

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN STRES KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI HONORER BADAN
PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN BANDUNG (BAPENDA)**

WINDI RESTIA LONIKA

9882405120211048

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran mengenai lingkungan kerja fisik, stres kerja dan kepuasan kerja serta mencari besaran pengaruh lingkungan kerja fisik dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai honorer Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bandung (BAPENDA) secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh pegawai honorer Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bandung (BAPENDA) berjumlah 59 orang responden dengan menggunakan teknik *non probability* sampling yaitu teknik pengambilan sampling jenuh. Berdasarkan hasil yang diperoleh bahwa gambaran responden mengenai lingkungan kerja fisik termasuk dalam cukup rendah, stres kerja dan kepuasan kerja termasuk dalam kategori tinggi. Berdasarkan hasil pengujian determinasi diperoleh bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh sebesar 74,2% terhadap kepuasan kerja, stres kerja berpengaruh sebesar 10% terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja fisik dan stres kerja berpengaruh sebesar 75,1% terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial menunjukkan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja, stres kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan beban kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bandung (BAPENDA).

THE INFLUENCE OF THE PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND JOB STRES ON JOB SATISFACTION OF HONORARY EMPLOYEES OF THE BANDUNG DISTRICT REGIONAL REVENUE AGENCY (BAPENDA)

WINDI RESTIA LONIKA

9882405120211048

ABSTRACT

This research aims to determine the description of the physical work environment, work stres and job satisfaction and to determine the magnitude of the influence of the physical work environment and work stress on the job satisfaction of honorary employees of the Bandung Regency Regional Revenue Agency (BAPENDA) partially or simultaneously. The method used in this research is descriptive and verification with a quantitative approach. The population used in this research were all honorary employees of the Bandung Regency Regional Revenue Agency (BAPENDA), totaling 59 respondents using non-probability sampling techniques, namely saturated sampling techniques. Based on the results obtained, the respondents' description of the physical work environment is quite low, job stress and job satisfaction are in the high category. Based on the results of the determination test, it was found that the physical work environment had a 74.2% effect on job satisfaction, work stress had a 10% effect on job satisfaction, the physical work environment and work stress had a 75.1% effect on job satisfaction. Based on the results of partial hypothesis testing, it shows that the physical work environment has a positive effect on job satisfaction, work stress has a negative effect on job satisfaction. Based on the results of simultaneous hypothesis testing, workload and physical work environment influence job satisfaction.

Keywords: Physical Work Environment, Work Stress, Job Satisfaction, Bandung Regency Regional Revenue Agency (BAPENDA).