

PERSPEKTIF PSIKOLOGI TERAPAN DALAM

Memahami & Mengelola
**SUMBER DAYA
MANUSIA**



UNIBI Press

BUKU REFERENSI

**Perspektif Psikologi Terapan Dalam
Memahami dan Mengelola Sumber Daya
Manusia**

PENULIS:

Karima Astari, M.Psi.

Ilham Medal Junjuran, S.Psi., M.Si.

Evi Sri Nurhastuti, S.Psi., M.M., Psikolog

Diterbitkan oleh:



Perspektif Psikologi Terapan Dalam Memahami dan Mengelola Sumber Daya Manusia

Copyright © 2024 pada Penulis

ISBN:

Penulis:

Karima Astari, M.Psi.

Ilham Medal Junjuran, S.Psi., M.Si.

Evi Sri Nurhastuti, S.Psi., M.M., Psikolog

Diterbitkan pertama kali oleh:

Unibi Press

Anggota IKAPI, Jawa Barat, 2021

Jl. Soekarno Hatta no. 643, Bandung, Jawa Barat 40285

Tlp./SMS/Whatsapp : 0812-222-881-89

unibipress@unibi.ac.id

Hak cipta dilindungi undang-undang. Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ke dalam bentuk apapun, secara elektronik maupun mekanis, termasuk fotocopi, merekam, atau dengan teknik perekaman lainnya tanpa seizin tertulis dari penerbit. Undang-undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta

Kata Pengantar

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga buku yang berjudul “Perspektif Psikologi Terapan dalam Memahami dan Mengelola Sumber Daya Manusia” ini dapat tersusun dengan baik. Buku ini lahir dari keinginan untuk memberikan pemahaman yang komprehensif tentang peran psikologi terapan khususnya psikologi personel dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset utama dalam setiap organisasi. Kemampuan untuk memahami dan mengelola SDM dengan efektif sangatlah penting dalam mencapai tujuan organisasi. Dalam konteks ini, psikologi personel memainkan peran yang krusial. Psikologi personel tidak hanya memberikan wawasan tentang perilaku individu dalam konteks kerja, tetapi juga menawarkan strategi praktis untuk meningkatkan kinerja, kesejahteraan, dan motivasi karyawan.

Buku ini terdiri dari beberapa bab yang mengulas berbagai aspek penting dalam SDM, mulai dari pengantar dalam psikologi personel, masalah personalia, hingga permasalahan karyawan. Setiap bab disusun berdasarkan perspektif psikologi personel, sehingga pembaca dapat memperoleh gambaran yang holistik tentang penerapan psikologi dalam pengelolaan SDM.

Kami berharap buku ini dapat menjadi referensi yang berguna bagi para praktisi HR, akademisi, mahasiswa, dan siapa pun yang tertarik dalam bidang SDM dan psikologi personel. Semoga buku ini dapat memberikan wawasan baru dan inspirasi dalam upaya meningkatkan kualitas pengelolaan SDM di berbagai organisasi.

Akhirnya, kami ingin mengucapkan terima kasih kepada semua individu yang telah memberikan bantuan dan masukan mereka dalam pengembangan publikasi ini. Kami dengan penuh semangat mengantisipasi peningkatan edisi mendatang melalui umpan balik dan rekomendasi konstruktif yang berharga yang telah kami terima.

Selamat membaca!

Bandung, Agustus 2023

Tim Penulis

Daftar Isi

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
PART SATU: PENGANTAR	
Sejarah Psikologi Personel	2
PART DUA: MASALAH PERSONALIA	
Analisa Jabatan	6
Rekrutmen	13
Seleksi	19
Orientasi Karyawan	28
Penempatan Karyawan	36
Pelatihan Karyawan	44
Pengembangan Karyawan	56
Penilaian Kinerja	61
PART TIGA: MASALAH KARYAWAN	
Pengembangan Karier Karyawan	70
Motivasi Karyawan	96
DAFTAR PUSTAKA	113