

ABSTRAK

RANCANG BANGUN APLIKASI PERHITUNGAN TES PSIKOLOGI MENGUNAKAN METODE *WPT*, *DISC*, DAN *PAPI* BERBASIS ANDROID

STUDI KASUS:

PEREKRUTAN KARYAWAN PADA PT NUANSA CERAH INFORMASI

Oleh

**AMIN FAHRUDIN
9882405217111040**

Penelitian ini berfokus pada pengembangan perangkat lunak untuk mendukung proses perekrutan karyawan di PT Nuansa Cerah Informasi (NCI). NCI menghadapi hambatan dalam proses rekrutmen karena keterbatasan tim HR. Tujuan utama penelitian ini adalah untuk mengimplementasikan tiga metode tes psikologi yang digunakan oleh HR, yaitu *Wonderlic Personnel Test (WPT)*, *Dominance, Inducement, Submission, and Compliance (DISC)*, serta *Perception and Preference Inventory (PAPI)*, yang sebelumnya masih dilakukan secara semi manual. Untuk mengatasi masalah ini, penelitian ini mengadopsi model pengembangan perangkat lunak *SDLC Waterfall*. Tahapan *SDLC Waterfall* yang diimplementasikan meliputi pengumpulan dan dokumentasi kebutuhan perangkat lunak, analisis dan perancangan struktur perangkat lunak, implementasi, pengujian, serta pemeliharaan perangkat lunak. Berdasarkan hasil analisis, perancangan, implementasi, dan pengujian terhadap aplikasi perhitungan tes psikologi yang diterapkan di PT Nuansa Cerah Informasi, Aplikasi ini memungkinkan proses yang lebih otomatis dan akurat dibandingkan metode semi manual sebelumnya. Selain itu, implementasi perangkat lunak ini membantu mengurangi beban kerja tim HR serta meningkatkan kecepatan dan konsistensi dalam evaluasi calon karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Perangkat Lunak, Perekrutan Karyawan, *WPT*, *DISC*, *PAPI*, *SDLC Waterfall*

ABSTRACT

DESIGN AND DEVELOPMENT OF A PSYCHOLOGY TEST CALCULATION APPLICATION USING WPT, DISC, AND PAPI METHOD BASED ON ANDROID

CASE STUDY:

EMPLOYEE RECRUITMENT AT PT NUANSA CERAH INFORMASI

By

**AMINN FAHRUDIN
9882405217111040**

This research focuses on developing software to support the employee recruitment process at PT Nuansa Cerah Informatika (NCI). NCI faces challenges in recruitment due to the limitations of their HR team. The main goal of this research is to implement three psychological Test methods used by HR: the Wonderlic Personnel Test (WPT), Dominance, Inducement, Submission, and Compliance (DISC), and the Perception and Preference Inventory (PAPI), which were previously done semi-manually. To address this issue, the research adopts the SDLC Waterfall software DEVELOPMENT model. The SDLC Waterfall stages implemented include gathering and documenting software requirements, analyzing and designing the software structure, implementation, Testing, and maintaining the software. Based on the analysis, design, implementation, and Testing results of the psychological TEST application applied at PT Nuansa Cerah Informatika, the application allows for a more automated and accurate process compared to the previous semi-manual methods. Additionally, the software implementation helps reduce the HR team's workload and improves the speed and consistency in evaluating job candidates.

Keywords: Software Development, Employee Recruitment, WPT, DISC, PAPI, Waterfall SDLC