

“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV CIPTA PRATAMA”

ABSTRAK

Leonardo

9882405120211076

Aspek kepuasan kerja tidak bisa diabaikan karena, ketika karyawan merasa hak-haknya terpenuhi, mereka akan menjadi lebih termotivasi, bersemangat, dan terlibat secara penuh dalam pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja, serta mencari besaran pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan CV Cipta Pratama, baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Cipta Pratama sebanyak 38 orang responden dengan menggunakan teknik *non-probability sampling*, yaitu teknik pengambilan sampling jenuh. Berdasarkan hasil yang diperoleh, gambaran mengenai motivasi kerja termasuk dalam kategori cukup baik, sedangkan disiplin kerja dan kepuasan kerja termasuk dalam kategori rendah. Motivasi kerja berpengaruh sebesar 36,9% terhadap kepuasan kerja, sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh sebesar 37% terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, hanya motivasi kerja yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja, sementara disiplin kerja tidak memberikan pengaruh signifikan. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja

***“THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT CV
CIPTA PRATAMA”***

ABSTRACT

Leonardo

9882405120211076

The aspect of job satisfaction cannot be overlooked because, when employees feel that their rights are fulfilled, they tend to become more motivated, enthusiastic, and fully engaged in their work. This research aims to provide an overview of work motivation, work discipline, and job satisfaction, as well as to determine the extent to which work motivation and work discipline influence job satisfaction among employees of CV Cipta Pratama, both partially and simultaneously. The research method used is descriptive and verificative with a quantitative approach. The population in this research consists of all employees of CV Cipta Pratama, totaling 38 respondents, using a non-probability sampling technique, namely saturated sampling. Based on the results obtained, the overview of work motivation falls into the "fairly good" category, while work discipline and job satisfaction fall into the "low" category. Work motivation has an influence of 36.9% on job satisfaction, while work discipline does not have a significant influence on job satisfaction. Simultaneously, work motivation and work discipline have an influence of 37% on job satisfaction. The hypothesis testing results show that partially, only work motivation influences job satisfaction, while work discipline does not have a significant influence. Simultaneously, work motivation and work discipline both have an influence on job satisfaction.

Keywords: Job Satisfaction, Work Discipline, Work Motivation