

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1.Latar Belakang Masalah**

Perkembangan dunia teknologi informasi saat ini semakin cepat memasuki berbagai bidang, sehingga kini semakin banyak perusahaan yang berusaha meningkatkan usahanya terutama dalam bidang bisnis yang sangat berkaitan erat dengan teknologi informasi itu sendiri. Karyawan adalah salah satu kunci untuk membantu membangun perusahaan, salah satu faktor keberhasilan perusahaan adalah sumber daya manusia.

Manusia mempunyai kemampuan, keahlian dan kreativitas yang berbeda - beda. Keahlian, kreativitas dan kemampuan tidak bisa optimal jika tidak bisa berusaha serta belajar dan di asah dengan adanya perkembangan dari sumber daya manusia. Perkembangan sumber daya manusia adalah salah satu aset yang terpenting dalam perusahaan, yang di mana karyawan serta perusahaan bekerjasama secara seimbang untuk memajukan perusahaan.

Pengembangan sumber daya manusia biasanya di lakukan dalam beberapa tahap, setiap perusahaan biasanya memiliki tipe – tipe yang beda dalam kebutuhan perusahaan itu. Hal tersebut kadang di lakukan dengan meningkatkan keahlian dengan kemampuan yang di latih, memperluas ilmu karyawan dengan metode pendidikan. Karyawan merupakan aset yang penting untuk perusahaan. Adanya kepuasan karyawan terhadap perusahaan, tidak menutupi kemungkinan terhadap karyawan buat memberikan perusahaan yang terbaik.

Ketentuan pada karyawan merupakan faktor terpenting yang harus di perhatikan oleh perusahaan untuk memotivasi karyawan dalam berbagai bidang aspek sesuai dengan porsi mereka. Tetapi tidak sampai disana karena karyawan juga mempunyai prinsip dan peran yang berharga di dalam perkembangan bisnis

perusahaan-perusahaan seperti perkembangan daya persaingan perusahaan dan memberikan inovasi baru serta menjaga citra perusahaan.

PT Godrej Indonesia merupakan salah satu perusahaan di bidang Ekonomi yang mempunyai karyawan yang cukup banyak. Oleh karena itu Sistem absensi merupakan hal yang sangat pokok pada kegiatan financial sebuah perusahaan karena hal tersebut sangat berpengaruh kepada kinerja para karyawan yang setiap hari melakukan aktifitas.

Adapun kendala yang dihadapi di PT Godrej Indonesia yaitu absensi yang masih dilakukan secara manual. Absensi kehadiran adalah bagian dari peranan terpenting dalam setiap badan pekerjaan.

Dimana absensi adalah salah satu penunjang utama yang dapat memotivasi dan mendukung semua kegiatan pekerjaan untuk dilakukan di dalamnya. Dengan memaksimalkan fungsi QR\_Code yang di terapkan pada web perusahaan besar sudah mempunyai biaya operasional yang memadai. Dengan menggunakan QR\_Code karyawan hanya perlu menggunakan website perusahaan yang di share oleh admin menggunakan code QR.

Pemanfaatan QR\_Code dalam pengembangan sistem informasi kehadiran karyawan. Diharapkan aplikasi yang dibangun ini dapat memudahkan dan mempercepat pekerjaan rekapitulasi absen pada karyawan, sehingga lebih optimal, efektif dan efisien. Absensi masih berbentuk arsip, sehingga memperlambat dalam proses olah data absensi karyawan karena berkas yang menumpuk terlalu banyak, terkadang ada berkas absensi karyawan yang hilang atau rusak. Oleh karena itu dalam penyusunan tugas akhir ini mengusulkan aplikasi untuk absensi karyawan.

Aplikasi ini di bangun di platform Website agar mudah di akses oleh semua karyawan di PT Godrej Indonesia. Diharapkan aplikasi ini lebih akurat dan dapat melakukan absensi karyawan dengan cepat dan mudah. Berdasarkan uraian di atas maka memutuskan untuk mengambil Tugas Akhir yang berjudul **“RANCANG BANGUN ABSENSI KARYAWAN BERBASIS QR\_CODE (STUDI KASUS PADA PT GODREJ INDONESIA)”**.

## **1.2. Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari uraian latar belakang, maka di rumuskan masalah adalah sebagai berikut “Bagaimana merancang sistem absensi karyawan berbasis QR\_Code pada PT Godrej Indonesia ?”

## **1.3. Batasan Masalah**

Untuk Menghidari Pembahasan yang tidak sesuai dengan tujuan yang diharapkan, maka di buat batasan masalah. Batasan masalah pada tugas akhir ini adalah:

1. Perancangan dan pengembangan sistem absensi karyawan melibatkan 2 (dua) aktor yaitu admin, pimpinan, karyawan PT Godrej Indonesia.
2. Aplikasi hanya untuk absensi kehadiran karyawan PT Godrej indonesia, dengan memasukan Email dan No HP karyawan yang telah melakukan registrasi.
3. Laporan kehadiran karyawan di import dalam bentuk Exel dan PDF.

## **1.4. Tujuan Penelitian**

Tujuan tugas akhir ini adalah sebagai berikut “Merancang absensi karyawan di PT Godrej Indonesia dari manual menjadi menggunakan QR\_Code”.

## **1.5. Manfaat penelitian**

Manfaat penelitian ini dibagi menjadi 2 bagian sebagai berikut:

1. Bagi pembaca atau orang lain Dapat memberikan ilmu dan pengalaman tentang cara membuat aplikasi absensi berbasis QR\_Code.
2. Bagi perusahaan mampu menerapkan bahwa dengan sudah adanya sedikit pengalaman membuat aplikasi absensi karyawan berbasis QR\_Code, kedepannya akan meningkatkan lebih banyak fitur dalam aplikasi tersebut.

## **1.6. Sistematika Penulisan**

Penelitian ini dibagi menjadi 5 bagian dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

### **BAB 1 : PENDAHULUAN**

Bagian yang menjelaskan latarbelakang masalah, perumusan masalah yang diambil, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

### **BAB II : LANDASAN TEORI**

Bagian yang menjelaskan landasan teori yang berhubungan dengan penelitian serta hasil penelitian terdahulu tentang teori motivasi dan hal – hal yang mungkin menjadi factor pendorongnya.

### **BAB III : OBJECT DAN METODOLOGI PENELITIAN**

Bagian yang menjelaskan tentang Object yang akan menjadi bahan penelitian dan metode yang di gunakan dalam penelitian.

### **BAB IV : ANALISIS DAN PERANCANGAN**

Bagian yang menjelaskan tentang hasil Analisa dan perancangan dari aplikasi yang akan di gunakan.

### **BAB V : IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN**

Bagian yang menjelaskan tentang implementasi dan pengujian pada aplikasi.

### **BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN**

Bagian yang menjelaskan tentang kesimpulan dan saran bagi penulis supaya dapat memperbaiki hasil penelitian yang lebih baik.