

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, Y., Irwan, A., & Irfan, A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Abstrak. *YUME : Journal of Management*, 5(2), 128–139. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.533>
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press. [file:///D:/Buku Manajemen/Buku sdm.pdf](file:///D:/Buku%20Manajemen/Buku%20sdm.pdf)
- Chairuddin, S. (2024). *Perilaku Organisasi*.
- Elvitta. (2017). *Pengaruh Kompensasi Dan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Cabang Sei Agul Medan*. 82. [http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/11450/SKRIPSI ELVITTA.pdf;jsessionid=64D1CE307B471D78B09B2010B0D02496?sequence=1](http://repository.umsu.ac.id/bitstream/handle/123456789/11450/SKRIPSI%20ELVITTA.pdf;jsessionid=64D1CE307B471D78B09B2010B0D02496?sequence=1)
- Fitriani, M. (2020). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt. Sawit Riau Makmur Pks Teluk Mega Kabupaten Rokan Hilir*. 88. <https://repository.uin-suska.ac.id/28113/1/GABUNGAN.pdf>
- Hafid, A. P. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt.Rakyat Sulsel Intermedia Kota Makassar*.
- Harahap, N. U. R. A. (2023). *Efektivitas Ketersediaan Fasilitas Kerja dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bank SUMUT Cabang Syariah Padangsidempuan*.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Isma, N. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Rumah Sakit Universitas Hasanuddin Makassar*.
- Kurnianto, T. (2019). *Analisis Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerjakaryawan pada Pt. Pijar Sukma*. <https://eprints.unisnu.ac.id/id/eprint/2680/>
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1).

<https://books.google.co.id/books?id=XRRkDwAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=XRRkDwAAQBAJ&hl=id&sa=X&ved=0ahUKEwiFtPWG0YLoAhXVQ30KHV7iBd4Q6AEINTAB#v=onepage&q&f=false>

- Machali, I. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Panduang Praktis Merencanakan, Melaksanakan dan Analisis dalam Penelitian Kuantitatif*. Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan Universitas Islam Negeri (UIN) Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Marayasa, I. N., Sugiarti, E., & Septiowati, R. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia. In *Zahir Publishing* (Issue 39).
- Mufidah, N. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian* (D. Syukriani (ed.)). Politeknik Pertanian Negeri Payakumbuh.
- Mulyadi. (2020). *PENGANTAR MANAJEMEN* (Vol. 1).
- Nainggolan, I. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bca Kcu Bandar Lampung*. 26.
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Lotus Pradipta Mulia tahun 2017. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/7/7>
- Pasaribu, E. M. (2021). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt Tasma Puja Cabang Kampar. *Skripsi*, 1–23.
- Purwanto, N. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>
- Putra, J. A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Mitra Jofer Indonesia*. April, 1–130.
- Riduwan. (2020). *Dasar - dasar Statistika* (16th ed.). Alfabeta, CV.
- Rismayadi, B. (2014). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Karyawan*. 16.
- Rodiyana, N., & Pamungkas, ibrahim bali. (2024). *Perilaku organisasi* (Vol. 4, Issue 1).
- Sahir, S. (2022). *METODOLOGI PENELITIAN*. KBM Indonesia.

- Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM INDONESIA.
- Sari, M., Menhard, & Pratiwi, L. (2022). Perilaku Organisasi. In *Universitas Nusantara PGRI Kediri* (Vol. 01).
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja. In *Jurnal Wacana Ekonomi* (Vol. 1, Issue 1).
[http://repository.unitomo.ac.id/525/1/bedah buku perencanaan %26 pengembangan sumber daya manusia.pdf](http://repository.unitomo.ac.id/525/1/bedah%20buku%20perencanaan%20pengembangan%20sumber%20daya%20manusia.pdf)
- Soemarsono, S.Sos., M. (2018). *SDM (Sumber Daya Manusia). Pilar Penting Atas Keberhasilan dan Kegagalan Organisasi*. KPPN Palangkaraya.
<https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/palangkaraya/id/data-publikasi/berita-terbaru/2825-sdm-sumber-daya-manusia-pilar-penting-atas-keberhasilan-dan-kegagalan-organisasi.html>
- Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (2nd ed.). Alfabeta, CV.
- Supriadi, A., Kusumaningsih, A., Kohar, Priadi, A., Yusniar Mendo, A., L. Asi, L., Podungge, R., Amelia Nuryadin, A., Hakri Bokingo, A., & Utami, F. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kunststoff International* (Vol. 106, Issue 1).
- Tanjung. (2019). Pengaruh sistem Absensi Finger Terhadap Kinerja Pegawai Melalui disiplin kerja di badan pengelola pajak dan Retribusi Daerah Medan. *Manajemen Kepemimpinan Dan Supervisi*, 5 No.1.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
<http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–5.
- Widyanti, R. (2019). *Perilaku Organisasi(Teori dan Konsep) jilid 1* (Basuki (ed.); jilid 1). Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin.
- Wijaya, C. (2021). *Produktivitas Kerja Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal* (R. Hidayat (ed.); 1st ed.). KENCANA.