Additive Weighting for the process of calculating employee values and Unified Modeling Language for the design process using 4 diagrams, namely Use Case Diagrams, Class Diagrams, Activity Diagrams, Sequence Diagrams. The data used in the process of calculating employee value is only employee data with 213 employees status and also employee values that have been given by each head of their respective divisions. With this data, the value will be calculated using the SAW method which has been applied to the PHP programming language so that it gets a ranking for each employee based on the results of the calculations performed by the system. Based on the results of testing and implementation of decision support systems in outstanding employees at HRMS PT. It can be said that it can be said that this system is very helpful in the process of calculating the value of employees and the calculation is quite fast and accurate according to the needs of the HRD division.

Keywords: Human Resource Management System, Simple Additive Weighting, Employee Assessment