

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016) Manajemen Sumber Daya Manusia. Ljokseumawe: Unimal Press
- Azwardi (2018) Metodologi Penelitian Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia. Banda Aceh: Syiah Kuala University Pess
- Darman dan Mardiana. (2017) Komitmen Organisasi. Makassar: CV Nas Media Pustaka
- Della Lubis dan Herdiana (2022) Pengaruh *Servant Leadership* dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Kota Medan
- Djafri. N & S. Q. Badu. (2017) Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Gorontalo: Ideas Publishing
- Djastuti dan T. I. Alvina (2018) Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerj(a Sebagai Variabel Intervening
- F. Rezeki, Dkk. (2021) Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Kota Bandung: CV. MEDIA SAINS INDONESIA
- <https://radarsemarang.jawapos.com/artikel/untukmuguruku/2021/09/26/kegiatan-pramuka-di-masa-pandemi-covid-19/> (diakses pada 28 Juli 2022)
- Hutahaean, W. S, (2021) Teori Kepemimpinan. Malang: Ahlimedia Press
- IG Utarayana & IGAD Adnyani (2020) Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Transformasional. E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No. 1, 2020 : 344-363
- Imron. (2019). Indonesian Journal on Software Engineering. *Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen Menggunakan Metode Kuantitatif Pada CV.Meubele Berkah Tangerang*, 19-28.

- Ismail, F. F. (2019). Jurnal Akuntansi, Audit dan Sistem Informasi Akuntansi. *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. Beton Elemen Persada*, 1-13.
- Kamanjaya, I., WayanGede Supartha, & IG.A. Manuati Dewi. (2017). Pengaruh Servant Leadership terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar). ISSN: 2337-3067.
- Kawiana, I.G.P (2020) Manajemen Sumber Daya Manusia. Denpasar – Bali: UNHI Press
- Lestari, (2017) Pengaruh pengendalian internal, integrasi dan asimtri informasi pada kecurangan akuntansi.
- Lestari, J., Umi Farida, & Siti Chamidah. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Prestasi Kerja Guru. *Vol.1 No.1*, Hal. 38-55.
- Muhammad Busro (2018) Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP
- Pebruary, H. I. (021). *Aplikasi SPSS dan Eviews Dalam Analisis Data Penelitian*. 2021
- Rahayu, dkk (2020) Pengaruh Servant Leadership Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Organisasional Di Univeraitas Swasta
- Sabrina. (2021) Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UMSUPRESS
- Sugiyono. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.

- Sumadewi, N. P. (2017). Jurnal Manajemen. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Prestasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir*, 4070-4098.
- Supartha, W. G. (2017) Pengantar Perilaku Organisasi. Denpasar Timur: CV. Setia Bakti
- Supriatiningsih, & Astriningsih, V. M. (2018, April). Sistem E-Filing: Kepatuhan Wajib Pajak Orang Pribadi Studi Kasus Pada PT. Polapulpindo Mantap. *Jurnal Akuntansi*, Vol.7 No.1, 47-61.
- Sutrisno. (2018) Budaya Organisasi. Jakarta: Prenada Group
- Tarjono (2019) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating. *Jurnal Ekonomak* Vol. V No. 3 Desember 2019|
- Yakup, dkk (2020) Budaya Organisasional Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kedisiplinan Kerja Pegawai Yayasan Pendidikan Duluwo Limo Lo Pohalaa Gorontalo