

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar (2021). Pengantar Metodologi Penelitian Penerbit SUKA-Press Yogyakarta
- Adiguno, Syahra, Yetri (2022). Prediksi Peningkatan Omset Penjualan Menggunakan Metode Regresi Linier Berganda
- Aga (2023). Pengaruh Work-Life Balance, Pengembangan Karier dan Motivasi Terhadap *Turnover Intention* di PT Petro Jasa Energi 2(3)
- Ahsani, Indriastuti, Sunarso, Mega (2020). Pengaruh keadilan Organisasional, Kesempatan Promosi, Lingkungan Kerja dan *Job Embeddedness* terhadap *Turnover Intention* Karyawan Millenial
- Amelia, Manurung, Purnomo (2022). Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi 21 (2)
- Amin et al., (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian 14 (1)
- Ansory, Indrasari (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoarjo. Penerbit Indomedika Pustaka
- Anuraga et al., (2021). Pelatihan Pengujian Hipotesis Statistika Dasar Dengan *Software R*
- Ardiansyah et al., (2023). Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif
- Asari et al., (2022). Pengantar Statistika Penerbit Mafy Media Literasi
- Balaka (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung
- Basri et al., (2022). Peran Remunerasi, Kompensasi, Kenyamanan Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Pengembangan Karier dan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Keinginan Pindah Perawat pada Masa Pandemi Covid-19 di Rumah Sakit Sekarwangi Kabupaten Sukabumi. 13(1)
- Boko (2022). Perkembangan Teori Manajemen (Teori Ilmiah dan Teori Organisasi Klasik)
- Efendi, Sesmiarni (2022). Pentingnya Metodologi Penelitian dalam Pendidikan Islam 1(2)
- Fajri et al., (2021). Membangun Kinerja Melalui Lingkungan Kondusif, Pemberian Motivasi dan Proporsional Beban Kerja 4 (1)
- Fauzi et al., (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi 1(3)

- Fauzi et al., (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan 4(2)
- Firdausya, Indawati (2023). Perbandingan Uji Gleser dan Uji Park dalam Mendeteksi Heterokedastisitas pada Angka Kematian Ibu di Provins Jawa Timur 2020
- Gani et al., (2021). Perilaku Organisasi. Jakarta. Penerbit Mirqat
- Hidayah, Litfiana (2024). Pengaruh Dukungan Organisasi, Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* pada Karyawan Operasional PT CRS 6(1)
- Janna (2021). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS
- Kuswahyudi et al., (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT Berkah Kawasan Manyar Sejahtera 6(2)
- Kuswahyudi, Setiadi, Rahayu (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Berkah Kawasan Manyar Sejahtera
- Lestari et al., (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan 27 (2)
- Lianasari, Ahmadi (2022). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening 21 (1)
- Mahagiyani, Sugiono (2024). Buku Ajar Metodologi Penelitian Penerbit Poltek LPP Press
- Mahawati et al., (2021) Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja. Penerbit Yayasan Kita Menulis
- Muna, Isnowati (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan karier terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak) 5(2)
- Munir et al., (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan yang Ditinjau dari Kebijakan Kompensasi dan Sistem Pengembangan Karier 5 (1)
- Nurhaliza, Handaru, Wolor (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Industri Retail di Mall Of Indonesia
- Pahira, Rinaldy (2023). Pentingnya Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi.

- Pratama et al., (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* dengan *Person Organization Fit* Sebagai Variabel Moderasi Vol. 1 (1)
- Puspa et al., (2021) Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemahaman Konsep Matematis Mahasiswa dalam Pembelajaran Jarak Jauh Pada Masa Pandemi Covid-19
- Putri et al., (2023). Pengaruh Pengembangan karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Vol. 5 No.2
- Putri et al., (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan 5(2)
- Rahayu, Irawan (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap *Turnover Intention* pada PT Pola Manunggal Sejati 5(1)
- Ramdani et al., (2023). Validitas dan Reliabilitas Angket Kematangan Emosi
- Rinadra et al., (2023). Analisis Manajemen Talenta, Pengembangan Karier dan Pengembangan Talenta Terhadap Kinerja Karyawan 4(6)
- Risambessy (2021). Pengaruh Ketidakamanan Kerja dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi 2(10)
- Rostandi, Senen (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Reward System Terhadap *Turnover Intention*
- Saefullah (2022). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karier terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan 6(2)
- Sari et al., (2023). Pengembangan Karier Dalam Era Ambiguitas. JUBIMA Vol.1 No. 4
- Sintia et al., (2022). Perbandingan Tingkat Konsistensi Uji Distribusi Normalitas pada Kasus Tingkat Pengaguran di Jawa
- Sugiono et al., (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG *Postur Evaluation*
- Sumartini et al., (2020). Kajian Pengendalian Mutu Produk Tuna Loin *Precooked Frozen* Menggunakan Metode Skala Likert di Perusahaan Pembekuan Tuna X
- Suriani et al., (2023). Konsep Populasi dan Sampling serta Pemilihan Partisipan Ditinjau dari Penelitian Ilmiah Pendidikan
- Suyono, Eliyana, Ratmawati (2020). *The Nightmare of Turnover Intention for Companies* in Indonesia

- Tarigan (2023). Analisis Asumsi Klasik Terhadap Faktor-Faktor Produktivitas Kerja Tenaga Permanen di Perkebunan Kelapa Sawit
- Wahyudin, Muslihah, Suryapermana (2020). Pengertian, Ruang Lingkup Manajemen, dan Kepemimpinan Pendidikan Islam
- Wibowo et al., (2021). *The Effect of Workloads on Turnover Intention with Work Stress as Mediation and Social Support as Modderated Variables* 19(2)
- Yolinza, Marlius (2023). Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok Selatan 2(2)
- Yuliani et al., (2021). Studi Literatur: Pengukuran Beban Kerja Vol. XV No.2
- Yulizar et al., (2020). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karier Personil Polri pada Satuan Kerja Biro Operasi Polda Aceh. Jemsi, Volume 6 (2)
- Yumna (2022). Pengaruh Pengembangan karier dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention* melalui Kepuasan Kerja Sebagai *Variabel Intervening* di Hotel Grand Inna Malioboro
- Zainuddin, Utami, Novikarumsari (2020). Analisis Determinan Tingkat Pengeluaran Konsumsi Pangan di Jawa Timur
- Upasuji (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan dan Penilaian Kinerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan 9(12)
- Biro Hukum, Sekretariat Jenderal (2004), Kementrian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI
- Zakaria dan Ali (2024), Pengaruh Pengembangan Karir Beban Kerja dan Kinerja terhadap Turnover Intention Karyawan 5(4)
- UU Ketenagakerjaan dan UU Cipta Kerja terbaru yang diakses pada laman Peraturan BPK.go.id